



BILAN MORAL 2025

PASSERELLE CITOYENNE

SUIVEZ-NOUS
SUR LES
RÉSEAUX SOCIAUX



ESPACE
PASSERELLE CITOYENNE
ASSOCIATION



Cofinancé par
l'Union
européenne

ESPACE 19
6 RUE HENRI VERNEUIL
75019 PARIS
01 40 36 15 78
CONTACT@ESPACE19.ORG
WWW.ESPACE19.ORG

ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE,
AGRÉÉE EN QUALITÉ D'ENTREPRISE
SOLIDAIRE ET DÉCLARÉE EN TANT
QUE PRESTATAIRE DE FORMATION.



COMMENT NOUS AGISSONS

Espace 19 réunit :

Des espaces créateurs de lien social, offrant un accueil ouvert à tous, basé sur la convivialité, la proximité, la bienveillance et une approche compréhensive et globale de la personne et de la famille.

Des espaces de coéducation et d'ouverture vers le monde, qui favorisent le partage réciproque des savoirs, la valorisation de tous, le développement du sens critique.

Des espaces de construction d'expressions et de projets collectifs, avec nos adhérents, nos partenaires, où chacun est mis en confiance, est encouragé à prendre la parole, à débattre dans le respect et devenir davantage acteur de sa vie, à l'échelle de son quartier comme de la planète.



CE QUE NOUS VOULONS OBTENIR

Nous voulons améliorer la vie dans nos quartiers et favoriser la rencontre et la solidarité entre tous, quels que soient les âges, les parcours de vie, les cultures.

Nous voulons agir pour l'accès aux droits, à la santé, à la culture et aux savoirs ; contribuer à une société juste et écologique ; et promouvoir ainsi la citoyenneté, l'autonomie, éviter l'isolement et les replis sur soi.

Nous voulons combattre les inégalités et les discriminations, et faire entendre nos voix auprès des pouvoirs publics.

Charte votée à l'assemblée générale
du 1^{er} avril 2016

Le président d'Espace19, Marc Esteve

*Lu et approuvé
le 01-03-2016*

J'ai lu et j'adhère à la charte
de l'association,

date :

prénom, nom et signature :



SOMMAIRE

Le mot du président	4
Espace 19 en 19 chiffres	6
Bilan financier 2025	8
Notre impact 2025	10
Ça s'est passé en 2025	12
Perspectives	14
Espace 19 Cambrai	15
Espace 19 Riquet	16
Espace 19 Tanger	17
Espace 19 Ourcq	18
Espace Ludo	19
Petite enfance	20
Espace 19 Insertion	23
Espace 19 Numérique	24
Espace 19 Santé	25
Le bénévolat, une priorité au cœur du projet d'Espace 19	26
Zoom sur nos salarié·e·s	28
Remerciements	30
Organisation et gouvernance	31

LE MOT DU PRÉSIDENT



En 2025, les salariés et bénévoles d'Espace 19 ont une nouvelle fois eu **un rôle social déterminant** sur les territoires où nous intervenons. C'est un dénominateur commun à toutes nos structures, une marque de fabrique, une habitude désormais, qu'il nous semble important de reconnaître et de saluer. Je souhaite ici remercier chaleureusement l'ensemble des équipes pour leur engagement, reconnu par les adhérents, les habitants et les acteurs institutionnels de l'arrondissement. Cet engagement résonne aussi avec celui des habitants dont l'implication et les initiatives nourrissent au quotidien la dimension profondément collective de notre projet associatif.



L'année 2025 a permis de conforter des projets phares et de confirmer la dynamique des structures créées ces dernières années, parmi lesquelles :

- **Le TLM**, ce tiers-lieu remarquable par son environnement et sa dynamique, situé au 105 rue Curial ;
- **La 19° Onde**, qui trouve son public avec des formats sonores innovants ;
- **Espace 19 Tanger**, notre quatrième centre social et culturel, à la hauteur des attentes et des besoins considérables du quartier.



À l'image de la hausse de 25 % de nos adhérents, ces réussites se lisent aussi dans les chiffres que vous découvrirez tout au long de ce bilan. Elles sont surtout humaines, faites de liens et de transformations de parcours pour les habitants que nous accompagnons.

Elles s'inscrivent néanmoins dans un contexte doublement fragile, à la fois social et financier.

