



DEFINIR L'UTILITÉ D'ESPACE 19

Qu'apporte une association comme Espace 19 sur le territoire ?

Qu'est ce qui distingue une association co-pilotée par des habitants et des salariés, et ancrée sur un territoire, d'une administration, d'un opérateur d'une délégation de service public ou d'une start-up de l'économie sociale et solidaire ?

Qu'est ce qui relie Espace 19 insertion sociale, qui mène une action d'insertion sociale et professionnelle à la demande de la Ville de Paris, nos 3 centres sociaux, nos 3 crèches, qui semblent mener des activités distinctes avec des professionnels aux diplômes divers ? Qu'y a-t-il de commun entre nos actions d'accompagnement scolaire et nos actions pour les personnes âgées ?

Qu'est ce qui nous rend fiers ? Qu'est ce qu'il manquerait si Espace 19 venait à disparaître ?

C'est ces questions que nous avons mis en évidence quand nous nous sommes posé la question de notre impact social ou de notre utilité sociale. Nous nous sommes inspirés de démarches menées ailleurs, notamment dans le réseau des centres sociaux : celles-ci préconisent d'identifier, à travers les questions que nous venons d'énumérer, **les valeurs de l'association** : c'est « ce qui compte » dans l'histoire et la spécificité d'Espace 19 qui permettent de mesurer son utilité.

Les réponses que nous avons imaginées, avec les salariés et les membres de notre conseil d'administration, nous ont conduits à identifier 3 valeurs dominantes pour Espace 19, qui font heureusement écho à la charte d'Espace 19 co-construite en 2017 avec nos adhérents :

VALEUR #1

Permettre l'accès aux droits de tous, lutter contre les inégalités et pour l'insertion

VALEUR #2

Développer la confiance en soi et la capacité à agir pour soi et dans son quartier

VALEUR #3

Créer du lien social, lutter contre l'isolement, favoriser les solidarités de proximité

Nous avons identifié que ces 3 valeurs n'avaient de sens qu'en lien avec le territoire et donc que le partenariat était une 4ème valeur transversale aux 3 premières.

Ce qui valide ce choix, c'est que nous nous sommes rendus compte, en faisant ce bilan, qu'utiliser ces 3 valeurs nous permettait **d'évaluer de manière pertinente** toutes les actions pourtant si diverses d'Espace 19. Cela nous permet de relier tous les acteurs d'Espace 19, salariés quelle que soit leur fonction, bénévoles, adhérents impliqués,

membres de la direction et du Conseil d'administration : **nous œuvrons tous au même projet !**