



BILAN MORAL 2022

PASSERELLE CITOYENNE



SUIVEZ-NOUS
SUR LES
RÉSEAUX SOCIAUX



ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE,
AGRÉÉE EN QUALITÉ D'ENTREPRISE
SOLIDAIRE ET DÉCLARÉE EN TANT
QUE PRESTATAIRE DE FORMATION.

ESPACE 19
6 RUE HENRI VERNEUIL
75019 PARIS
01 40 36 15 78
CONTACT@ESPACE19.ORG
WWW.ESPACE19.ORG



Cofinancé par
l'Union
européenne



COMMENT NOUS AGISSONS

Espace 19 réunit :

Des espaces créateurs de lien social, offrant un accueil ouvert à tous, basé sur la convivialité, la proximité, la bienveillance et une approche compréhensive et globale de la personne et de la famille.

Des espaces de coéducation et d'ouverture vers le monde, qui favorisent le partage réciproque des savoirs, la valorisation de tous, le développement du sens critique.

Des espaces de construction d'expressions et de projets collectifs, avec nos adhérents, nos partenaires, où chacun est mis en confiance, est encouragé à prendre la parole, à débattre dans le respect et devenir davantage acteur de sa vie, à l'échelle de son quartier comme de la planète.

CHARTE
ESPACE
PASSERELLE CITOYENNE
ASSOCIATION

19

CE QUE NOUS VOULONS OBTENIR

Nous voulons améliorer la vie dans nos quartiers et favoriser la rencontre et la solidarité entre tous, quels que soient les âges, les parcours de vie, les cultures.

Nous voulons agir pour l'accès aux droits, à la santé, à la culture et aux savoirs ; contribuer à une société juste et écologique ; et promouvoir ainsi la citoyenneté, l'autonomie, éviter l'isolement et les replis sur soi.

Nous voulons combattre les inégalités et les discriminations, et faire entendre nos voix auprès des pouvoirs publics.

Charte votée à l'assemblée générale
du 1^{er} avril 2016

Le président d'Espace19, Marc Estève

Lu et approuvé
le 01-03-2016

J'ai lu et j'adhère à la charte
de l'association,

date :

prénom, nom et signature :

SOMMAIRE



Le mot du président	4
Bilan financier	5
Espace 19 en 19 chiffres	6
Notre bilan 2022	8
Perspectives et objectifs 2023	10
Le TLM : un nouveau tiers-lieu dans nos quartiers	11
Ça s'est passé en 2022	12

Centres sociaux et culturels	14
Des renouvellements de projets sociaux réussis	17
Espace Ludo	18
Petite enfance	19
Espace 19 Insertion sociale	22
Espace 19 Numérique	23
Espace 19 Santé médiation	24

Zoom sur nos salarié·e·s	25
Remerciements	26
Organisation et gouvernance	27

LE MOT DU PRÉSIDENT



2022 aura été marquée par la guerre qui s'installe en Europe, par une inflation élevée qu'aiguise la crise énergétique, par la multiplication des tensions sociales, fruits de politiques toujours trop inégalitaires, et par une prise de conscience des conséquences du dérèglement climatique après les avoir vécues de façon très concrète tout au long de l'année.

Les vents sont donc favorables aux projets centrés sur le rejet et les solutions simplistes mais inopérantes. En attestent les événements récents de Callac, en Bretagne : une commune frappée notamment par le déclin démographique devait être redynamisée par un projet d'accueil de réfugiés. Face au déferlement de haine de la part de l'extrême droite, le maire a dû y renoncer. Qu'en aurait dit Bernadette ? Elle aurait choisi ses mots avec précision et sans peur, pour nommer la bêtise et l'étroitesse d'esprit. Ses mots nous manquent ; Bernadette Malézieux-Dehon qui a fondé Espace 19 en 1979 nous a quittés en 2022.

Bernadette serait certainement très fière des adhérents, salariés, bénévoles et administrateurs d'Espace 19. **Ensemble, nous avons continué à porter des projets centrés sur le maintien du lien social dans nos quartiers.**

Voici quelques éléments marquants de 2022 :

- **Toutes nos structures ont retrouvé rapidement leur niveau de fréquentation** d'avant Covid, ce qui démontre une fois de plus l'envie de convivialité, de collectif et de loisirs.
- **Les habitants se sont fortement mobilisés** sur les actions d'accès aux droits, à la culture et d'amélioration du cadre de vie, un bel exemple d'engagement citoyen au sein de nos quartiers.
- **Le TLM a fait ses premiers pas sur la petite ceinture avec enthousiasme** (cf. page 11) et beaucoup d'ondes positives... Dont celles de Radio Nova ! On est déjà impatient de retrouver toute l'équipe en 2024 après les travaux.
- **La coopérative alimentaire a trouvé son public** et continue à se développer, en essayant d'aider les familles à bien manger à des prix raisonnables.
- **Le centre social CAF Tanger, bien connu dans le quartier va devenir Espace 19 Tanger.** Les habitants y seront accueillis dès le premier trimestre, avec de nombreuses complémentarités qui s'annoncent autour d'un projet articulé avec celui d'Espace 19 Riquet.

Ainsi, fidèle à l'idée des centres sociaux telle qu'exprimée par Marie-Jeanne Bassot, une pionnière du mouvement, en 1927 : « *Faire jaillir des amitiés là où les gens*

s'ignorent et se méconnaissent », Espace 19 continue de proposer aux habitants des projets et des lieux qui sont autant de façons et d'occasions de résister aux vents mauvais créés par les chocs économiques et sociaux en y faisant vivre **des actions collectives et solidaires.**

Tout en louant régulièrement l'importance du secteur associatif, l'Etat poursuit son désengagement. Un retrait progressif, systématique, délibéré, et qui ne dit jamais son nom : il a plusieurs facettes, puisque le désengagement dans le financement du monde associatif (en 20 ans, les lignes dans nos budgets relevant de l'Etat ont fondu) se double d'un recul du service public, particulièrement visible dans l'accès aux droits. Impossible par exemple de joindre la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV) autrement que par les outils digitaux. Les aînés d'Espace 19 en font l'amère expérience ! Les postes d'éducateurs et de travailleurs sociaux disparaissent dans l'emploi public ; certaines formations sont même fermées. Les associations tentent de préserver le lien face à la technicité, aux grilles et aux « modes d'emploi » alors qu'elles sont empêchées de recruter sur des métiers essentiels faute de pouvoir offrir des conditions suffisamment attractives.

C'est donc au contraire un réengagement de l'Etat que nous exigeons. Aux côtés des habitants, et aux côtés de leurs associations. Que l'Etat reconnaisse et valorise les professionnels ; et aussi les bénévoles, souvent retraités dont on nous dit aujourd'hui qu'il faudrait les remettre au travail alors qu'ils font société en soutenant les grands aînés, mais également leurs enfants actifs, voire leurs petits-enfants.

L'Etat doit également être très vigilant sur la mise en concurrence du public et du privé dans le domaine de la petite enfance. Le lucratif privé capte une part toujours plus importante de l'argent public, subventions ou défiscalisation, sans avoir à gérer les mêmes contraintes ou préoccupations que le secteur municipal ou associatif. Cette mise en concurrence est une farce, qui permettra un jour de justifier la disparition de structures par des allégations du type : « Ils n'ont pas su s'adapter ».

Face à ces défis, gardons notre espoir et notre dynamisme en 2023. Que cette année soit solidaire, ouverte et accueillante, comme chacun de nos lieux. Qu'elle soit engagée et vigilante, comme nos interpellations et nos combats.

Marc Estève, Président d'Espace 19

BILAN FINANCIER

L'inflation : un nouveau paramètre dans l'équation

2022 nous a rappelé que l'inflation peut revenir de façon significative et rapide. Deux chiffres pour illustrer ce phénomène à l'échelle d'Espace 19 :

- Entre décembre 2021 et janvier 2023, **le point de notre convention collective a augmenté de 4,5%** et le SMIC de 7,5%. Ces évolutions déterminent l'augmentation de la masse salariale qui constitue plus de 75% des charges de l'association. Cette hausse a donc un impact très important sur nos finances.
- **Nos factures d'électricité ont augmenté de plus de 300%** en début 2023. Malgré le bouclier mis en place par le gouvernement, le surcoût n'en sera pas moins sensible pour Espace 19 (plusieurs dizaines de milliers d'euros).

A ces augmentations générales, s'ajoutent des évolutions propres à certains métiers du secteur social : revalorisation des diplômes de petite enfance par l'Etat, revendications salariales à la suite du Ségur de la santé. Espace 19 a décidé certains efforts complémentaires, portant principalement sur la revalorisation des salaires en petite enfance ou pour les agents d'entretien et les assistants sociaux. Ces différentes augmentations sont parfaitement justifiées compte tenu du contexte inflationniste et de l'importance de ces métiers. Nous espérons qu'elles contribueront à résorber les difficultés de recrutement que nous avons rencontrées ces dernières années.

L'impact de ces évolutions sera beaucoup plus important en année pleine sur 2023. **Il est donc vital que les financeurs d'Espace 19 ajustent leurs subventions à l'aune de ces augmentations nécessaires.** A titre d'exemple, la subvention globale de la Ville de Paris pour les centres sociaux n'a augmenté que de 0,5% depuis 2016. Nous accueillons donc avec espoir sa proposition de travailler sur la revalorisation de ces financements d'ici 2024. De la même façon, nous sommes rassurés par la décision de la Direction de la Petite Enfance de la Ville d'augmenter très sensiblement leur subvention pour 2023. Et nous attendons les conclusions des négociations pluriannuelles en cours entre l'Etat et la Caisse Nationale d'Allocations Familiales.

2022 : un déficit après 4 années de légers excédents

Après 4 années où nous avons réalisé de légers excédents (100.000€ au total), 2022 marque un retour à un déficit pour Espace 19. Celui-ci s'élève à 28.330€ (0,5% de notre budget). C'est une mauvaise nouvelle pour l'amélioration de la trésorerie de l'association qui reste donc très fragile.

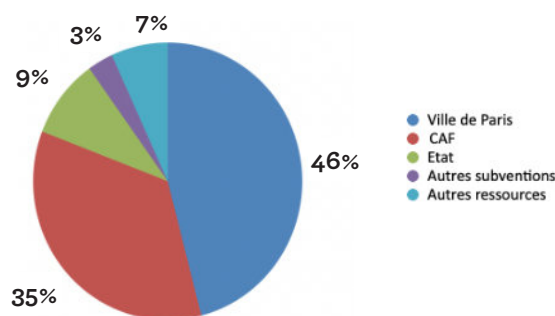
La principale raison de ce déficit se trouve dans notre activité d'accompagnement des allocataires du RSA, que nous menons dans le cadre d'une délégation de service public de la Ville de Paris. Celle-ci nous a informé, mi-février 2022, d'une diminution significative du volume de dossiers confiés à Espace 19 pour 2022 et donc des ressources allouées (-25%). Cette baisse imprévisible a concerné toutes les associations parisiennes mettant en œuvre cette action. Il a été impossible pour Espace 19 de réorganiser instantanément l'équipe, ni de réduire les coûts engagés, comme les charges de loyer. Tout en estimant avoir miraculeusement limité la casse, cette évolution complètement imprévue nous coûte plus de 60.000€ sur 2022, alors même que l'équipe a obtenu

des résultats exceptionnellement positifs et que la qualité de son travail a été reconnue par notre financeur.

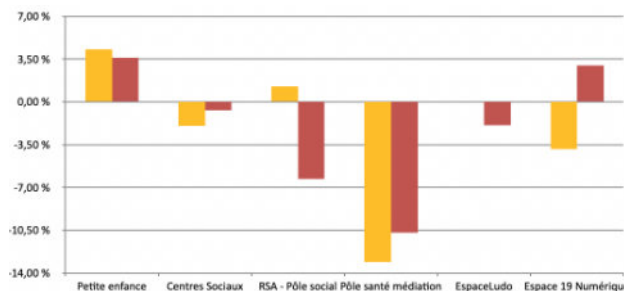
Nous serons évidemment très attentifs sur 2023, même si nos leviers sont limités. Et nous nous poserons forcément des questions quand il va s'agir de nous positionner sur le prochain marché public (pour la période 2024-2027).

Volume d'activité et lecture analytique du résultat

En 2022, le montant des charges a été de 4.896.245€, en augmentation de 1,8% par rapport à 2021. L'effet de l'inflation a été partiellement atténué par la baisse de l'activité du RSA. Du côté des recettes, la répartition par financeurs reste stable, avec une augmentation tout de même de la CAF¹ (de 31% à 35%).



Concernant les équilibres financiers par structure, le graphique ci-dessous montre le déficit ou excédent des différentes activités en % de leur budget, en comparaison avec 2021 :



- On retrouve l'impact très négatif du pôle social (qui représente 17% de notre budget).
- **Autre point d'inquiétude** : le pôle santé et médiation (7% de notre budget) pour lequel nous devons réinventer un modèle après la quasi-disparition des financements liés à la médiation culturelle.
- Nos autres structures sont à l'équilibre ou présentent un très léger déficit :
 - **La petite enfance** (36% de notre budget) est légèrement excédentaire grâce aux résultats exceptionnels en termes de fréquentation et au soutien du « bonus mixité », dans le cadre de la stratégie de lutte contre la pauvreté pilotée par l'Etat et la CNAF².
 - **Les centres sociaux** (30% du budget) sont quasi à l'équilibre, mais le modèle est fragile comme nous le répétons depuis des années et une augmentation des subventions est vitale avec la hausse de coûts décrite plus haut.

