



OFFRE D'EMPLOI

Direction générale de la SCIC REZ DE RAIL – LE TLM

LE PROJET

En 2021, le collectif “Au Fil Du Rail” est constitué par plusieurs partenaires : Bellevilles foncière solidaire, Grand Huit Coopérative d’architecture, Espace 19 (association de 4 centres sociaux), le Centre social Rosa Parks, l’association Les Couleurs de Pont de Flandre, Mam’Ayoka (restaurant solidaire), IFA Paris (école de mode) et la Textilerie (ressourcerie textile). Ce collectif a été désigné lauréat de l’appel à projets «À l’Orée de la Petite Ceinture» lancé par la SNCF Immobilier au 105 rue Curial dans le 19ème arrondissement de Paris.

Leur projet, intitulé TLM, vise à réhabiliter une ancienne gare à charbon pour en faire un tiers-lieu francilien de référence pour l’économie circulaire et solidaire dans les champs de la culture, du textile, de l’alimentation, de la mixité sociale et culturelle ainsi que de la construction. Sensibilisation aux pratiques du vêtement durable, du bien manger, et de la culture pour tous, ce tiers-lieu se veut inclusif et résolument ancré dans son territoire. Implanté dans un quartier populaire, ce projet présente pour ses fondateurs un fort enjeu d’y faire vivre une mixité sociale réelle et de permettre une forte implication des acteurs et habitants du quartier dans la vie du lieu.

Après une période d’ouverture préfigurative d’avril à octobre 2022, le site a ensuite été totalement rénové et a ouvert ses portes en mars 2024.

Pour sa première année, le TLM a été ouvert 170 jours et a compté en 10 mois, 39.000 visiteurs, 113 événements, 28.000 repas et 70.000 boissons servis !! Sur les 9 premiers mois de 2025, la fréquentation a augmenté de 45%, confirmant le succès populaire du lieu.

LA SCIC REZ DE RAIL

La SCIC « Rez de Rail » a été créée pour animer les 2 étages supérieurs du site autour des fonctions suivantes : restaurant, bar, animation et programmation sociale, artistique et culturelle, location des espaces, .

La mission de la Direction Générale consiste à animer l’ensemble du projet d’exploitation et d’animation de la SCIC. L’équipe de la SCIC compte une douzaine de salariés permanents, renforcée ponctuellement selon les événements et les saisons. Au sein de cette équipe, le.la directeur.ice peut s’appuyer, pour mettre en œuvre les missions décrites ci-après, sur des ressources notamment sur les fonctions d’exploitation du restaurant et du bar, de la communication, de la programmation et des privatisations.

Le CA de la SCIC est composé d’exploitants fondateurs de la SCIC, (Mam’Ayoka, Espace 19 et Bellevilles), et de représentants du collectif (représentation assurée par la Textilerie).

L’animation du projet prévoit un lien avec les membres fondateurs du collectif, les partenaires et les habitants, conformément à ce qui a motivé la création originelle de notre collectif.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Pilotage et direction générale de la SCIC

- En lien avec le CA et les instances de gouvernance du projet, piloter, mettre en œuvre et évaluer le projet économique, social et culturel du TLM.
- Assurer l'exploitation du lieu sur la base de la feuille de route de la SCIC, afin d'atteindre les objectifs fixés, en rendant compte régulièrement au CA.
- Développer la politique commerciale autour de la privatisation, notamment à destination des entreprises, afin de garantir l'équilibre économique du projet: développement de prospects, commercialisation de l'offre, fidélisation des clients,
- Impulser la stratégie événementielle et de programmation pour développer la fréquentation et l'animation du lieu TLM, en s'appuyant sur le collectif, les partenariats et l'équipe.
- Etre garant de la qualité de l'accueil, de la sécurité du lieu, de la réglementation ERP et licence IV et du service aux clients et aux usagers
- Piloter l'élaboration et la mise à jour du plan de communication, en collaboration avec la chargée de communication et le CA, et s'assurer de sa bonne mise en œuvre
- Assurer le suivi des relations institutionnelles (Mairie du 19ème, SNCF, Ville de Paris, etc.) en lien avec les administrateurs

Fonction management & ressources humaines

En lien et avec l'appui des salariés cadres :

- assurer le recrutement de l'équipe salariée.
- coordonner, manager et animer l'équipe et accompagner la montée en compétences et en responsabilité de l'équipe salariée.
- piloter les processus RH et management et être garant des obligations sociales de la SCIC.

Gestion budgétaire, administrative et réglementaire

- assurer l'équilibre budgétaire et le suivi du contrôle de gestion au quotidien en lien et avec l'appui du CA.
- être force de proposition pour atteindre les objectifs économiques dans le cadre du projet global.
- assurer la gestion administrative du lieu : comptabilité et lien avec l'expert comptable, contrôle des process, GRH, paie (en lien avec le prestataire), obligations réglementaires et assurances.
- contrôler la fonction de régie générale du lieu (entretien, maintenance, ...) et les prestations de sécurité et ménage et veiller au bon respect des règles en matière de sécurité, santé et réglementation ERP.

Lien avec le collectif et l'écosystème local

Co-construire et co-animer, en collaboration avec l'équipe et les structures membres du Collectif Au fil du rail, la stratégie d'animation socio-culturelle du TLM, en favorisant les logiques partenariales locales et ESS

S'appuyer sur le collectif et les partenaires pour l'animation et la mise à disposition des espaces à destination des habitants, associations et collectifs locaux.

COMPÉTENCES SOUHAITÉES :

- gestion de projet complexe, dans le secteur de l'entreprenariat social et culturel
- esprit d'entrepreneuriat, créativité et leadership
- management d'équipe
- expérience et capacité en matière de développement commercial, événementiel, relations clients
- expériences de gestion de lieux et de suivi budgétaire
- être en mesure de développer une vision globale dans un environnement d'économie sociale et solidaire avec de fortes valeurs humaines.
- capacités relationnelles : capacité à fédérer, à déléguer, proximité, écoute, adaptation

CONDITIONS :

- CDI cadre, temps plein, forfait jours.
- Rémunération selon expérience
- Prise en charge transports et mutuelle à 50%
- Poste basé dans le 19ème arrondissement à Paris. Télétravail possible une partie du temps
- Le lieu sera ouvert 6 jours sur 7. Des astreintes sont à prévoir.
- Prise de poste décembre 2025–janvier 2026 les candidatures sont à transmettre avant le 5 décembre 2025.

POUR CANDIDATER :

Envoyer votre candidature (CV, motivation, proposition contractuelle, disponibilité) à Vincent MERMET, président du CA de la SCIC Rez de Rail : vincent.mermet@espace19.org