Tout d'abord, la situation sociale d'une partie des personnes que nous accompagnons est préoccupante.

La précarité s'accroît et se manifeste dans tous les aspects du quotidien : logement, alimentation, école, santé mentale fragilisée, avec des situations d'isolement de plus en plus marquées.

À ces difficultés s'ajoutent des obstacles croissants dans l'accès aux droits : fermeture des guichets, dématérialisation, difficultés récurrentes de communication entre les institutions et de nombreuses familles.

Ces dysfonctionnements peuvent conduire à de véritables situations de malmenance institutionnelle pour certaines familles. Ils mobilisent également une part croissante de l'énergie des équipes d'Espace 19, en les plaçant en première ligne face à des défaillances qui ne relèvent pas de leur mission première.

Ensuite, nous l'évoquons dans le bilan moral 2024 :

le secteur associatif traverse une période de fortes tensions financières. Les centres sociaux et culturels n'y échappent pas et se sont mobilisés, aux côtés de l'ensemble du secteur, pour défendre des moyens à la hauteur des besoins, dans une dynamique nationale portée par le slogan « ça ne tient plus ».



Après plusieurs années à l'équilibre, 2025 marque pour Espace 19 une rupture nette, que nous avons déjà annoncée en 2024 : nos charges augmentent sous l'effet de l'inflation, tandis que les financements stagnent, diminuent, voire disparaissent pour certains.

Cette situation préoccupante nous a contraints à prendre des mesures douloureuses, se traduisant notamment par le non-remplacement de 6 postes, avec de lourdes conséquences :

- **l'arrêt d'un projet innovant en petite enfance** dont les résultats étaient pourtant unanimement reconnus ;
- **la réduction du nombre d'ateliers sociolinguistiques**, et donc des possibilités d'accès à la langue française, vecteur indispensable de citoyenneté ;
- **la diminution des permanences de santé-médiation**, qui permettaient par exemple un pré-dépistage visuel et un équipement gratuit en lunettes ;
- **l'arrêt de plusieurs ateliers de pratiques artistiques**, pourtant essentiels pour le bien-être et l'épanouissement des personnes qui en bénéficiaient.

Dans ce climat politique incertain, Espace 19 poursuivra donc en 2026 l'interpellation financière déjà engagée

EN MÉMOIRE DE NOHA

Au moment de revisiter l'année 2025, nous avons une pensée pour les proches de notre collègue Noha, disparue cette année. Son engagement, sa présence et la qualité du lien qu'elle tissait avec les habitants nous ont profondément marqués. Nous lui dédions ce bilan moral.



auprès des élus locaux et nationaux afin de :

- pérenniser le projet d'Espace 19 Tanger, avec le soutien notamment de la Caisse d'Allocations Familiales et de la Mairie de Paris ;
- obtenir des financements publics réellement à la hauteur des besoins sociaux auxquels nous faisons face et de l'évolution des coûts ;
- ainsi que simplifier les modèles de financement, en privilégiant des conventions pluriannuelles plutôt qu'une multiplication de financements ponctuels.



2026 s'ouvre par ailleurs sur une étape majeure pour l'association, avec le renouvellement simultané des projets sociaux de nos quatre centres sociaux et culturels : Riquet, Ourcq, Cambrai et Tanger. Une année pour écouter les habitants, comprendre les dynamiques à l'œuvre, poser notre diagnostic et construire nos projets. Ce travail, qui mobilisera largement les équipes, va nourrir le projet global de l'association.

En 2025, nous avons formulé deux revendications majeures, qui seront à nouveau au cœur de notre feuille de route en 2026 :

- **une meilleure compréhension et un soutien renforcé à notre secteur petite enfance**, dont les résultats remarquables proviennent à la fois de l'engagement des équipes et d'une approche originale, attentive aux besoins des tout-petits et à l'accompagnement de leur famille, dans un contexte de grande mixité sociale.



- **une reconnaissance du droit pour chacun d'apprendre la langue française**, quelle que soit sa situation administrative. C'est un combat historique

À découvrir : son parcours en page 29.

d'Espace 19, porté par ses salariés et

ses bénévoles, pour lequel nous resterons pleinement mobilisés en 2026. Lors d'une rencontre avec la Fédération des centres sociaux et culturels de Paris, le nouveau maire de la ville a d'ailleurs annoncé : « Nous croyons que l'intégration passe par l'apprentissage et la maîtrise de la langue française, donc nous accroîtrons notre accompagnement financier ». Nous nous appuierons sur cet engagement pour maintenir le dialogue, tout en poursuivant notre action pour interpellier l'État sur ses responsabilités.