Bérénice Flipo et Victor Beth, Trésoriers

¹ Caisse d'Allocations Familiales

² Caisse Nationale des Allocations familiales

ESPACE 19 EN 19 CHIFFRES

48

48 adhérents investis au Conseil d'Administration (18) et dans les Comités Locaux d'Animation (30) de nos structures.

1 483

1483 familles adhérentes à Espace 19 (+ 14 % par rapport à 2021), auxquelles il faut rajouter les 1011 parisiens allocataires du RSA accompagnés par Espace 19 Insertion Sociale.

468

468 habitants âgés de plus de 60 ans participent régulièrement aux activités organisées dans nos structures. Un taux de participation record depuis la mise en place de notre secteur d'activités dédié aux seniors (+ 28 % par rapport à 2021).

160

160 allocataires du RSA que nous avons accompagnés en 2022 ont trouvé une activité professionnelle (dont 50 CDI), un bilan très positif grâce au travail et à l'engagement renouvelé de l'équipe d'Espace 19 Insertion Sociale (+ 80 % par rapport à 2021).



206

206 enfants accueillis dans nos 3 structures de petite enfance, un taux de fréquentation important qui équivaut à 95 % de leur capacité d'accueil.

185

185 partenaires ont mené des actions avec nous en 2022 (+ 19 % par rapport à 2021).

9

9 séjours organisés avec nos adhérents en 2022 : 4 séjours accompagnés, 4 séjours jeunes dont 1 semi-autonome, et 1 séjour seniors.

328

328 heures d'entretiens individuels effectuées par nos équipes de petite enfance afin d'accompagner les parents autour des questions de parentalité et d'insertion sociale.

139

139 enfants et jeunes de moins de 16 ans participent régulièrement aux activités de loisirs et projets jeunes proposés dans nos 3 centres sociaux et culturels, sans compter les 157 enfants et jeunes inscrits à l'accompagnement scolaire.





68%

+ 68% d'entretiens individuels liés aux demandes d'accès aux droits à la retraite, un nombre qui a plus que doublé avec les difficultés croissantes à effectuer ces démarches.

2 148

2 148 heures d'activités proposées par Espace 19 Numérique. Un record depuis la création de la structure, qui illustre le développement de nos actions autour du numérique notamment grâce à une équipe renforcée.

119

119 personnes présentes au moins une fois à la marche nordique organisée par Espace 19 Santé & Médiation aux Buttes-Chaumont (dont 30 % sont venues 10 fois ou plus).

-28 330

-28 330 €, un résultat financier en léger déficit après 4 années à l'équilibre.

17

17 femmes victimes de violences conjugales accompagnées par notre Conseillère Conjugale et Familiale.

226

226 inscrits à la Foulée Solidaire du 19e co-organisée par Espace 19 Ourcq (166 coureurs et 60 marcheurs). Une 5e édition haute en couleurs qui a permis de financer les projets des jeunes du quartier.



16 016

16 016 visites à Espace Ludo, presque autant que le record de 2019 (18 414), malgré un premier semestre encore impacté par les restrictions sanitaires.

8%

+ 8% de bénévoles (230) en 2022, qui ont effectué 15 087 heures de bénévolat dans nos structures.

33 600

33 600 personnes sont venues découvrir le TLM au cours des 6 mois d'ouverture temporaire. Une belle réussite pour cette première ouverture au public (cf. page 11).

139

139 personnes inscrites aux formations linguistiques proposées dans nos 3 centres sociaux et culturels dont 38 ont obtenu un diplôme DELF ou DCL (29 DELF, 9 DCL).

NOTRE BILAN 2022



Zoom sur 6 points marquants

1. L'année 2022 a été marquée avant tout par le repli du COVID avec :

- *De fortes fréquentations, par exemple en petite enfance, à EspaceLudo, où on retrouve le pic de fréquentation de 2019 ; une hausse importante des adhésions, le redéploiement du nombre d'activités organisées avec un record d'heures proposées par exemple à Espace 19 Numérique.*
- *Le retour tant espéré de la **convivialité** : nous avons pu remettre en place les **temps conviviaux et festifs** qui rythment habituellement la vie d'Espace 19. Pour citer quelques exemples : soirées familles, accueils café, fêtes de quartier, etc. Le retour de ces rendez-vous réguliers a permis de **favoriser les rencontres et les échanges et de renouer le lien avec des publics un peu perdus de vue** depuis le début de la pandémie, notamment des seniors ; un double objectif qui nous semblait essentiel après ces deux années difficiles.*

2. Une forte inventivité dans nos projets, rassemblant des salariés et des publics de différents secteurs, source de **créativité et de rencontres**. On en retrouve de nombreux exemples dans les pages de ce bilan. La culture, devenue un axe fort dans nos actions, se retrouve au cœur de plusieurs de ces projets innovants.

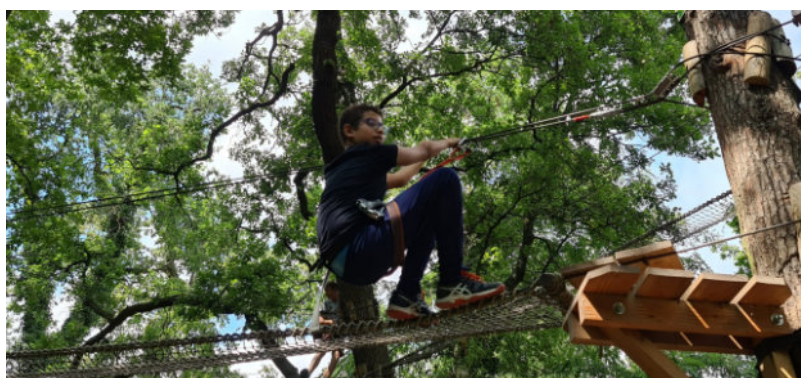
3. L'engagement remarquable des habitants dans de nombreuses actions, notamment en matière d'accès aux droits, de culture, d'amélioration de l'environnement et de la vie dans le quartier ; certains habitants sont force de proposition et développent ensemble des projets et des amitiés en dehors d'Espace 19. Nous saluons également le rôle des seniors investis dans nos quartiers et des jeunes qui ont développé des projets pour les aînés ou les exclus. Nous avons aussi accompagné d'anciens jeunes adhérents qui développent de beaux projets et sont des exemples de parcours inspirants.

4. Notre combat pour l'inclusion, avec entre autres le développement de l'accueil **d'enfants en situation de handicap** dans nos structures de petite enfance et à Espace Ludo, grâce à des partenariats et à la formation de nos équipes. Deux de nos structures ont aussi développé des projets dédiés aux personnes **sans-abris**.

5. Nous voulions souligner la multiplication des projets en partenariat avec les établissements scolaires : passerelle vers l'école ; actions au sein de la Cité Educative ; interventions sur le numérique auprès des parents ; at-

liers sur les compétences psycho-sociales dans les écoles et sur les questions de sexualité et de rapport filles-garçons dans les collèges ; énorme succès du Forum des Métiers d'Espace 19 Ourcq parmi les nombreuses actions entre le collège Varèse et le centre social ; animation des ateliers rentrée Zen ; médiation socioculturelle ; projets entre le groupe de l'Université Populaire de Parents et les centres de loisirs scolaires. La liste est longue et riche.

6. Enfin, l'impact énorme de nos si nombreuses actions, que nous mesurons à travers des chiffres, en matière d'emploi, d'actions santé, de personnes reçues en accès aux droits ; et à travers des parcours qui nous rendent fiers et donnent du sens au travail de nos salariés et à l'engagement de nos bénévoles.



Des défis relevés pour le bon fonctionnement de nos structures

Après plusieurs mois de diagnostic et d'échanges avec les habitants, Espace 19 Cambrai et Espace 19 Ourcq ont chacun présenté un **nouveau projet social** à la Caisse d'Allocations Familiales de Paris (CAF). **Des présentations réussies** qui leur ont permis d'obtenir un nouvel agrément de la CAF en tant que centre social et culturel (cf. page 17).

Nous avons obtenu le **renouvellement de notre convention avec l'Agence Régionale de Santé (ARS)** pour 3 ans avec une **augmentation de 10 % du financement de nos actions**. Une belle reconnaissance du travail mené par l'équipe d'Espace 19 Santé & Médiation. Malgré cela, l'équilibre financier de notre pôle santé demeure encore fragile, nous poursuivrons donc les échanges avec nos financeurs sur ce point.

Espace Ludo a renouvelé avec succès sa **convention pluri-annuelle avec la Ville de Paris**. Nous sommes en discussion avancée avec la CAF pour que ce lieu reçoive l'agrément **"lieu ressource parentalité"**. Là aussi, c'est une belle reconnaissance des actions mises en place par Espace Ludo.



À BERNADETTE

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris fin 2022 le décès de Bernadette Malézieux-Dehon, cofondatrice d'Espace 19.

Elle co-crée Espace 19 en 1979 avec son mari, Gérard, et son amie, Michèle Grau. Impliquée dans le quotidien de l'association jusqu'à 2000, elle y sera bénévole, salariée en tant que conseillère conjugale et familiale puis administratrice.

C'était une personnalité hors norme, qui a marqué l'histoire de l'association par son énergie, son intelligence, son caractère, sa malice assortie d'une belle répartie et son engagement constant pour créer du lien social et lutter contre toutes les inégalités. Son goût pour l'audace, son combat contre l'isolement et la solitude, son amour et sa curiosité pour l'autre restent très présents dans l'ADN d'Espace 19.

Nous dédions ce bilan moral à Bernadette, avec une pensée pour Gérard, premier président d'Espace 19, de 1979 à 1996, qui nous a quittés il y a une vingtaine d'années.

ESPACE 19 TANGER : UN NOUVEAU CENTRE SOCIAL ET CULTUREL À ESPACE 19

Fin 2021, la CAF de Paris a sollicité Espace 19 pour la reprise du centre social situé rue de Tanger (19e), qu'elle gérait depuis plus de 60 ans. **Notre équipe de direction et notre Conseil d'Administration se sont mobilisés toute l'année** pour évaluer ensemble la cohérence de ce projet avec celui d'Espace 19 et pour échanger avec la CAF sur les conditions de reprise, la viabilité financière du projet, etc. C'est la possibilité d'imaginer un **projet complémentaire** entre ce centre social et celui d'Espace 19 Riquet (distants de 300 m) et ainsi, mieux **répondre aux besoins des habitants**, qui a décidé nos administrateurs à répondre favorablement à cette proposition. Un travail de longue haleine, qui s'est conclu positivement fin 2022 avec la validation par la CAF de notre proposition de projet social pour Espace 19 Tanger (cf. page 17).

Nous avons continué à nous engager dans le **développement du projet du TLM** avec de fortes concrétisations :

- 6 mois d'ouverture temporaire réussie ; 600 000 € remportés grâce aux votes des habitants au budget participatif de la ville de Paris ; des travaux de rénovation débutés depuis fin octobre 2022.
- **Et l'instauration des instances décisionnelles** du projet, dans lesquelles Espace 19 est très investie notamment au Bureau de l'association Au Fil Du Rail et au sein de la société coopérative d'intérêt collectif Rez de Rail, qui va gérer et animer les étages supérieurs du bâtiment.

L'équipe d'Espace 19 Santé & Médiation s'est fortement mobilisée pour accompagner le collectif d'habitants **O'Bons Légumes** dans le **lancement effectif et régulier du projet de coopérative alimentaire** : ventes régulières et événements conviviaux de sensibilisation autour de l'alimentation saine et durable (cueillettes, ateliers cuisine) ; développement de notre réseau de partenaires y compris sur le plan financier avec le soutien de la Ville, de la Fondation Macif et de Paris Habitat.

Nous avons également poursuivi :

- le projet de **renovation de la cité Léon Giraud**, qui permettra à Espace 19 Ourcq de bénéficier de **locaux agrandis** et regroupés en un seul lieu, avance lentement, mais sûrement ;
- le projet **écologie** : défis entre équipes salariées ; après-midi d'échanges entre salariés ; journée pédagogique avec

les équipes de petite enfance sur la sensibilisation des tout-petits à la nature ; sorties cueillette ; participation au colloque organisé par la Fédération des centres sociaux et socioculturels de France, sans oublier les multiples actions déployées par nos structures avec les adhérents.

Lutter pour la reconnaissance de nos métiers et de nos projets

Parmi nos multiples réalisations, nous voulions souligner pour finir :

- nos actions de **plaidoyer**, qui se sont concrétisées par un fort engagement sur les questions de petite enfance en lien avec la FNAPPE* : participation à plusieurs rencontres avec les financeurs (CAF, CNAF, Ville de Paris), intervention dans trois colloques nationaux pour défendre le monde associatif, accompagnement de structures partenaires en difficulté. Nous nous sommes également impliqués au sein de la Fédération des centres sociaux, sur le chantier « Prospective » ainsi que pour alerter nos partenaires sur la situation budgétaire des centres sociaux.
- En cohérence avec ces actions, nous avons pu faire aboutir un plan de **revalorisation salariale** pour toutes nos équipes de petite enfance, qui faisaient partie des bas salaires de l'association alors qu'elles mènent un projet de haute valeur.
- Enfin, notre CA se mobilise régulièrement sur des sujets proches de ses principes. En 2022, cela s'est concrétisé par la rédaction d'un manifeste au moment des élections présidentielles et législatives pour apporter notre contribution à la vie démocratique, dans des quartiers où le taux de participation est très faible. En 2023, nous continuerons à interpeller notamment sur la situation anormale en matière d'accès aux droits concernant la retraite et sur l'accès à la langue pour tous, en lien avec l'actualité parlementaire et avec nos partenaires.

PERSPECTIVES ET OBJECTIFS 2023

2023 sera une année charnière pour Espace 19 avec notamment :

La mise en route du projet d'Espace 19 Tanger, notre nouveau centre social et culturel. Avec la nouvelle équipe qui sera constituée, nous débiterons les activités progressivement à partir de février 2023. L'objectif principal de cette année sera de nouer le lien avec les habitants et les partenaires afin que l'équipe constitue et lance un projet qui répond aux besoins du quartier.

Le renouvellement du marché public RSA avec la Ville de Paris, un enjeu fort pour cette action que nous menons depuis 2003, ainsi que pour les financements de l'association. Ce sera également l'occasion de réfléchir au projet global d'insertion socioprofessionnelle d'Espace 19.



La préparation de l'ouverture officielle du TLM, avec les membres du collectif. Dans cette optique, nous allons mener un diagnostic partagé avec les habitants du quartier pour recueillir leurs envies et nourrir la future programmation du lieu. L'enjeu de 2023 sera de continuer à nous impliquer au sein des instances de gouvernance du projet afin de garantir son ancrage local et de s'assurer qu'il soit au service d'une mixité réelle.

Le lancement des nouveaux projets sociaux d'Espace 19 Cambrai et d'Espace 19 Ourcq qui débiteront dès janvier 2023 et continueront de se déployer sur les 4 prochaines années (cf. page 17).

L'implication de nos équipes et de nos adhérents dans le Congrès des centres sociaux et socioculturels de France, porté par la Fédération des centres sociaux. Un rendez-vous important qui se déroulera à Lille en mai 2023 et sera l'occasion d'échanges et de rencontres avec des centres sociaux de toute la France. 20 représentants, dont 9 jeunes adhérents, d'Espace 19 sont déjà inscrits à cet événement de 3 jours et pourront ainsi contribuer aux réflexions et partager leur expérience.



Nous allons également poursuivre la belle dynamique insufflée en 2022 en soutenant le développement de :

- **Nos projets participatifs** comme la coopérative alimentaire, la poursuite du travail du groupe de l'Université Populaire des Parents (UPP), différents projets jeunesse et toutes nouvelles initiatives qui pourraient émerger comme par exemple la piste d'un projet de webradio avec les habitants, qui est actuellement en phase exploratoire.
- **Notre projet écologie** à travers plusieurs axes :
 - L'animation d'ateliers construits dans une démarche d'éducation populaire par le groupe écologie d'Espace 19 autour d'une compréhension accessible des enjeux climatiques et de biodiversité articulés à la situation sociale des habitants.
 - Le développement de la connaissance de la nature à travers un programme et des projets portés dans nos différentes structures.
 - Un renforcement de la formation des salariés et des bénévoles.

Ces projets se veulent une réponse solidaire et active face à un contexte difficile de hausse du coût de la vie, de tensions sociales, de crise écologique, qui requiert des réseaux d'entraide encore plus forts.

Nous allons également renforcer nos **démarches d'interpellation auprès de nos financeurs** afin de les alerter sur nos inquiétudes budgétaires notamment en lien avec l'inflation. En effet, préserver la stabilité budgétaire de l'association sera un enjeu déterminant en 2023.



De même, nous continuerons d'**agir pour la valorisation de nos métiers et l'accompagnement de nos équipes au quotidien**, à travers la formation, les temps d'échange de pratiques et de rencontres entre équipes, l'attention à la santé au travail et notre implication dans nos réseaux associatifs.

Pour conclure, en réponse à ce contexte mouvant, notre Conseil d'Administration a souhaité lancer une réflexion avec les équipes d'Espace 19 dans le but **d'imaginer un nouveau plan d'action pluriannuel** et de définir ainsi les priorités clés dans la durée pour continuer d'améliorer notre projet avec et pour nos adhérents et les habitants.

LE TLM

Au Fil Du Rail a changé de nom pour devenir le TLM

Les initiales de l'entreprise qui occupait le lieu à l'origine, TLM, peuvent maintenant signifier : **Tout Le Monde** ou encore **Tiers-Lieu Magique**. Un petit clin d'œil à l'histoire du lieu que chacun est libre de s'approprier.

L'année 2022 a été bien remplie pour le projet avec de belles réalisations tout au long de l'année :

Une première ouverture réussie

De mi-avril à fin octobre 2022, le bâtiment a ouvert ses portes au public sous le nom du **TLM** pour **6 mois d'activités temporaires**.



Cette saison de préfiguration a débuté par **une belle semaine d'inauguration** : soirée d'ouverture officielle avec le soutien de François Dagnaud Maire du 19^e, Florentin Letissier adjoint de la Mairie de Paris et nos partenaires de la SNCF ; soirée stand-up avec le Paname Comedy Club ; émission hip-hop de Radio Nova enregistrée en direct grâce à notre collègue Sophiane ; et des animations spéciales fêtes de Pâques pour les familles. Un bel avant goût des événements qui ont suivi !

Au programme de ces 6 mois d'activités, toutes les semaines du mercredi au dimanche : restaurant-bar, jeux d'extérieurs pour petits et grands, concerts, ciné-club, ateliers créatifs, expositions, conférences, soirées danse,... Une programmation très variée, et les habitants et le public étaient au rendez-vous ! Que ce soit pour le déjeuner en semaine, en soirée ou pendant le week-end, le TLM n'a pas désempé et a réussi à devenir un des lieux conviviaux phares du quartier.

Et nos adhérents étaient aussi de la partie !

Pendant ces 6 mois d'ouverture, ils ont pu découvrir et profiter de ce nouveau lieu en participant notamment à :

- **Des ateliers parents-enfants co-organisés avec Espace 19 Cambrai** : création de tableaux avec des coquillages ramassés sur les côtes normandes lors de nos sorties à Villers-sur-Mer, Deauville et Trouville ; jeux de collaboration en famille avec l'association Korhom ; après-midi "philo en famille" avec Ludomonde ; etc.
- **Et des événements festifs, qui ont été très appréciés** : comme la grande chasse aux œufs et le brunch organi-

sés pour Pâques ; l'événement spécial Halloween avec des ateliers maquillage, une chasse aux bonbons ; ou encore la grande fête de clôture, avec un concert de musique kabyle, qui a eu beaucoup de succès.

L'ouverture du lieu a également permis **de beaux moments de partages et de rencontres** avec des habitants d'autres arrondissements, qui ont beaucoup apprécié le projet.



Les perspectives pour 2023

Fin octobre 2022, le TLM a fermé ses portes pour d'importants travaux de rénovation et d'aménagement.

Avec les membres du collectif, nous allons travailler tout au long de l'année à venir pour préparer la **réouverture prévue début 2024** : programmation, fonctionnement, aménagement, etc.

Bien que les retours de nos adhérents et des habitants du quartier sur les premiers moments passés au TLM soient positifs, **l'enjeu essentiel en 2023** sera de garantir qu'ils soient impliqués dans le processus de préparation à la réouverture afin que le projet réponde à leurs envies et à leurs besoins. C'est dans cet objectif qu'Espace 19 va mener un diagnostic partagé avec les habitants, dont les résultats contribueront à l'élaboration de la future programmation du TLM.

LE TLM LAURÉAT DU BUDGET PARTICIPATIF DE PARIS

Après une belle mobilisation de notre collectif, y compris d'Espace 19, nous avons été sélectionnés parmi les lauréats de l'édition 2022 du budget participatif de la ville de Paris. Une victoire non-négligeable avec **60 % de votes "coup de cœur" des habitants** pour notre projet. Grâce à cela, nous avons remporté **600 000 €**, ce qui nous permettra d'équiper au mieux les espaces du TLM qui accueilleront les activités ouvertes à tous.

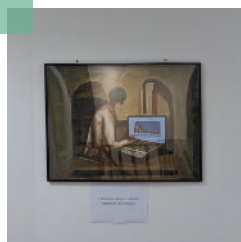




17
DÉCEMBRE
2022

UNE CHORALE PARENTS- ENFANTS AVEC L'ORCHESTRE DE CHAMBRE DE PARIS

L'Association de Prévention du Site de la Villette (APSV) nous a proposé de monter à Espace 19 Cambrai, **une chorale parents-enfants** avec l'Orchestre de chambre de Paris. Lors des premières séances, nous avons demandé aux enfants de chanter des comptines (une souris verte, petit escargot, roule galette...) et quelle belle surprise ! Ils ont chanté collectivement, en rythme avec beaucoup d'enthousiasme. Les parents suivaient pour les encourager. C'est ainsi que de nombreuses sessions de répétition se sont déroulées, avec une restitution en chant le 17 décembre. Ce jour-là, l'Orchestre de chambre de Paris est venu à Espace 19 Cambrai avec tous les instruments nécessaires et accompagné d'une chanteuse professionnelle. L'orchestre s'est installé dans la salle des miroirs. Les familles avaient hâte de vivre cette première expérience musicale. Les seniors venus comme spectateurs se sont intégrés au groupe et ont chanté en chœur notamment « *L'abeille et le papillon* » d'Henri Salvador (rechantée 3 fois à la demande de tous les présents). Un moment mémorable !



JUILLET-
AOÛT 2022

LA PREMIÈRE ÉDITION DU CARNAVAL Ô LES MASQUES

Le « *Carnaval Ô les masques !* » s'est tenu le samedi 21 mai autour des ponts des quartiers La Chapelle et Riquet-Stalingrad. Un moment « Ô en couleurs », intergénérationnel, mêlant des habitants de tous horizons. Le collectif « Ô les masques » a vu le jour à la fin du confinement du printemps 2020. Il est composé de plusieurs acteurs du quartier, dont Espace 19, qui œuvrent dans les champs sociaux, culturels, éducatifs ou de la solidarité. Des groupes de travail et des ateliers avec les habitants se sont montés pour définir l'organisation et concevoir : les masques, les costumes, les musiques, les chansons, les danses et 3 chars géants accompagnés en musique par un carillon. Le « 4 têtes », conçu et construit par des adhérents d'Espace 19, rendait hommage aux identités multiples du quartier, la « Comère » à l'attachement à l'égalité femmes-hommes et le « Feuillu » à l'attention à l'écologie. **Une réappropriation heureuse et colorée de la ville**, après des périodes de confinement et de couvre-feu.



21 AVRIL
2022

Pendant l'été, nous avons organisé des **ateliers de création d'images** à partir d'applications reposant sur des intelligences artificielles. Nous avons retenu surtout Midjourney qui offre des résultats ahurissants. En saisissant un simple texte du type « un chat rouge qui joue au poker dans le style de Picasso » ou « peinture à l'huile pourpre et violette qui représente le pardon », le programme est capable de générer, en 1 minute, une magnifique image. Nous avons alors décidé d'organiser **une exposition des meilleurs résultats** dans les locaux du BIS. Celle-ci est toujours visible, et nous comptons en refaire une nouvelle en 2023. Bien sûr, ces créations entraînent de nombreuses questions : sont-elles des œuvres d'art ? Y a-t-il eu réellement création ? Quid des droits d'auteur ? Nous avons alors accompagné ces ateliers pratiques **de débats passionnants avec nos adhérents**.

UNE EXPOSITION BIEN RÉELLE



21 MAI
2022

Au printemps, le collectif O' Bons Légumes, accompagné par Espace 19 Santé & Médiation, a lancé sa première vente de fruits, légumes et produits secs. Pour que les produits soient accessibles au plus grand nombre, le collectif a mis en place un **système de tarifs multiples** : le prix réel fixé par nos fournisseurs (Kelbongoo et Andines), le prix doux (-10%), et le prix de soutien (+10%). En amont et le jour J, les membres du collectif et les salariés se sont mobilisés avec succès pour la logistique : pas-

LA PREMIÈRE VENTE DE LA COOPÉRATIVE DU COLLECTIF O' BONNS LÉGUMES

sage des commandes auprès des fournisseurs, réception des produits acheminés par vélo cargo, préparation des paniers, aménagement du patio à Espace 19 Riquet, etc.

Radis, épinards, betteraves, pommes de terre, lentilles... **33 personnes ont trouvé leur bonheur**, parmi les produits de saison, frais, et locaux proposés par le collectif. **Une première vente réussie**, qui a donné suite à 3 autres ventes à Espace 19 Ourcq, puis à Espace Ludo et à Espace 19 Cambrai sous forme de marché. Chaque vente a été suivie d'un atelier cuisine convivial afin de partager des recettes de saison, des conseils anti-gaspi et santé. **De belles réalisations** pour le projet, qui va s'implanter en 2023 à Espace 19 Tanger. Une aventure avec les habitants qui continue de se développer, à suivre !