Au-delà de ces enjeux, Espace 19 continuera de défendre ce qui constitue le cœur de son projet associatif : créer des espaces de rencontre, de coopération et de « faire ensemble ». Dans un contexte marqué par l'isolement, les fractures sociales et des logiques de division de plus en plus présentes dans le débat public, garantir ces espaces de liens est d'autant plus nécessaire.

À bientôt à Espace 19.

Marc Estève, Président d'Espace 19



ESPACE 19 EN 19 CHIFFRES

253

253 bénévoles engagés à nos côtés en 2025, une mobilisation stable qui témoigne de leur engagement.

+25%

+25 % de familles adhérentes à Espace 19, soit 1 802 familles en 2025, sans compter les 364 personnes allocataires du RSA accompagnées par Espace 19 Insertion.

328

328 actions menées pour accompagner les familles et renforcer les liens parents-enfants dans nos quatre centres sociaux et culturels, à Espace 19 Numérique et à Espace Ludo, sans compter celles portées par nos structures petite enfance.

+18 %

+18 % de bénéficiaires des actions d'Espace 19 Numérique, soit 1 192 personnes accompagnées en 2025, une progression qui confirme l'ampleur des besoins en inclusion numérique.

1 902

1 902 personnes participent régulièrement aux activités de nos centres sociaux et culturels, soit une hausse de 65 % par rapport à 2024.

2 688

2 688 heures de formation suivies par nos salarié-e-s, en hausse de 15,3 % par rapport à 2024, signe d'un engagement renforcé dans le développement des compétences.

1 094

1 094 jeunes accueillis à Espace Ludo, un lieu bien identifié et largement investi par les jeunes du quartier.

300

300 participants à la Foulée Solidaire, co-organisée par Espace 19 Ourcq avec des associations du quartier aux Buttes-Chaumont : un nouveau record, avec +65 % de participation depuis la première édition.



68

68 jeunes sensibilisés aux enjeux de santé mentale, notamment auprès de publics en insertion (École de la 2^e Chance), par Espace 19 Santé, qui renforcera ses actions sur cet axe en 2026.



57

57 adhérents ont obtenu un diplôme (DELFF ou DCL) dans le cadre des cours de français proposés dans nos structures. Une belle réussite !

219

219 heures d'ateliers de français et d'initiation au numérique proposées à 28 mères dans le cadre d'une expérimentation à la crèche Espace 19 Riquet, renforçant leur autonomie au quotidien et leurs perspectives d'insertion.

-195 000 €

-195 000 € de résultat en 2025, un déficit anticipé qui confirme un déséquilibre durable entre la hausse des coûts et des financements insuffisamment revalorisés (cf. page 8).

22 971

22 971 visites à Espace Ludo en 2025 : une fréquentation soutenue qui se stabilise, permettant de maintenir des conditions d'accueil de qualité.

+40%

+40% de fréquentation quotidienne au TLM par rapport à 2024, confirmant son ancrage croissant dans le quartier.

5 211

5 211 entretiens individuels réalisés pour faciliter l'accès aux droits et soutenir les familles, un niveau élevé et en progression quasi continue depuis 2019, dans un contexte d'accès aux services publics de plus en plus difficile.



115

115 adhérents sont partis en séjour en 2025, à travers 10 séjours organisés par nos structures, favorisant l'accès aux vacances et à des temps de respiration essentiels.

74

74 allocataires du RSA accompagnés par Espace 19 Insertion ont trouvé un emploi ou une formation en 2025.

629

629 élèves sensibilisés à l'alimentation et à l'activité physique dans les écoles et collèges du 19^e par Espace 19 Santé, soit trois fois plus qu'en 2024.

94 %

94 % de taux de fréquentation dans nos structures de petite enfance, avec 211 enfants accueillis, dont 76 % vivent sous le seuil de pauvreté.