LE TRAPÈZE DE LÉON, UN SPECTACLE INTERGÉNÉRATIONNEL

Les seniors du groupe « Mon 19° » d'Espace 19 Ourcq, ont des idées... Pour 2022, ils rêvent d'un spectacle associant des jeunes, des enfants, des familles, de la musique, du texte, de la fantaisie... De Léon Giraud, chiffonnier décoré de la Légion d'honneur, à Louise Koppe, féministe et pionnière du logement social, que d'histoires de vie du quartier à raconter ! Heureusement, Julia, comédienne, et Dominique, metteur en scène, nous accompagnent. Juste le temps de se poser pour faire connaissance, et hop, tout s'enchaîne très vite : balades découverte (on flaire la vie quotidienne du quartier), ateliers partagés avec les enfants (jeux de théâtre, fabrication de masques, écriture), repérage du lieu, essais de son, répétition générale devant les enfants de l'école Jomard... **Le 4 juin, c'est le grand jour** : familles, animateurs, membres de « Mon 19° » se retrouvent pour un grand atelier de création de masques puis déambulation sur les rails de la petite ceinture pour le spectacle : les acteurs du groupe « Mon 19° » racontent accompagnés au violoncelle... Un public ravi et un beau moment de partage !



LE RETOUR DE LA GRANDE FÊTE D'ESPACE LUDO

Samedi 25 juin, c'est la fin de l'année scolaire (ou presque). L'équipe a ouvert les portes d'Espace Ludo pour fêter l'événement et l'arrivée des vacances avec **une journée festive et conviviale**. Au programme : pizzas en carton et feutrine, pêche aux canards sauvages, chamboule-tout, jeux de construction en paille, confection de bracelets brésiliens, maquillages féeriques, et des animaux ballons par centaine, aussi nombreux que le public venu nous défier au Crazy Cups géant. Et, malgré la pluie, les enfants, les jeunes et les familles étaient au rendez-vous ! **Quel plaisir de se retrouver tous ensemble**, après deux années marquées par les confinements. Un top départ de l'été réussi !

4 JUIN
2022



25 JUIN 2022

CENTRES SOCIAUX ET CULTURELS

La participation des habitants constitue le principe fondateur du projet social de chaque centre. Notre ambition permanente est de faire épanouir les capacités des citoyens (de la petite enfance aux personnes âgées), tout au long de l'année, à travers des actions où chacun trouve sa place.

Ouverture, convivialité, écoute, approche collective guident nos équipes pour mettre les personnes en confiance, dans une dynamique de projets et de rencontres.

Une jeunesse dynamique et investie dans nos projets

Les jeunes à la découverte des métiers

Cette année encore, nos équipes se sont mobilisées pour accompagner les jeunes dans leur orientation professionnelle avec notamment :

- La 4^e édition du Forum des métiers co-organisée par Espace 19 Ourcq, le collège Varèse et la FCPE¹. 50 professionnels sont venus témoigner de leurs métiers auprès des collégiens. Des rencontres très riches sur le plan humain, qui ont permis aux jeunes une découverte concrète du monde du travail. Ils ont également pu réfléchir à leurs aspirations professionnelles avec un atelier d'orientation basé sur la mise en avant des compétences et des valeurs.
- En partenariat avec la Mission Locale de Paris, l'équipe de développement local du 19^e et l'association E-graine, Espace 19 Riquet a proposé aux jeunes du quartier de découvrir les métiers et formations de la transition écologique. Plusieurs professionnels de ce secteur sont venus présenter leurs métiers. Les jeunes ont ensuite bénéficié de temps de préparation aux entretiens pour un job dating, organisé en clôture de la semaine. Des échanges enrichissants et une préparation concrète au processus de recherche d'emploi.
- Enfin, les jeunes d'Espace 19 Cambrai ont pu échanger avec des professionnels de l'audiovisuel sur leurs expériences professionnelles grâce à une collaboration avec la Fondation TF1. Suite à ce partenariat très mobilisateur et instructif pour les jeunes, la Fondation a proposé de financer un séjour à la montagne. 10 adolescents ont ainsi pu partir dans les Alpes et profiter de nombreuses activités de plein air.

De beaux séjours co-construits avec les jeunes

Avec l'appui des animateurs, les jeunes de l'association ont contribué à l'organisation de plusieurs séjours. A Espace 19 Ourcq, des jeunes sont ainsi partis à Sète en autonomie et dans le Jura et à Annecy en séjour encadré. A Espace 19 Riquet, les jeunes ont visité Strasbourg, l'occasion de découvrir la culture alsacienne et les sites culturels de la ville. Ils ont également rencontré des jeunes du centre socioculturel l'Escale, qui leur ont présenté leur quartier. La dernière journée était consacrée à la visite du Parlement européen, qui leur a permis de faire des liens avec les apprentissages vus en classe et favorisé leur envie d'en apprendre davantage sur l'identité européenne.

Solidarité : les jeunes s'engagent pour leur quartier

A Espace 19 Ourcq, de nombreux jeunes se sont impliqués dans des actions solidaires : nettoyage de printemps de la résidence Léon Giraud, collecte de dons et tri de jouets avec Emmaüs, etc. Des jeunes ont également utilisé les fonds récoltés lors d'un vide-grenier pour acheter des boîtes solidaires, composées de produits alimentaires et d'hygiène, pour les personnes sans-abris de leur quartier. Ces rencontres parfois brèves, parfois plus riches en échanges, ont marqué les jeunes.

Ces initiatives citoyennes, lorsqu'elles sont bien accompagnées, favorisent l'émergence de vocations et surtout l'envie de s'investir dans son quartier. Espace 19 Cambrai a ainsi eu le plaisir en 2022 d'accompagner deux jeunes associations : « Multicouleurs » et « Verlavan ». Conseils d'organisation, présentation du réseau institutionnel et partenarial et accompagnement pour la recherche de financements leur ont permis de lancer deux projets pour 2023 :

- la production d'une fiction sur les risques de la consommation de cannabis qui sera diffusée dans les collèges du 19^e ;
- et l'organisation d'un vide-grenier dont les fonds récoltés serviront à financer des maraudes pour les personnes sans-abris et à organiser des événements culturels dans le quartier.



¹ Fédération des conseils de parents d'élèves



Favoriser l'épanouissement des parents et des enfants

Sport et bien-être en famille

Espace 19 Cambrai a inauguré **un nouvel atelier** permettant d'allier pratique sportive et temps de partage avec son enfant. En effet, concilier rôle parental et activité sportive peut parfois s'avérer compliqué, notamment pour les parents isolés. Ainsi, nous avons mis en place un **atelier hebdomadaire d'1h30**, animé par Felipe Rodrigues, entraîneur d'arts martiaux diplômé en sport et santé. Au programme : on transpire, on s'amuse, on renforce ses muscles, bref, on se fait du bien !

Afin d'offrir aux mères de famille un moment de détente, Espace 19 Ourcq a organisé des **ateliers bien-être** tous les samedis matins. Au programme : détente, soin de la peau, initiation au yoga, découverte de l'ostéopathie. En parallèle, des animations étaient prévues pour les enfants afin que les mamans profitent pleinement d'un temps pour elles. Ce furent **de belles occasions de se détendre et d'échanger** dans un cocon privilégié.

Une multitude d'activités culturelles

Nous proposons régulièrement des sorties culturelles aux familles adhérentes. **Pour citer quelques exemples**, en 2022, nous avons visité le musée du Louvre, la galerie M, la Philharmonie ; assisté à des spectacles notamment un spectacle de cirque ; découvert la Tour Eiffel. Ces sorties permettent d'éveiller la curiosité et l'imaginaire, de



découvrir de nouveaux lieux, d'autres cultures... C'est également l'occasion pour les parents de **partager un temps fort** avec leur enfant et d'échanger sur ce qu'ils ont vu, compris, appris. **Ces moments créent du lien et des souvenirs**, on apprend et on découvre ensemble. La culture nous rassemble !



La culture était également au rendez-vous dans les **ateliers parentalité** d'Espace 19 Riquet. Avec le projet "Destins liés", parents et enfants ont conçu ensemble une **fresque sonore et visuelle** racontant une histoire. Un projet créatif qui a permis de renforcer les liens. L'équipe a également proposé aux familles **un spectacle de conte interactif autour de la gestion des émotions**. Un moyen ludique de découvrir des conseils concrets sur l'accueil des émotions et la gestion des différentes phases de la journée (sommeil, devoirs, stress...).

DES ASSISES DE LA PARENTALITÉ DANS LE 19^E

La CAF de Paris a sollicité les mamans de l'Université Populaire de Parents (UPP), accompagnées par Espace 19 Ourcq, pour organiser des ateliers d'assises de la parentalité dans le 19^e. Une belle reconnaissance de leur projet ! L'événement, organisé en juin, fut **un exemple réussi de co-éducation en action** rassemblant un panel d'acteurs de l'éducation : parents, professionnels (animateurs, principale de collège, institutrices, associations), élues, sans oublier les premiers concernés, les enfants. Accompagnés par une maman de l'UPP, les enfants ont élaboré et mis en scène un **slam sur leur vision de la confiance en soi** intitulé « Nos rêves, nos avis, notre ambition ». Les parents de l'UPP ont aussi présenté les résultats de leur recherche sur la réussite et l'épanouissement des enfants. Puis, des échanges en petits groupes mixtes parents-professionnels ont permis, à partir d'exemples concrets, de mettre en lumière les clés de la réussite des enfants. Il en ressort une **envie de mieux travailler ensemble et de poursuivre ces temps de parole libre** dans un espace apaisé et constructif.

Mobilisés pour l'insertion professionnelle de nos adhérents

En complément des actions menées par Espace 19 Insertion Sociale (cf. page 22), nos 3 centres sociaux et culturels mènent plusieurs actions d'insertion professionnelle.

Nous proposons des **Parcours Linguistiques à Visée d'Emploi (PLVE)**, qui permettent de développer sa **maîtrise de la langue française** tout en étant soutenu dans **l'élaboration de son projet professionnel**. Ainsi, en complément des cours de français, les apprenants acquièrent des outils concrets de recherche d'emploi, renforcent leur



compréhension du monde professionnel français, etc. Ils sont accompagnés par une conseillère emploi afin d'explorer les possibilités d'emploi ou de formation en lien avec leur projet. Un accompagnement adapté aux besoins de chacun, avec de nombreuses sorties positives.

Comme par exemple :

Nira, 26 ans, qui a d'abord suivi des cours de français dans une école privée, mais cela ne lui correspondait pas. *« Je cherchais une meilleure formation et la mission locale m'a orientée vers Espace 19. Je me suis sentie très chanceuse d'avoir trouvé Espace 19 dès le premier jour où j'ai rejoint la classe. La méthode d'enseignement était différente et facile à comprendre. La formation était très bien conçue [...] ce qui m'a aidée à progresser rapidement. Il y avait beaucoup de programmes supplémentaires pour explorer la culture française. »* Après sa formation, Nira a rapidement trouvé un emploi.

Chanel, Equatorienne en France depuis 4 ans, nous raconte qu'elle est toujours en contact avec les apprenants de sa promotion. A la fin de sa formation, elle a passé le diplôme de compétences langagières, qu'elle a obtenu sans difficulté. Elle a ensuite été embauchée par l'association ACCEPTESS en tant que médiatrice santé. *« Je me sens épanouie dans mon travail. Je m'occupe des démarches administratives pour les personnes transgenres, je les aide à faire des dossiers AME, des déclarations RSA, le dépôt des titres de séjours [...] »* Elle prépare actuellement un diplôme de médiation en santé. *« Tout est possible si vous voulez réussir. Il faut persévérer et prendre l'opportunité quand elle se présente. Je l'ai fait et je suis heureuse ! »*



De beaux parcours, que l'on retrouve également dans la **formation pré-qualifiante petite enfance** menée à Espace 19 Ourcq. **Son objectif** : permettre d'acquérir les bases techniques ainsi que les premiers gestes professionnels en lien avec les métiers de la petite enfance. En 2022, suite à la formation, plus de la moitié de nos apprenants a trouvé un emploi ou débuté une formation diplômante. Comme **Jeanne**, que nous avons accompagnée dans l'élaboration de son projet professionnel. A la suite de la formation, elle a intégré une école de préparation au CAP dans le 19^e, qu'elle a obtenu avec succès. Elle envisage maintenant de passer le concours d'ATSEM².

² Agent territorial spécialisé des écoles maternelles



Agir pour l'épanouissement des seniors

Nos 3 centres sociaux et culturels proposent plusieurs actions à destination des seniors, avec entre autres le **repérage des personnes âgées isolées** sur le territoire ; la mise en place d'ateliers de **prévention** (mémoire et prévention des chutes), de **permanences retraite**, d'**ateliers culturels et sportifs** (danse country, sophrologie, théâtre...) et d'**ateliers numériques**.

Notre projet tente de répondre aux besoins de bien-être, d'estime de soi, de lien social, d'activités collectives, d'appartenance à un groupe et de reconnaissances mutuelles des seniors de notre quartier.

En 2022, **plus de 400 habitants âgés de plus de 60 ans** ont régulièrement participé à nos activités.

Nos adhérents témoignent !

Pour **Ellienne**, 81 ans : *« Venir au centre, c'est un moment de détente, qui me permet de connaître les gens du quartier et c'est agréable. »*

Claudia, 83 ans, raconte : *« L'atelier cuisine m'a permis de découvrir des mélanges et des saveurs que je ne connaissais pas, et par la suite, j'ai recréé les recettes chez moi. Cela m'a fait évoluer dans mes pratiques culinaires. C'est un plaisir quand on se retrouve ici pour discuter, car c'est tellement rare de nos jours... »*

POUR UNE RETRAITE SEREINE

Le passage à la retraite peut parfois être vécu difficilement avec un risque d'isolement, de perte de sens, etc. Afin de faciliter cette transition, Espace 19 Ourcq, en lien avec la CNAV³, a accueilli un **atelier tremplin**, piloté par le PRIF⁴. Au programme, 5 séances d'accompagnement des nouveaux retraités avec des conseils pour : prendre soin de sa santé, gérer son budget, réaliser des démarches administratives, s'engager dans de nouvelles activités, etc. Au total, **12 futurs et jeunes retraités** ont bénéficié de ces ateliers, ce qui leur a permis de découvrir le centre social et culturel, de tisser des liens et d'affiner son projet de retraite. Suite à cette expérience, lors d'une grande rencontre entre nouveaux retraités organisée par l'AG2R, Leila, adhérente d'Espace 19, a témoigné de la **richesse des rencontres** qu'elle a pu faire dans nos structures et du soutien indispensable qui lui a permis de monter son dossier de retraite. Des actions importantes, que nous continuerons de développer en 2023.

³ Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse

⁴ Prévention Retraite Ile de France

DES RENOUVELLEMENTS DE PROJETS SOCIAUX RÉUSSIS



Nos centres sociaux et culturels Espace 19 Ourcq et Espace 19 Cambrai se sont lancés cette année dans le renouvellement de leur projet social. Il s'agit de la feuille de route qui va guider leurs actions pour les 4 prochaines années et qui fait l'objet d'un agrément de la CAF de Paris.

À Espace 19 Ourcq

La démarche de diagnostic social territorial a été portée par l'ensemble des salariés et les membres du Comité Local d'Animation.

Rencontres d'expressions individuelles et temps d'échanges collectifs ont été au cœur de cette démarche. C'est ainsi que nous avons interrogé près de **200 personnes**, adhérents et habitants, via un guide d'entretien sur leur **vision du quartier**, le **rôle du centre social** et leurs **envies d'implication**.



En février, nous avons organisé un premier temps collectif autour de la **création d'une fresque collaborative** puis en mai, adhérents et habitants se sont retrouvés pour un **grand banquet citoyen**. Deux moments forts, qui ont favorisé l'émergence de la parole, les rencontres

intergénérationnelles et interculturelles ainsi que l'expression d'envies communes de projets pour le quartier. **Il en ressort 4 grands axes de travail :**

1. Favoriser les espaces de rencontres entre tous ;
2. Agir avec les habitants pour un cadre de vie et un quartier plus solidaire ;
3. Accompagner les familles dans leur parentalité et leur implication citoyenne ;
4. Accompagner les jeunes dans leurs parcours individuels et dans l'organisation de projets collectifs et citoyens.

À Espace 19 Cambrai

Les préoccupations des habitants du quartier ont été centrales dans notre démarche. **Animation d'ateliers, « café tour », temps de rencontres et d'échanges...** ont permis aux habitants de partager leurs envies et de nous faire part de leurs difficultés.

Les résultats de ce diagnostic participatif révèlent l'envie des jeunes de s'investir pour des causes solidaires, le souhait des familles d'avoir accès à des activités culturelles avec leurs enfants et l'importance des moments conviviaux

et intergénérationnels pour la plupart des habitants.

Plus de 160 personnes du quartier ont été interrogées dans le cadre de cette démarche, portée par l'ensemble de l'équipe.

Ce travail nous a permis de **réfléchir sur nos pratiques et nos activités**, et d'être au cœur des réalités quotidiennes de nos publics. Ces rencontres, riches en émotions, en propositions et surtout en perspectives positives pour le quartier, ont mis en lumière **4 axes d'actions :**

1. Renforcer les actions de soutien à la parentalité et de loisirs en famille ;
2. Développer les actions jeunesse et la prise d'initiative des jeunes ;
3. Améliorer notre communication afin de favoriser la venue au centre social d'un public plus large ;
4. Accompagner les habitants dans l'amélioration du cadre de vie pour un mieux vivre ensemble.

Espace 19 Tanger

Comme nous l'avons expliqué dans notre bilan 2022 (cf. page 8), suite à la sollicitation de la CAF de Paris, nous allons reprendre la gestion et l'animation du centre social situé rue de Tanger, à seulement 300 m d'Espace 19 Riquet. Cette proximité géographique nous donne la possibilité de créer deux projets complémentaires et donc, de **mener une action globale et cohérente à l'échelle du quartier pour mieux répondre aux besoins des habitants**.

Afin de finaliser le processus de reprise, notre équipe de direction et nos administrateurs-habitants se sont mobilisés, dans des délais record, pour élaborer le projet social de ce nouveau centre. **Un travail minutieux qui a permis d'identifier 4 grands axes d'action :**

1. Créer une dynamique participative et innovante avec les habitants et les partenaires ;
2. Renforcer la lutte contre les inégalités sociales et culturelles ;
3. Accompagner et soutenir les habitants dans leur fonction parentale et créer des espaces d'échanges parents-enfants ;
4. Accompagner les jeunes (11-25 ans) dans leur construction citoyenne et professionnelle.

Un programme qui s'annonce riche et diversifié pour cette nouvelle aventure participative !

Ces trois projets ont été validés avec succès auprès de la CAF de Paris et seront mis en œuvre dès début 2023. De belles actions en perspective, que nos équipes mèneront aux côtés des habitants.

ESPACE LUDO

Mission Inclusion

Depuis son ouverture, en 2015, Espace Ludo accueille de plus en plus **de personnes en situation de handicap**. D'un groupe en 2018, nous sommes passés aujourd'hui à 6 groupes venant de structures spécialisées. A ces accueils, s'ajoutent l'accueil individuel d'enfants présentant des troubles du comportement (DYS, TSA, TDAH) ou des handicaps sensoriels ou moteurs divers, accompagnés de leurs parents ou de professionnels (psychomotriciens, éducateurs spécialisés, etc.).

C'est depuis la crise COVID que nous avons vu ce public augmenter. C'est un impératif pour les accompagnants de trouver des endroits sécurisés et bienveillants, et de disposer de supports ludiques variés et d'un espace suffisant pour **jouer, se retrouver, partager des moments tous ensemble, en inclusion**.



Nous avons donc, avec les familles et les équipes encadrantes, élargi progressivement le champ d'exploration et d'expérimentation des enfants, travaillé sur les habilités sociales à travers le jeu, et expérimenté divers positionnements.

En échangeant avec les parents, nous avons également constaté qu'ils se sentaient parfois démunis et cherchaient auprès des professionnels **des aides, des pistes, des conseils pour mieux les accompagner au quotidien**. Autant de questions auxquelles nous essayons de répondre avec le projet Mission Inclusion.

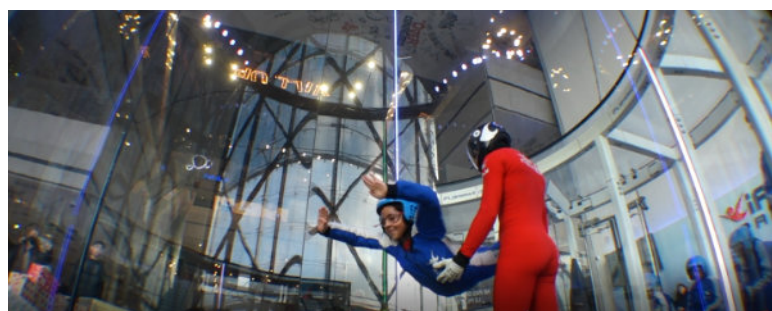
Ado ? Ludo ? Go !

Avoir 11 ans, c'est avoir envie de courir, sauter et bouger ! Le projet « **Alors 11 bouge** » (alors on se bouge), a permis aux jeunes adolescents de **découvrir et de tester de nouvelles activités sportives** tout au long de l'année. De la capoeira, à la boxe, en passant par des cours de danse, les intervenants professionnels ont toujours été disponibles et motivés pour faire découvrir aux jeunes de nouvelles activités physiques.



Cette année, Espace Ludo a également proposé aux adolescents des temps forts avec **des sorties et des séjours**. C'est à la base de loisirs de Buthiers que l'équipe est partie avec 6 jeunes pour une durée de 4 jours intenses ! Au programme : escalade, laser game, accrobranche, jeux collectifs, atelier cuisine...

En plus du séjour, les jeunes ont effectué de nombreuses sorties, dont l'une à Vill' Up : l'occasion d'aller s'envoler le temps d'un instant grâce à un simulateur de chute libre. Ce fut une expérience inédite et exceptionnelle !



Afin de garder ce lien important avec les plus grands, l'équipe intervient tous les jeudis midis dans divers collèges avec **une proposition de jeux de société** et ainsi faire le lien avec Espace Ludo.

Merci aux jeunes de s'investir et de participer à nos projets !

Noël à la Ludo

La ludothèque a eu le plaisir de déclarer ouvertes les vacances de Noël, en organisant **une soirée famille le vendredi 16 décembre**. Au programme, un atelier de création de mouffes pour les petits, suivi du spectacle « La mouffe de Noël ». La soirée s'est clôturée autour d'un **buffet partagé très convivial**, réunissant beaucoup de gourmands, petits et grands.

La période des vacances fût dynamique et vivante pour Espace Ludo ! Nous avons accueilli un grand nombre de familles et organisé différentes activités pour les enfants.

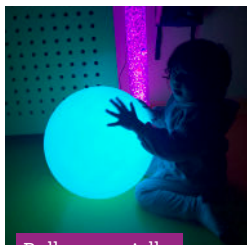
Les jeunes se sont défoulés, lors d'une séance de 2 heures d'escalade au « Climbing District ». La ludothèque a également eu le plaisir d'accueillir Léo, animateur de l'association Les Petits Débrouillards, lors de deux ateliers. Les enfants y ont réalisé différentes expériences (fabrication de lunettes 3D, de disques de Newton, observation et étude de faisceaux lumineux ...), autant d'occasions de partir à la découverte des secrets du système solaire, de la gravité et de la lumière.

Des vacances annonciatrices **d'une année 2023 vivante et sportive** pour la ludothèque !

PETITE ENFANCE

Un mois pour des locaux remis à neuf !

Après le passage de centaines d'enfants et de familles, et plus de 10 ans depuis les derniers travaux, Espace 19 Cambrai et Espace 19 Riquet avaient besoin d'un petit coup de neuf.



Bulle sensorielle

Les objectifs :

- **Améliorer la sécurité des enfants** via une remise aux normes des locaux ;
- **Offrir de meilleures conditions de travail aux professionnelles** avec des espaces plus fonctionnels et des salles de repos chaleureuses ;
- **Proposer aux enfants et aux familles des espaces encore plus beaux pour plus de convivialité.**



Atelier pâtisserie

Avec le soutien de la CAF de Paris, via le fond de modernisation des établissements d'accueil du jeune enfant, et de la Ville de Paris, les deux grands chantiers se sont déroulés durant l'été pour permettre une **réouverture à la rentrée**.

La surprise a été à la hauteur des attentes des professionnelles, qui ont investi les locaux au retour des vacances. Ces travaux ont concrètement **facilité leur travail** : meilleure visibilité dans les salles de sieste, création d'un espace sensoriel, rénovation et aménagement des espaces de change, salle de pause cosy et

douillette. Au-delà de l'embellissement global, cela a également permis de **booster la motivation et les idées de projets** à destination des familles et des enfants.



Fête de la musique

Les enfants et leurs parents, quant à eux, ont été rapidement séduits par la nouvelle atmosphère qui se dégage des espaces. **Nous sentons déjà les bienfaits jour après jour auprès des enfants** : ambiance apaisée, accompagnement en petits groupes, propositions éducatives démultipliées, etc.

Nous voilà donc repartis avec des outils de travail de qualité, afin de nous créer de beaux souvenirs.

Sur le chemin de l'école : un exemple de passerelle réussie !

A Espace 19, nous défendons l'idée de **crèches inclusives**. C'est-à-dire que ce n'est pas aux enfants de s'adapter à notre organisation, mais à nous de nous adapter aux spécificités de chaque enfant et de leur famille. Ainsi, entre autres, nous proposons un accueil flexible en continu toute la journée en fonction des besoins des parents, nous nous adaptons au rythme du sommeil des enfants afin d'assurer le bon développement et le bien-être de chacun.

Nous rêvons aussi de **passerelles pour une école plus inclusive**.

En effet, la clé d'une inclusion sociale réussie passe par la réussite éducative dès le plus jeune âge. Une scolarisation précoce, dès l'âge de 3 ans, permet aux enfants d'entrer plus rapidement dans le langage, les habiletés sociales, les apprentissages et de prévenir l'aggravation de troubles ou de handicaps déjà existants.