BILAN FINANCIER 2025



2025 : un équilibre qui se rompt

Le résultat 2025 est négatif et s'élève à environ - 195 000 €. C'est seulement la deuxième fois depuis 2018, mais comme nous l'expliquions dans le rapport financier de l'année dernière, **ce déficit était inévitable** : le résultat excédentaire de 2024 reposait sur des éléments exceptionnels non reproductibles.

Nous avons ainsi identifié avec lucidité notre situation, comme celle de nombreuses associations. Cette même lucidité nous a conduits, dès le début de l'année 2025, à prendre des décisions structurantes et douloureuses, ainsi qu'à initier des actions, parfois chronophages, pour enrayer **une dégradation devenue structurelle**.

Nous présentons ici les principales causes de cette situation ainsi que les mesures engagées.

Des difficultés financières aux impacts concrets

Nous alertons depuis plusieurs années sur l'effet de ciseaux entre **des coûts en hausse depuis 2020 et des subventions qui, au mieux, stagnent**.

Entre 2020 et 2025, les salaires (qui représentent 80% de nos coûts) **ont augmenté d'environ 20%**, sous l'effet de l'inflation et des revalorisations nationales.

Dans le même temps, la **grande majorité des subventions a stagné ou progressé moins vite** que les salaires, à quelques exceptions près comme les prestations de service de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF). Certains financements, notamment de l'Etat (emplois aidés, financements linguistiques), ont même diminué.

Jusqu'en 2024, des éléments exceptionnels (aides ponctuelles, vacances de postes) avaient permis d'absorber en partie ces écarts. Leur disparition en 2025 a révélé pleinement le déséquilibre.

Par ailleurs, en 2025, la revalorisation de la convention collective des centres sociaux et culturels a entraîné une augmentation d'environ 40 euros bruts par mois par salarié, soit un coût supplémentaire de **plus de 60 000 €** pour l'association.

Un plan d'action engagé dès 2025

Dès le début d'année, nous avons anticipé un résultat déficitaire et engagé **un plan d'action pluriannuel**, piloté

par la direction et les trésoriers, afin de rétablir durablement notre situation financière.

Nous avons structuré ce plan autour de plusieurs leviers :

Les dépenses

80% des dépenses étant consacrées aux salaires, nous avons été contraints de réduire les effectifs via le non-remplacement de certains départs. Au total, les effectifs ont diminué de **5,6 ETP entre l'été 2025 et le 1^{er} trimestre 2026**, ce qui est très significatif. Ces décisions ont été prises de la façon la plus attentive possible, bien qu'à l'encontre de nos convictions, pour préserver au mieux le fragile équilibre entre pérennité financière, volume et qualité des activités ainsi que bien-être des équipes. Toutefois, comme développé dans le bilan moral (cf. page 4), **ces mesures ont eu un impact sur le terrain**. Leur effet financier reste limité en 2025 mais sera pleinement visible en 2026. Nous espérons que nous n'aurons pas d'autres décisions similaires à prendre, même si cela dépendra de l'évolution de nos financements. Nous avons également réduit certaines charges, notamment en mettant fin de manière anticipée au bail d'Espace 19 Insertion, devenu inadapté au volume d'activité.

Les revenus

En parallèle, nous avons initié un travail pour **diversifier et renforcer nos ressources** :

- *développement de partenariats avec des fondations (3 pistes très avancées) ;*
- *réponse à de nouveaux appels à projets ;*
- *mobilisation d'un mécénat de compétences à temps plein ;*
- *préparation de campagnes de dons, dont une d'ampleur prévue en 2026 ;*
- *réflexion sur de nouvelles ressources (formation, locations de salles)*

Nous poursuivons également **un travail de plaidoyer**, y compris au sein de nos réseaux, pour maintenir et revaloriser les subventions existantes.

La trésorerie

Dans cette période compliquée pour les associations, nous avons réussi à obtenir **un prêt de 500 000 euros** auprès de trois établissements bancaires. Ce succès traduit la confiance accordée à notre gestion et constitue **un**





levier essentiel pour sécuriser notre trésorerie, fragilisée par le déficit 2025. Cela ne résout évidemment pas le déficit ni les problèmes structurels, mais nous permet de travailler plus sereinement.