Moment lecture



Atelier parents-enfants

Développer des passerelles entre les crèches et les écoles permettrait une **continuité dans l'accompagnement des enfants** afin que ce passage se fasse en douceur dans le respect de leur rythme et soit ainsi mieux réussi.

Cette année, nous avons trouvé au détour d'une réunion une école maternelle qui rêve, comme nous, de passerelles entre les crèches et les écoles. C'est ainsi que nous avons tissé doucement, mais sûrement, autour de Shilo un **cocon rassurant et adapté** pour qu'elle puisse être scolarisée. Ainsi sa maman, l'équipe de la crèche, l'équipe du Jardin Thérapeutique et l'équipe de l'école maternelle, nous nous sommes rencontrées pour créer **la situation d'apprentissage la mieux adaptée à Shilo**, à ses compétences, ses ressources, mais aussi ses difficultés.

PETITE ENFANCE

Soufia, auxiliaire de puériculture et référente de Shilo à la crèche, vous raconte ses premiers jours à l'école :

« Dès son premier jour d'école, nous sommes accueillis par Aurélien, l'instituteur. Shilo est tout de suite attirée par le miroir en rotin accroché sur un mur bleu. Elle se balade, regarde les enfants autour d'elle et attrape des galets sensoriels qu'elle ne lâchera pas. »

Avec Aurélien, nous échangeons sur le parcours de Shilo, mais aussi ses habitudes, ses goûts et ses besoins. Au fil des jours, Shilo apprivoise ses nouveaux camarades, s'approprie les lieux et prend ses repères à son rythme.

Cet accompagnement a été riche en émotions pour toutes les deux. Je peux dire que l'intégration de Shilo à la maternelle a été un franc succès. »



Éveil musical

Une **expérience concluante** que nous aurions souhaité reconduire avec d'autres enfants afin qu'ils bénéficient tous d'un accueil adapté à leurs besoins. Pour cela, il nous faudrait **plus de moyens financiers et humains** pour créer du lien entre les crèches et les écoles, et beaucoup moins de barrières administratives.

Des actions pour l'éveil à la nature des tout-petits

« Le contact réel avec la nature est essentiel à mon développement », souligne le point 6 de la charte nationale d'accueil du jeune enfant.

Être régulièrement au contact de la nature, c'est renforcer son système immunitaire, affiner ses capacités psychomotrices, développer ses 5 sens, sa créativité et plus encore...



Découverte des poissons



Découverte des animaux de la ferme

Pour participer à ce nouvel objectif national et **poursuivre notre démarche éco-responsable** lancée en 2018, nous avons sollicité **Jennifer Charbonneau** (formatrice petite enfance spécialisée sur les pratiques d'éducation par la nature) afin de mettre en place un programme auprès de nos équipes et des familles que nous accueillons.

« J'ai d'abord animé une journée pédagogique collective auprès de tous les professionnels, pour comprendre les différents bienfaits d'être au contact de la nature pour les enfants et les adultes. »

Nous avons échangé sur les postures professionnelles auprès des jeunes enfants et questionné la place qui était donnée aux éléments de la nature et aux sorties dans les cours des crèches, quand il y en a une.

Notre constat : la nature est souvent peu présente dans les propositions ludiques. Nous avons alors testé, créé et imaginé des ateliers comme les peintures végétales, l'argile ou le land art pour se reconnecter aux expériences sensorielles.



Atelier jardinage

Dans cette continuité, j'interviens une fois par mois dans chacun des multi-accueils de l'association pour proposer des installations sensorielles et ludiques avec des éléments de la nature, des objets de récupération et des jouets.

On rencontre les petites bêtes qui vivent autour de nous, les animaux de la forêt et on les nomme. On découvre les saisons et ses trésors. On manipule des cailloux, de la terre, des feuilles, des fruits secs. On patouille, on explore les textures avec les différentes peintures naturelles à partir de farine, de maïsena ou de fruits et légumes. »

Autant de propositions riches de découvertes et faciles à mettre en place, que nos équipes reprennent et réutilisent maintenant régulièrement **pour l'éveil à la nature des tout-petits** et pour leur plus grand plaisir !



Café des parents

Un accompagnement réussi pour prendre confiance et intégrer la nature dans l'accueil quotidien des jeunes enfants à Espace 19, que nous poursuivrons en 2023.



Intervention de L.I.R.E. à Paris

ALERTE ROUGE POUR LA PETITE ENFANCE...

2021, nous lançons une alerte orange, elle passe au rouge en 2022. Comme de nombreux autres secteurs, la petite enfance est touchée de plein fouet par l'augmentation des loyers, de l'énergie, de l'alimentation. Parallèlement, le **manque de professionnelles** est de plus en plus compliqué à supporter pour les équipes en poste.

De nombreuses associations de petite enfance sont en très grande difficulté. Si Espace 19 est résiliente, pour le moment, c'est grâce à **l'implication des équipes autour d'un projet qui fait sens et notre capacité à aller au-devant des familles et des partenaires**. Nous dépendons aussi de financements complémentaires liés à notre projet social spécifique, mais dont la pérennité n'est pas assurée et n'est pas liée uniquement à notre (très bon) bilan.

Nous voyons autour de nous des structures qui ferment ou dont l'avenir est menacé tant l'environnement (difficulté de recrutement, démographie, concurrence), et les contraintes administratives et financières deviennent trop difficiles. Espace 19 s'est beaucoup mobilisée pour venir en aide aux petites associations, par de **l'accompagnement individuel et notre implication dans nos fédérations**, mais force est de constater que certaines sont déjà à bout de souffle car les équipes, en sous-effectifs, s'épuisent. Nous avons obtenu des avancées mais elles restent fragiles.

Parallèlement, le gouvernement promet la mise en place prochaine d'un **service public de la petite enfance**. Cette très belle idée doit permettre à chaque famille qui le souhaite d'obtenir un mode de garde pour son enfant, dans un contexte où :

- 48% de familles sur l'ensemble des allocataires de la CAF n'ont pas de solution de garde quels que soient leur milieu ou leurs revenus.

- Alors que plusieurs recherches démontrent que l'un des moyens les plus efficaces pour réduire les inégalités avant l'entrée à l'école est l'accès aux modes de garde.

Pourtant 20,3 % des enfants de moins de 3 ans en France sont issus de familles pauvres¹ et **76 % des familles concernées** ne se voient jamais proposer de mode de garde².

Comment croire en la capacité à offrir un service public de la petite enfance de qualité en France, alors que les établissements d'accueil du jeune enfant ont déjà du mal à fonctionner de façon qualitative par manque de professionnels ? Comment ne pas nous étonner de ces promesses, dans un contexte budgétaire tendu, avec des structures associatives ou municipales existantes qui se retrouvent contraintes de supprimer des places, de réduire les amplitudes horaires d'ouverture ou même de fermer ?

Depuis 10 ans, le développement de l'accueil collectif (1,5 fois plus de structures ouvertes en France) a été quasi uniquement mené par des entreprises lucratives, financées largement par des fonds publics, que ce soit des subventions ou la possibilité de défiscaliser pour des familles ayant de bons revenus ou des entreprises qui achètent des places pour leurs salariés. Inexistant en 2010, ce secteur privé gère **31% des structures en 2020**³ ; les équipements gérés par le secteur public ou associatif sont eux moins nombreux qu'en 2015, alors que les entreprises ont doublé leur volume dans le même intervalle.

Ne reproduisons pas les erreurs faites dans d'autres services publics où la logique comptable et marchande a prévalu et a détruit ce qui fonctionnait : **pour le bien-être et l'avenir de nos enfants, donnons la priorité aux projets à taille humaine, inclusifs**, et faisons confiance à ceux qui les font vivre en leur donnant l'attention et les moyens nécessaires. Il est temps de changer le cap !

¹ source INSEE 2018

² Enquête FILOUE CAF 2018

³ Calcul basé sur les enquêtes annuelles « Aide sociale » de 2010, 2015 et 2020 effectuées par la DREES (Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques)

ESPACE 19 INSERTION SOCIALE

La mission de cette équipe est l'accompagnement social et professionnel d'allocataires du RSA orientés par la Ville de Paris dans le cadre d'un marché public.

L'année a été marquée par la baisse non-anticipée du nombre d'allocataires orientés par la Ville de Paris, dans des proportions très importantes : -25% d'activité. Cela a eu des conséquences très négatives sur les finances d'Espace 19 et la vie d'équipe, qui a néanmoins œuvré pour atteindre un bilan de très grande qualité, avec notamment 160 sorties positives pour une moyenne de 525 allocataires accompagnés.

De nouvelles actions collectives à visée professionnelle

Avec l'assouplissement des mesures sanitaires, nous avons pu organiser en présentiel des actions collectives à visée professionnelle avec **6 actions phares** alliant ateliers techniques autour de la recherche d'emploi et matinales de l'emploi. La matinale autour de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) a suscité un fort intérêt auprès des personnes que nous accompagnons, avec une dizaine de participants. L'événement leur a permis de rencontrer deux structures de l'IAE, qui ont proposé des offres d'emploi ou de formation. Une belle opportunité !

La reprise de la dynamique des offres d'emploi

2021 s'annonçait comme une période de reprise, cette tendance se confirme pour 2022. Nous avons su saisir cette opportunité en renforçant nos liens avec diverses Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE). Ce lien nous a permis de mettre en place une relation tripartite qui a **facilité les recherches d'emploi de nos bénéficiaires**. Nous avons également orienté les allocataires que nous accompagnons vers plusieurs événements organisés par les acteurs de l'emploi tels que Pôle emploi, Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC), etc.

Une équipe soudée et dynamique pour un accompagnement de qualité

L'implication et l'engagement de chacun a engendré une stabilité de l'équipe. La présence de l'équipe regroupée au sein des mêmes locaux a aussi permis de renforcer la cohésion et de faciliter les échanges.

L'équipe ainsi soudée a su relever les défis imposés par les exigences du marché public, débuté au 1er janvier 2020. Parmi ces règles : réduire notre file active de 20%. Nous avons réussi à anticiper et mener à bien ces nombreuses réorientations.

Nous sommes garants de la bonne application du cahier des charges et de la qualité de l'accompagnement des personnes ; nous accordons une importance particulière au respect du rythme des convocations, au contenu des contrats d'engagements réciproques signés avec chaque allocataire, et à la bonne tenue des dossiers. La qualité de notre travail a été soulignée par nos partenaires et a permis, en 2022, **l'augmentation des sorties positives** vers l'emploi et/ou la formation.

Des formations adaptées aux missions des salariés

L'équipe a suivi 23 jours de formation (soit un total de 161 heures) dans des domaines très variés :

Des compétences techniques avec :

- L'ADDEL autour des outils pour déterminer la viabilité économique d'une activité ;
- La Ville de Paris sur l'accompagnement des artistes parisiens bénéficiaires du RSA ;
- L'accompagnement des personnes en situation de handicap en lien avec la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) ;
- La Banque de France sur les questions de surendettement, d'usurpation d'identité, etc. ;
- Et la Plateforme de l'inclusion sur les moyens d'identifier des potentiels partenaires.

L'équipe a aussi bénéficié de formations sur le **bien-être et la santé mentale** au travail pour la soutenir dans son action au contact de publics fragiles ; elle a été aussi formée sur les préventions et secours en milieu professionnel.

Développement de notre réseau de partenaires

Notre objectif en 2022 était de développer nos partenariats afin d'en faire bénéficier les personnes que nous accompagnons. Nous avons par exemple reçu en réunion d'équipe :

- le SECOURS EMPLOI et COUP D'MAIN pour mettre en relation directe les personnes que nous accompagnons avec ces employeurs, ce qui a permis le recrutement de plusieurs d'entre eux.
- Le GRETA METEOR et le CEFHOREST, pour répondre aux demandes de nos bénéficiaires en recherche de formation notamment dans la restauration.
- Ainsi que PSYCHOFORM autour de la définition du projet ou de la reconversion professionnelle.

Pour harmoniser les pratiques dans nos missions d'accompagnement, nous avons également eu **de nombreux échanges fructueux** avec le Bureau des partenariats de l'insertion de la Direction des Solidarités (DSOL) de la Ville de Paris.

De gros enjeux en 2023

2023 est déjà la dernière année du marché qui nous lie avec la Ville pour 4 ans et celle où nous allons être appelés à déposer un nouveau dossier de candidature. Un enjeu de taille pour l'équipe et l'association, avec le souhait que ce soit un temps de réflexion sur notre projet, pour faire encore mieux avec nos partenaires.



ESPACE 19 NUMÉRIQUE

La communauté des seniors connectés

Grâce au financement de la Conférence des financeurs, nous avons pu lancer notre nouveau projet seniors : **Récréation numérique**. Avec cette action, notre objectif premier n'est pas de former des débutants au numérique, mais de **créer du lien social** entre seniors, afin de rompre leur isolement. Depuis la création de notre espace, nos adhérents ne viennent pas seulement suivre des formations informatiques. Ils viennent aussi rencontrer du monde, échanger, débattre... Avec ce projet, le numérique n'est pas une fin en soi, mais un prétexte pour favoriser ces relations. Ainsi, il n'est pas question dans cet atelier de création de mail, de recherches Internet, mais plutôt **de jeux, de découvertes, de culture et de partage**. Il est possible d'y faire de la réalité virtuelle, de créer des morceaux de musique, de faire une balade dans le 19^e en réalité augmentée, de découvrir les nouveautés en matière d'intelligence artificielle ou de jouer à des jeux vidéo. Le contenu de chaque séance est co-construit avec les seniors et il n'est pas rare que la sérendipité s'invite et que nous ne fassions pas du tout ce qui a été prévu.