Volume d'activité et analyse par secteur

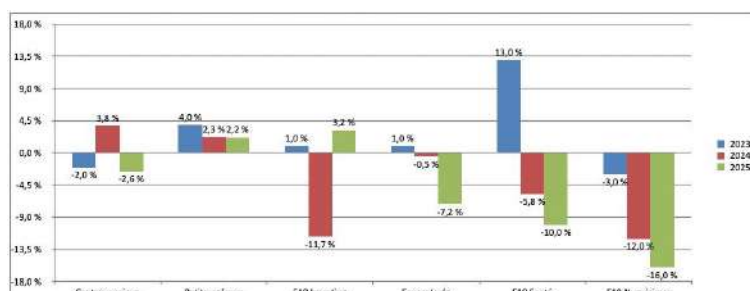


Les charges s'élèvent à près de **6 millions d'euros** avec une activité constante entre 2024 et 2025. À noter que les frais financiers, en lien avec les tensions de trésorerie, s'élèvent à **20 000 euros**.

Comme expliqué ci-dessus, les réductions de postes décidées en 2025 auront un impact plus marqué en 2026.

Le graphique ci-dessous montre le déficit ou excédent des différentes activités en % de leur volume total de charges, sur les trois dernières années.

Voici le détail des situations par structure :



- **La petite enfance** reste légèrement excédentaire comme depuis des années mais avec un résultat en baisse. La subvention de la Ville de Paris a baissé pour la seconde année consécutive et neutralise le nouveau financement accordé par la CAF à nos deux structures en quartier prioritaire (bonus territoire). Cette situation constitue l'un des fondements de notre plaidoyer petite enfance pour des financements stables et adaptés au projet spécifique que nous développons auprès de familles et d'enfants en situation de grande précarité. Les discussions entamées fin 2025 avec la Ville de Paris laissent espérer de meilleures perspectives en 2026, malgré l'arrêt de notre projet innovant du Fonds d'Innovation Petite Enfance. La fin de ce financement nous a obligés à réduire notre équipe petite enfance d'Espace 19 Riquet pour éviter des déficits sur 2026.
- **Les centres sociaux et culturels** sont de nouveau en déficit, à l'exception d'Espace 19 Tanger bénéficiant d'un financement spécifique de la CAF jusqu'en 2026.

Ils sont structurellement déficitaires depuis des années. C'est un sujet que nous portons avec la Fédération des centres sociaux et culturels de Paris et sur lequel nous aurons de grandes attentes vis-à-vis de la nouvelle équipe municipale. Nous n'avons pas pu attendre le résultat de ces discussions et une réduction de 2 ETP à l'échelle de nos 4 centres sociaux et culturels a été nécessaire.

- **Espace 19 Insertion** est de retour à l'équilibre, mais au prix d'efforts sur les dépenses (salaires et loyers) et grâce à la mobilisation sur un nouveau dispositif « Dynamiques Emploi » porté par la Ville. Le marché public RSA reste toutefois un facteur de fragilité.
- **Espace 19 Santé** est déficitaire. La médiation n'est plus du tout financée, ce qui a induit la suppression d'un poste à l'automne. Le renouvellement du financement de l'Agence Régionale de Santé en 2025, reconnaissant la qualité de nos actions, a néanmoins été une bonne nouvelle ; mais l'arrêt d'un financement pluriannuel nous met dans une grande fragilité sur ce pôle, dont le budget n'est pas sécurisé au-delà d'une année.
- **Espace Ludo** est de nouveau déficitaire : notre financement principal de la Ville n'a pas évolué d'un euro depuis 6 ans. 2026 sera une année charnière pour revenir à l'équilibre et éviter de réduire l'activité et l'ouverture aux familles.
- **Espace 19 Numérique** est la structure la plus déficitaire de l'association malgré la qualité de l'action et du travail ainsi que l'immensité vertigineuse de la demande.
- Par ailleurs, nous avons **réduit de 1,2 ETP l'équipe du siège** dont le rôle est crucial pour piloter l'activité des différentes structures et apporter un soutien à plusieurs niveaux (RH, communication, finance, logistique...). Nous avons supprimé un poste de directeur adjoint et un poste de secrétariat.

Ce tour d'horizon montre que 2026 sera une année décisive et complexe pour de nombreuses activités d'Espace 19. Nous gardons espoir grâce à la qualité du travail mené et aux efforts de la direction et du Conseil d'Administration pour défendre notre projet.

NOTRE IMPACT 2025

En 2025, l'association a poursuivi son action au plus près des habitants, dans un contexte marqué par une hausse des besoins et une complexification des situations, tout en faisant face à des financements contraints et des équipes réduites.



Espace 19 : un projet global, avec et pour les habitant·e·s du 19^e

Espace 19, ce sont 10 lieux ouverts à toutes et tous, au cœur du 19^e, où chacun peut participer à des activités, être accompagné ou simplement rencontrer d'autres personnes.

Mais Espace 19 ne se résume pas à un ensemble de structures : **c'est un projet global**, construit avec et pour les habitants.



À travers ses différents espaces, l'association agit à tous les âges de la vie sur **des enjeux essentiels du quotidien** : accès aux droits, apprentissage du français, parentalité, loisirs, santé, éducation, insertion, culture, numérique, etc.

Ce positionnement repose sur un constat : les difficultés se cumulent et fragilisent les parcours de vie.

Face à cela, Espace 19 agit de manière globale, en proposant des espaces où les personnes peuvent se rencontrer, reprendre confiance, mieux comprendre leurs droits et s'impliquer.

Notre projet s'inscrit dans **une démarche d'éducation populaire**. Il repose sur une conviction : chacun dispose de ressources et de capacités d'agir. Il s'appuie sur **des valeurs qui orientent l'ensemble de nos actions** : favoriser l'accès aux droits et lutter contre les inégalités, renforcer la confiance en soi et créer du lien social.

Dans un contexte marqué par l'isolement croissant et les fractures sociales, ces principes prennent une résonance particulière et continuent de guider nos actions.

Comment nous agissons

Un accueil inconditionnel

Un accueil ouvert à toutes et tous, fondé sur l'écoute et la confiance, point de départ de tout accompagnement.

Un accompagnement global

Des réponses au croisement des besoins (droits, santé, emploi, parentalité...), grâce à la complémentarité de nos structures et de nos partenaires.

Des équipes engagées

Des professionnels qualifiés et des bénévoles mobilisés, au cœur de la qualité de nos actions.

Une organisation rigoureuse

Une gestion structurée, garantissant stabilité des actions et cadre de travail soutenant.

Une capacité d'adaptation

Des actions ajustées en continu pour répondre aux besoins et rester en prise avec les réalités de nos quartiers.

Une démarche d'éducation populaire

Des espaces favorisant le partage de savoirs et les rencontres culturelles, où chacun peut apprendre, s'exprimer et enrichir les autres.

Nos 6 impacts clés en 2025

Agir dès le plus jeune âge pour prévenir les inégalités

Nos actions petite enfance ont franchi une nouvelle étape, avec des expérimentations : Fonds d'Innovation Petite Enfance et Ma crèche, Mon école (cf. page 20).

Nouveauté 2025, **la présence régulière d'une psychomotricienne** a constitué un levier déterminant : repérage précoce des difficultés et orientations facilitées.

Ces avancées confirment l'importance d'un accompagnement renforcé dès les premières années, notamment pour les familles vulnérables. Elles font écho aux actions portées aussi par Espace Ludo autour de l'éveil, de la parentalité et de l'accès aux droits.

Malgré ces résultats probants, la pérennité de ces dispositifs reste incertaine, faute de financement.

Renforcer le lien social et l'accès aux loisirs pour tous

En 2025, la demande en matière de loisirs, de temps conviviaux et de rencontres a augmenté. Nos structures y ont répondu en développant des actions accessibles à toutes et tous.

Les projets intergénérationnels se sont particulièrement renforcés, créant des espaces de rencontre entre tous les âges.

Pratiques culturelles, événements festifs et activités collectives sont essentielles pour **lutter contre l'isolement** et permettre à chacun de s'inscrire dans **une dynamique collective**.

Des habitant·e·s de plus en plus actrices et acteurs des projets

L'année 2025 confirme **une implication croissante des habitants** dans la vie de nos structures.

Cela se traduit par une participation active à la construction des actions : programmes, événements et initiatives de groupes d'adhérents, y compris des jeunes.

Elle se manifeste aussi à travers des projets inscrits dans la durée, comme la coopérative alimentaire développée à Espace 19 Tanger (cf. page 17), qui illustre un engagement



fort des habitants pour rendre l'alimentation de qualité plus accessible dans leur quartier.