Les écrans sont-ils vraiment dangereux ?



Les écrans deviennent de plus en plus les boucs émissaires tout désignés pour expliquer les problématiques rencontrées chez les plus jeunes (retards cognitifs, problèmes de sommeil, d'attention, de sociabilisation...). Les parents s'en méfient, mais ne savent pas toujours comment réagir quand leurs enfants en consomment plusieurs heures par jour. Nous avons mis en place des interventions type « **café des parents** » dans des écoles, collèges ou centres sociaux du 19^e

afin d'apporter des informations concrètes sur ce sujet sensible. Certes, l'utilisation d'un smartphone à haute dose, les heures devant la télévision peuvent entraîner des conséquences néfastes pour le développement d'un

enfant. Mais parfois, les problèmes peuvent être ailleurs : manque de lien avec les parents, mal-être..., et l'utilisation accrue des écrans en est plutôt un symptôme. Nous sommes donc là pour **échanger avec les parents** sur les usages raisonnés des outils numériques afin de les déculpabiliser, de voir ce qui est bon ou mauvais pour les enfants et de les inviter à discuter entre eux. Des temps d'échanges riches, avec **des retours positifs des parents**, que nous allons poursuivre en 2023.

Une intelligence artificielle qui vous veut du bien ?

Midjourney, Dall-E, ChatGPT... Ces noms barbares ont commencé à faire parler d'eux en 2022. Ces applications dites « d'intelligences artificielles » sont de plus en plus puissantes et deviennent de plus en plus accessibles au grand public. Créer un tableau dans le style de Picasso, générer une histoire pour enfant, savoir qui est le plus fort entre l'éléphant et le rhinocéros est désormais accessible en rédigeant quelques mots ; et l'application s'occupe ensuite de générer l'œuvre ou de répondre à nos questions les plus farfelues. Ces nouvelles technologies, très impressionnantes et efficaces, posent également de nombreuses questions éthiques : droits d'auteur, triche à l'école, notion d'œuvre d'art.... Nous estimons que ces sujets sont essentiels et nous avons organisé plusieurs **ateliers pratiques** (créer des images, dialoguer avec une intelligence artificielle etc.) mais aussi **théoriques** afin de débattre ensemble sur ces sujets de société (cf. page 12).



Perspectives 2023

En 2023, nous mettrons un accent sur le **recrutement de nouveaux bénévoles**. Depuis les confinements, nous avons du mal à renouveler notre équipe de bénévoles et nous aurions besoin d'en avoir quelques-uns de plus afin d'assurer le bon déroulement de nos actions. Nous testerons de nouvelles plateformes en ligne, comme jeveuxaider.org, mais nous chercherons aussi à organiser des actions IRL (*In Real Life*, dans la vraie vie) dans notre quartier afin de cibler les habitants proches de notre centre. Le service informatique, quant à lui, aura pour mission d'installer le parc informatique et le réseau du nouveau centre social et culturel **Espace 19 Tanger**. Nous travaillerons également en étroite collaboration avec la future équipe d'Espace 19 Tanger, afin **d'imaginer de nouveaux projets** autour du numérique pour le quartier.



ESPACE 19 SANTÉ MÉDIATION

Encourager les habitants du 19^e à pratiquer une activité physique régulière

Nous avons lancé un nouveau **projet sport-santé** en 2022, en complément de l'habituelle marche nordique au Parc des Buttes-Chaumont, organisée en partenariat avec l'Assurance Maladie.

Parmi les activités proposées : des ateliers de renforcement musculaire et des tests de condition physique dans le cadre du Défi Forme Santé à Espace 19 Ourcq ainsi que dans le nouveau complexe sportif « le FIVE » et des rencontres sport-santé avec des experts.

Pour vous donner un aperçu, laissez-vous transporter dans le corps d'un participant :

“Arrivée dans la salle, retrouvailles chaleureuses avec Patrick, l'éducateur sportif et les autres participants, Huguette, Michel, Evelyne... C'est parti pour l'échauffement, le battement de mon cœur s'accélère, on travaille les abdominaux, les jambes... Je retrouve mon équilibre, ma souplesse et ma force petit à petit. Le rythme est vraiment adapté à ma condition. Si je me sens fatigué, je m'arrête quelques minutes. Le temps des étirements arrive. Quel bonheur de ressentir mes muscles se relâcher et mon souffle reprendre son cours normal. C'est le temps des au revoir, un petit café et on se dit à la semaine prochaine.”

Des séances dynamiques et conviviales, très appréciées des participants qui témoignent des bienfaits sur leur santé physique et leur moral.

Au programme de 2023 : de la boxe adaptée pour travailler les déplacements dans l'espace, la coordination, la concentration et la mémoire. Les exercices, comme dans toutes nos activités, seront adaptés à la condition physique et médicale de chaque participant.

Accompagner les parents des tout-petits vers un climat familial serein

Deux grandes actions, que nous avons déjà mises en place auparavant, ont été adaptées pour les parents des tout-petits en 2022.

Des ateliers avec l'approche “Parler pour que les tout-petits écoutent” selon la méthode Faber et Mazlish, se sont déroulés dans les haltes-garderies et crèches d'Espace 19, ainsi qu'à Espace Ludo. Genoveva Desplas, guide parentale, anime ces ateliers et amène les parents présents à exprimer les difficultés rencontrées avec leurs tout-petits : rivalités entre frères et sœurs, disputes autour de la nourriture, troubles du

sommeil, etc. Échanges et partage d'expériences autour d'une petite collation, permettent aux parents de se sentir à l'aise et en confiance pour partager leurs difficultés et réfléchir à des pistes concrètes : accueil des émotions des enfants, compliments, etc. Le cycle a continué à la halte-garderie de Cambrai, et se poursuivra en 2023 dans les autres structures.

Un cycle de 4 rencontres autour de la parentalité et de la gestion des écrans a également eu lieu à l'école maternelle Prévoyance, en juin, sous forme de cafés des parents. L'occasion d'échanger avec les parents et de partager : recommandations, pistes d'actions en lien avec la méthode Faber & Mazlish, et alternatives au temps passé devant les écrans.

Ateliers cuisine & santé : des assiettes équilibrées pour un plaisir multiplié

En 2022, les ateliers cuisine et santé ont pris la forme de **cycles de 7 ateliers**. Une première expérience satisfaisante à Espace 19 Riquet avec des participants impliqués sur l'intégralité du cycle.

Les thèmes abordés : les bienfaits des plantes, fruits et légumes sans pesticides et de saison, l'équilibre alimentaire en cas de diabète, lors d'un sevrage tabagique, etc. Le cycle s'est terminé par un **repas festif** pour les fêtes de fin d'année, dans une ambiance conviviale et chaleureuse.

Les ateliers ont été l'occasion d'inviter **des partenaires** : une herboriste de l'association Communerbe, une infirmière du réseau Paris Diabète, et un bénévole de l'AMAP Coup de Pouce.

Le cycle a permis de développer les techniques culinaires et les **connaissances en santé** des habitants, mais aussi de **créer du lien**, avec un espace de rencontres, d'échanges culturels, de pratiques et d'expériences. Des moments riches en partage !

En 2023...

Pour poursuivre les projets en santé au plus près des besoins des habitants du 19^e, nous allons co-organiser avec la Fédération de médiation (sollicitée par l'ARS*) un diagnostic afin de recueillir leurs priorités de santé. Ces résultats permettront à l'ARS d'orienter le futur projet régional de santé (2023-2028) et ainsi, de mieux répondre aux attentes du quartier.



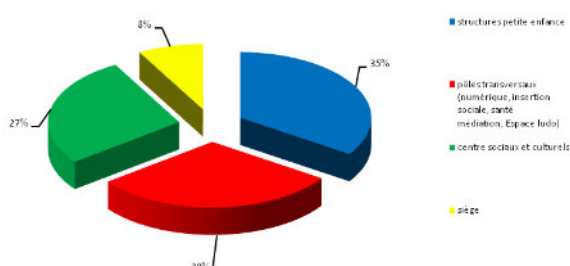
ZOOM SUR NOS SALARIÉ·E·S



Les chiffres (au 31/12/22)

99 salarié(e)s, 79 femmes
90,2 équivalent Temps Plein
82% des salariés en CDI (61% au niveau de la branche)
6 emplois aidés dont 3 CUI¹, 1 AR², 2 contrats d'apprentissage
81% des salariés à temps plein (48% au niveau de la branche)
49,5% ont plus de 4 ans d'ancienneté et
27% ont plus de 10 ans d'ancienneté

Répartition des 99 salariés selon le secteur d'activité (31/12/22)



Créer les conditions d'engagement des salariés et de développement des compétences, au service du projet collectif d'Espace 19

Mettre en œuvre une politique salariale favorable, tant au niveau de la branche que d'Espace 19 :

- **Augmentation du point d'indice de la convention collective** de 1,8 % en 2022, dans un contexte d'inflation et de hausse du SMIC, se traduisant par la hausse des salaires de l'ensemble des salariés d'Espace 19.
- En septembre 2022, mise en œuvre d'un plan d'augmentation des bas salaires de l'association (petite enfance) et revalorisation du diplôme d'Éducateur de jeunes enfants : un effort financier d'Espace 19 représentant plus de 120 000 €/an entre 2021 et 2023.

Accompagner les changements, soutenir et développer les compétences individuelles et collectives des salariés par la formation :

En 2022, 21365 € (dont 34 % sur nos fonds propres) ont été consacrés au développement des compétences par la formation de 71 de nos 99 salariés.

Au total 1 441,5 heures de formation :

- 664,5 h de formations collectives, suivies par 65 salariés.
- 777 h de formations individuelles, suivies par 13 salariés.

En outre, nous avons accompagné 4 de nos salariés, qui ont ainsi intégré une formation de 12 mois à temps plein et ont obtenu le Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture (dans le cadre du dispositif CPF de transition professionnelle).

Accueillir des stagiaires, des services civiques et des salariés en alternance pour faire découvrir nos métiers, nos valeurs, améliorer l'attractivité de nos secteurs d'activité et favoriser une insertion professionnelle durable des jeunes :

- En 2022, nous avons accueilli au sein de nos centres sociaux et culturels 1 service civique et 3 salariés en contrats d'apprentissage dans le cadre de formations en animation professionnelle (BPJEPS) et d'études universitaires (Master Médiation culturelle et interculturelles).
- Les équipes d'Espace 19, toutes structures confondues, ont accueilli et accompagné 104 stagiaires en 2022, étudiants ou élèves de tous niveaux, en formation initiale dans des établissements d'enseignement dispensant une formation professionnelle, ou une formation supérieure diplômante ou non diplômante.

Pour citer quelques exemples, nous avons accompagné : 18 élèves de 4^e et 3^e issus d'établissements scolaires du 19^e ; 6 stagiaires de l'Ecole de la deuxième chance; 19 lycéens ; 12 étudiants en CAP, 7 en formation d'auxiliaire de puériculture, 1 en école d'éducateur de jeunes enfants ; 18 stagiaires BAFA, BAFD, BPJEPS et DESJEPS ; 4 stagiaires en formation d'assistant de service social, de conseil conjugal et familial ou de conseiller en économie sociale et familiale ; 12 stagiaires en formation informatique-numérique ; 1 étudiant en Master FLE ; 1 étudiant en Bachelor Universitaire et Technologique métiers de l'animation.

5 stagiaires issus de nos propres parcours de formation ont également été accueillis au sein de nos structures (formation pré-qualifiante en petite enfance et parcours linguistique vers l'emploi).

S'ouvrir au programme de « mécénat de compétences » pour enrichir nos équipes de compétences professionnelles et humaines différentes :

Nous avons fait l'expérience (réussie!) d'intégrer dans nos équipes 2 salariés en fin de carrière, issus d'entreprises du secteur bancaire, qui ont choisi de mettre leurs compétences au service d'une association en adéquation avec leurs valeurs.

« Après 42 années en tant que formateur sur l'international dans un établissement bancaire, j'ai malgré tout ressenti le besoin de donner un nouveau sens à ma vie professionnelle. La banque a accepté ma demande de mécénat de compétences de fin de carrière au sein d'Espace 19, une association que j'ai trouvée et choisie moi-même. Je souhaitais une structure implantée dans le 19^e arrondissement, y étant basé professionnellement ces 12 dernières années. Mon souhait était d'enseigner le français aux personnes souhaitant s'intégrer en France, mais Espace 19 m'a également proposé d'autres missions que j'ai acceptées avec enthousiasme, comme l'aide aux devoirs aux enfants du quartier et un panel d'activités incroyables pour des publics diversifiés et multiculturels. Je m'y épanouis pleinement en tant qu'animateur linguistique et périscolaire et je pense déjà à proposer un bénévolat à ma retraite. »

Philippe, Animateur polyvalent à Espace 19 Riquet

¹ Contrats Uniques d'Insertion
² Adultes Relais

REMERCIEMENTS

Merci aux salariés, bénévoles, services civiques et stagiaires d'Espace 19, sans l'engagement desquels nos actions quotidiennes de solidarité seraient impossibles.