Ces formes d'implication renforcent le **pouvoir d'agir** et font de nos structures des espaces d'initiatives concrètes.

Renforcer l'accompagnement global grâce à la transversalité

En 2025, la transversalité entre les équipes et les structures s'est encore renforcée, permettant d'apporter des réponses plus cohérentes et adaptées.

Ce travail coordonné permet **d'accompagner les parcours dans la durée** et de limiter les ruptures.

Il constitue un levier essentiel pour répondre à des situations complexes, en mobilisant **les bonnes ressources au bon moment**.

De nombreux exemples présentés dans ce bilan illustrent concrètement cette dynamique.

Innover pour rester en prise avec les enjeux actuels

L'année a été marquée par le développement de nouvelles actions, en réponse **aux évolutions des besoins et des enjeux de société**.

Le travail mené autour de **l'intelligence artificielle** au sein d'Espace 19 Numérique illustre cette capacité à se saisir de sujets émergents pour en faire des leviers d'égalité (cf. page 24).

D'autres initiatives ont également été lancées, comme le projet **Dynamiques Emploi** porté par Espace 19 Insertion (cf. page 23) ou la création de **nouvelles actions de sensibilisation aux discriminations** par Espace 19 Santé (cf. page 25).

Elles illustrent la capacité des équipes à faire évoluer en continu leurs pratiques pour mieux répondre aux besoins.

Un rôle de point d'appui face à la montée des vulnérabilités

En 2025, Espace 19 a été confronté à une forte augmentation des **situations de précarité, d'isolement et de non-recours aux droits**, accentuée par la dématérialisation des démarches administratives.

Face à cela, les équipes jouent un rôle essentiel de proximité : elles orientent et accompagnent des personnes qui, sans cela, resteraient éloignées de leurs droits.

Les associations se trouvent ainsi amenées à pallier des services publics de moins en moins accessibles, avec un risque de saturation. Cette mobilisation, indispensable pour prévenir les ruptures, **dépasse pourtant le cadre de nos missions**.

Des conditions de mise en œuvre de plus en plus contraintes

En 2025, plusieurs évolutions ont fragilisé la mise en œuvre de notre projet : financements instables, conduisant à un recours accru à des appels à projets contraignants, pression administrative, contraintes logistiques liées aux locaux et équipes réduites.

Ces évolutions réduisent nos marges de manœuvre nécessaires pour expérimenter, innover et faire évoluer nos pratiques. Elles limitent également le temps consacré à **l'implication des habitants**, alors même que le lien social et la participation restent insuffisamment soutenus.

Dans ce contexte, des arbitrages ont été nécessaires : non-renouvellement d'un poste en arts et culture, suppression d'un poste dédié à l'accès aux droits en santé et réorganisation du secteur linguistique. Ces décisions, prises à contre-cœur, ont un **impact direct** sur nos actions et touchent en premier lieu **les publics les plus vulnérables**.

Par ailleurs, le rôle de « **filet social** » de proximité que nous sommes amenés à assumer face à la montée des vulnérabilités mobilise une part croissante de nos ressources. S'il est indispensable pour éviter des ruptures de parcours, il réduit notre capacité à développer des actions de fond, pourtant essentielles : créer du lien, favoriser la participation et renforcer le pouvoir d'agir des habitants.

Face à cela, préserver notre capacité à porter **un projet global, inscrit dans la durée**, constitue plus que jamais un enjeu central.

TLM : Espace 19 engagé dans un projet culturel et solidaire pour le quartier

Le TLM est un lieu de vie situé sur la Petite Ceinture, au cœur du quartier Cambrai-Curial, dans lequel Espace 19 est engagé depuis sa création.

2025 marque **une première année complète réussie**, avec une hausse de fréquentation quotidienne de **40 %**, confirmant son ancrage dans le quartier.

Cette année encore, Espace 19 s'est fortement mobilisée :

- **organisation régulière d'animations** pour les familles du quartier par Espace 19 Cambrai ;
- **gestion et pilotage du lieu**, en lien avec les partenaires.

En 2026, les enjeux porteront en priorité sur la **consolidation des financements** et sur le renforcement de **l'appropriation du lieu par les habitants** du quartier. Le recrutement d'une personne en **médiation culturelle**, porté par Espace 19 Cambrai, viendra soutenir cet objectif.