Un grand merci à Clément Libiot pour toutes ses années d'engagement en tant que bénévole et administrateur.

Merci également à nos donateurs, avec un clin d'œil particulier à Didier Simon Hanotin pour sa généreuse collecte.

Merci à tous nos partenaires hébergés, qui interviennent dans nos locaux au service de nos adhérents.

Merci aux 185 partenaires locaux associatifs et institutionnels, qui ont accompagné Espace 19 en 2022 dans la mise en œuvre d'un projet associatif contribuant au vivre ensemble dans les quartiers :

ACTE (Accès aux certifications et test pour les étrangers), Action collégien, AFAPE (Association Franco-asiatique pour l'enfance), AFCSD, AF-UPP (Association Fédérative des Universités Populaires de Parents), AICV, ALF (Association des ludothèques de France), ALF-IDF (Association des ludothèques d'Île-de-France), ALJT du 19ème, AMAP, Amunanti, Andines, APFAE, APSAJ (Association de Prévention Spécialisée et d'Accompagnement des Jeunes), APSV (Association de Prévention du Site de la Villette), Arsmidia, Association Addictions France, Association Anne-Marie Rallion, Association Anoyance, Association Arc-en-ciel, Association Coup de Pouce, Association Ethnologues en Herbe, Association Ressac, ATD Quart Monde, Atelier Santé Ville du 19ème, A travers fils, Au Tour du Canal de l'Oureq (ATCO), Bibliothèque Hergé, Bibliothèque Levi Strauss, BNP Paribas Volontariat, Cabinet médical Secrétan, Cafézoïde, Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, Caisse Primaire d'Assurance Maladie, Capa-Cités, Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris, Centre de santé sexuelle Gaston Tessier, Centre Françoise Minkowska, Centre Paris Anim' Curial, Centre Paris Anim' Mathis, Centre Pompidou, Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers d'Île-de-France, Centre social CAF Tanger, Centre social et culturel l'Escale (Strasbourg), Centre social et culturel J2P, CHRS Crimée, CIRT (Collectif Indépendant Résidence de Tanger), CIS, Cité de l'architecture, Cité de la Musique, Cité des Sciences et de l'Industrie, Clichés Urbains, Clowns Sans frontières, CNC, Coach à l'école, Collectif Département-Goix, Collectif Percheron, Collèges Berson, Budé, Méliès, Pailleron, Touault, Sonia Delaunay et Varèse, Colors (capoeira), Comité de Paris de la Ligue contre le cancer, Commissariat du 19°, Compagnie des rêves lucides, Conseil Citoyen du 19°, Conseil de Quartier Flandre Aubervilliers, Conseil Local de Santé, CPTS du 19°, DASES, DFPE, Direction des solidarités (DSOL), Droits d'urgence, E-graine, Ecoles élémentaires Bolivar, Colette Magny, Goubet, Jaurès, Lucien de Hirsch, Manin, Oureq, Tandou et Tanger, Ecole maternelle Prévoyance, Ecole du carton, EFM, English Pour Tout Le Monde, EPEC, Equipe de Développement Local du 19°, Equipe Territoriale de Santé Nord, Espace Jeunes Flandres, EVS Riquet Stalingrad, Fanatik'Art, FCPE Varèse, Fédération des centres sociaux et socioculturels de Paris, Ferme du Rail, F.L.A (Français Langue d'Accueil), Fondation Essilor - Vision For Life, Fondation Feu Vert Jeunesse, Fondation OPEJ, FSGT, Gardien de Paris Habitat, Grand Palais, Halaye, Halte Femmes Battues, HipHop, IME CEREP-PHYMENTIN, Immobilière 3F, IMPRO Faites des couleurs, Itawa, KEDOUGOU, Kelbongou, Korhom, L.I.R.E. à Paris, L'Atelier de la Voûte, La bande à Godot, Labomatique, LACOMS, La crèche parentale Ile au trésor, La Fabrique du Canal, La Fédération du Jeu de Go, La Gaité Lyrique, La Philharmonie, La Poste, Le Cent-Quatre, Le Grand Parquet, Le Secours Catholique, Le Service d'agrément et d'accompagnement des assistants, Le Shakirail, Les Bons Amis, Les Couleurs de Pont de Flandre, Les hôtels sociaux des environs, Les Pays du Cœur, Librairie les Buveurs d'encre, Libres Terres des Femmes, Ludomonde, Mairie du 19ème, Maison de l'Enfance, Maison de santé Michelet, Maison des aînés et des aidants, Maison des Associations du 19°, Maison des liens familiaux, Maison Sport Santé du 19°, Maison Sport Santé de Saint-Denis, Mission Locale du 19°, Mission Métropolitaine des Conduites à risques, Multicouleurs, Musée d'Orsay, Musée du Louvre, Organisez-Vous, Papoto, Parcoures le Monde, Parents du monde entier, Paris Habitat, Pik Pik Environnement, PIMMS Paris Nord-Est, PMI, Point d'Accès aux Droits du 19°, Point d'Information et de Médiation Multiservices, Prévention Retraite en Ile-de-France, Projets-19, PromoSanté Ile-de-France, Quartiers Solidaires, Radya, Régie de Quartier du 19° arrondissement de Paris, Repair Café Paris, Réseau EIF-FEL, Retour vert le futur, RIVP, Service de la protection maternelle et infantile, Service Social de Proximité de la Ville de Paris, SESSAD de l'association Benjamin, Sport dans la Ville, Stratajème, Talacatak, UGOP, UNITED, VEMT (Vivre Ensemble Maroc Tanger), Verlavan, Vox Family, Vue d'ensemble, WAFA.

Espace 19 participe aux instances de :

- Association Au Fil Du Rail,
- Comité Partenarial de la Petite Enfance de la CNAF,
- Fédération des centres sociaux de Paris,
- Fédération Nationale des Associations Pour la Petite Enfance (FNAPPE),
- Projets-19,
- Régie de quartier du 19°,
- Société Coopérative d'Intérêt Collectif Rez-de-Rail

Et est adhérente de :

- Association des collectifs enfants-parents professionnels (ACEPP),
- Association des ludothèques de France (ALF),
- Fédération de médiation socioculturelle d'Île de France,
- Réseau de Santé Périnatal Parisien (RSPP),
- Tous bénévoles

Nous remercions également :

Pour leur soutien global à notre association :



Pour leur soutien à certaines de nos actions, nos autres financeurs publics :



Ainsi que :



ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Née en juin 1979, l'association accueille dans ses différentes structures chaque année 40 000 personnes. 99 salarié·e·s et 230 bénévoles ont accompagné en 2022 plus de 1 483 familles adhérentes et 1011 parisien·ne·s allocataires du RSA.



LE BUREAU

Président :
Marc Estève

Vice-président :
Jean-Pierre Zeganadin

Trésorier :
Victor Beth

Trésorière adjointe :
Bérénice Flipo

Secrétaire :
Hubert Peurichard

Secrétaire Adjointe :
Oriana Larashi

Le bureau se réunit chaque mois pour préparer le conseil d'administration et échanger avec la direction.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président :
Marc Estève

18 administrateurs,
tous impliqués initialement
comme bénévole ou usager.

Le CA se réunit chaque mois, pour piloter le projet de l'association et s'assurer de sa bonne gestion.

Il se fixe chaque année quelques grands objectifs de travail réunis dans une feuille de route, afin d'améliorer l'action d'Espace 19.

LES COMITÉS LOCAUX D'ANIMATION

30 adhérents investis
dans nos comités locaux
d'animations.

Les Comités Locaux d'Animation sont constitués d'habitants élus dans chaque centre social et culturel et à Espace 19 Numérique.

Ils élaborent et animent le projet social des centres.

LA DIRECTION

Directeur :
Vincent Mermet

Directrice Adjointe :
Carole Gorichon

Directeur Adjoint :
Éric Gautier

**ESPACE 19
INSERTION SOCIALE**

Ariel Ferazzoli

**ESPACE 19
CAMBRAI**

Sophiane Nafa
Céline Moreau (Petite enfance)

**ESPACE 19
SANTÉ MÉDIATION**

Léa Marhic

**ESPACE 19
RIQUET**

Nicolas Duffour
Carole Locatelli (Petite enfance)

ESPACE LUDO

Elise Masiulis

**ESPACE 19
OURCQ**

Christine Barres
Élodie Amiot (Petite enfance)

**ESPACE 19
NUMÉRIQUE**

Judicaël Denecé

JARDIN PARTAGÉ

Carole Gorichon

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

**CHRISTINE ROSSOLLIN
ET PIERRE BANEL :**
Super bénévoles

MARINE BORIBOUN :
Responsable comptabilité/gestion

CÉLIA DU PLESSIS :
Chargée de mission
développement de projets

YELIZ GÖK :
Secrétaire de direction
et assistante RH

RACHIDA GUEBLI :
Secrétaire

GWENDALINE ZAMI :
Chargée de mission communication

**NOS ESPACES DÉVELOPPENT
DES ACTIONS COMMUNES
EN UNISSANT LEURS
COMPÉTENCES :**
CENTRES SOCIAUX ET
CULTURELS, PETITE ENFANCE,
SANTÉ, MÉDIATION
SOCIO-CULTURELLE,
NUMÉRIQUE,
INSERTION SOCIALE,
FORMATION, JEU, JARDINAGE.

ESPACE 19 propose des activités pour tous, jeunes enfants, ados, adultes, seniors, familles! Elle est gérée pour les habitants et avec eux. Elle vise la solidarité de proximité, les relations interculturelles, l'accès à l'autonomie et à la citoyenneté. **Pour en savoir plus sur les activités, devenir bénévole, partager vos idées et vos compétences, venez nous rencontrer!**

10 ESPACES OUVERTS À TOUS!

“
ESPACE 19 C'EST
MON QUARTIER,
C'EST MA 2^E
MAISON, JE SUIS
FIÈRE D'EN
FAIRE PARTIE!”

“
ESPACE 19, CE SONT DES LIEUX
POUR LES HABITANTS DU QUARTIER.
SES ACTIVITÉS SONT ANIMÉES AVEC
LA PARTICIPATION DE BÉNÉVOLES
ET À PARTIR DES PROJETS
DES HABITANTS”

8 ESPACE 19 NUMÉRIQUE
167 RUE DE CRIMÉE
01 88 40 52 65
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

10 ESPACE LUDO
HALLE SECRÉTAN
21 RUE BOURET
01 40 32 48 65
OUVERT DU MARDI AU SAMEDI (ET DU
LUNDI AU VENDREDI PENDANT LES VACANCES).
RETROUVEZ ESPACE LUDO SUR FACEBOOK

9 JARDIN PARTAGÉ
CHARMANTE PETITE CAMPAGNE URBAINE
36 QUAI DE LA MARNE
01 40 36 15 78

1 ESPACE 19 CAMBRAI
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
28 RUE BERNARD TÊTU - TOUR J
01 40 37 78 85
ACCUEIL DU LUNDI AU SAMEDI

2 ESPACE 19 CAMBRAI
CRÈCHE ET HALTE-GARDERIE
92^{BIS} RUE CURIAL - TOUR H
01 40 34 05 83
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI

3 ESPACE 19 RIQUET
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
53 RUE RIQUET
01 53 26 89 00
ACCUEIL DU LUNDI AU SAMEDI
CRÈCHE ET HALTE-GARDERIE
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI
01 53 26 89 00

4 ESPACE 19 TANGER
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
28 RUE DE TANGER
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

5 ESPACE 19 OURCQ - ACCUEIL
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
20 RUE LÉON GIRAUD
01 42 38 00 05
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

6 ESPACE 19 OURCQ
19 RUE DES ARDENNES

7 ESPACE 19 OURCQ
HALTE-GARDERIE
15 RUE DES ARDENNES
01 42 38 63 97
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI

C
Nouveaux locaux
pour Espace 19
Insertion Sociale



ESPACE 19 - MARS 2023. PHOTOS : DR

AUTRES LOCAUX

A ESPACE 19
SIÈGE SOCIAL

6 RUE HENRI VERNEUIL
01 40 36 15 78
PAS D'ACCUEIL DU PUBLIC

B ESPACE 19
SANTÉ MÉDIATION

156 RUE D'AUBERVILLIERS
09 81 64 84 58
PAS D'ACCUEIL DU PUBLIC

C ESPACE 19
INSERTION SOCIALE

47 RUE DE LA CHAPELLE
75018 PARIS
01 40 18 75 00
ACCUEIL RSA UNIQUEMENT
SUR CONVOCATION

D « LE BIS »

ANNEXE D'ESPACE 19
NUMÉRIQUE
175^{BIS} RUE DE CRIMÉE

POUR VOUS RENSEIGNER, VOUS INSCRIRE, DEVENIR BÉNÉVOLE OU NOUS SOUTENIR:

01 40 36 15 78 - CONTACT@ESPACE19.ORG - WWW.ESPACE19.ORG - SUIVEZ-NOUS SUR