14
JUIN
2025

UNE FÊTE DE QUARTIER HAUTE EN COULEURS À ESPACE 19 OURCQ

À Espace 19 Ourcq, la fête de quartier a rassemblé habitants, partenaires et associations autour d'un programme riche et festif. Aux animations habituelles, toujours très attendues, **se sont ajoutées de nouvelles propositions** : attractions avec Vue d'Ensemble, découverte de produits bio avec l'AMAP Coup de Pousse et présentation de projets artistiques du collectif Ô Léonie.

Tout au long de l'après-midi, une fanfare a insufflé une ambiance chaleureuse dans le quartier. Point d'orgue de cette journée : **un défilé de mode intergénérationnel** organisé par l'OPEJ, célébrant la diversité culturelle et l'énergie du territoire. Une belle réussite collective !

ESPACE LUDO FÊTE SES 10 ANS

En 2025, Espace Ludo a célébré ses 10 ans, marquant une décennie de créativité, de jeux et de fidélité des familles du quartier. Pour cet anniversaire, le projet Archiludique a rassemblé enfants, jeunes et parents autour d'ateliers mêlant Kapla, briques, matériaux de récupération et maquettes.

Ensemble, les participants ont imaginé leur « Ludo idéale », partageant **envies, idées et visions pour faire évoluer le lieu**. Ces contributions ont nourri la réflexion de l'équipe **pour le futur projet de la ludothèque**. Plus qu'un temps festif, cet anniversaire a ouvert de nouvelles perspectives, portées par l'imagination des familles.

Une dynamique à suivre !



18
JUIN
2025

LA 19^E ONDE : UNE INAUGURATION RÉUSSIE À LA MAIRIE DU 19^E

Le 18 juin, la Mairie du 19^e a accueilli l'inauguration de La 19^e Onde devant **plus d'une centaine de participants**, confirmant l'enthousiasme suscité par ce nouveau projet. Habitants, partenaires et institutions, dont le Maire François Dagnaud, son équipe, la Direction des Solidarités et France Travail Laumière, ont largement répondu présents.

Dans une ambiance conviviale, les participants ont découvert **un studio éphémère**, écouté des **extraits du podcast** et échangé autour de ce média pensé comme **un espace d'expression et de valorisation des voix du 19^e**.

Une énergie collective prometteuse pour ce premier événement de la 19^e Onde !



MARS
2025

23
MAI
2025

UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MÉMORABLE

Le 23 mai, notre assemblée générale a réuni plus de 150 adhérents et bénévoles, **un record de participation**. Au-delà du bilan, cette soirée a été un véritable temps d'échanges et de partages.

Parmi les temps forts : les interventions inspirantes du groupe de jeunes **Solid'Air** d'Espace 19 Cambrai, **d'Hakima**, apprenante en français, et de **Marie-Laure**, bénévole engagée à la chorale d'Espace 19 Tanger.

La soirée s'est prolongée dans une ambiance chaleureuse autour d'un buffet, avant de se conclure par une tombola conviviale.

Une assemblée générale à l'image d'Espace 19 : engagée et participative !

NOVEMBRE
> DÉCEMBRE
2025



À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, Espace 19 Riquet et Espace 19 Tanger ont proposé une semaine d'actions mêlant ateliers artistiques et sortie culturelle.

VOIX DE FEMMES : UNE SEMAINE D'ACTIONS POUR LE 8 MARS

À travers le projet « Les images parlent », plusieurs habitantes ont exploré le collage, la couture et la photographie pour **partager leurs parcours et leurs regards** sur la place des femmes dans la société.

Le vernissage du 10 mars a valorisé ces créations dans une ambiance conviviale. La semaine s'est conclue par une sortie au spectacle **Certitudes**, consacré aux suffragettes, offrant un temps de réflexion collective.

Une initiative qui illustre l'importance de créer des espaces d'expression et de sensibilisation autour de ce sujet.



UNE AVENTURE COLLECTIVE JUSQU'À DISNEYLAND PARIS

Le 24 septembre, les familles d'Espace 19 Cambrai ont vécu une journée inoubliable à Disneyland Paris. Ce projet, construit sur **une année entière d'autofinancement**, a été porté avec détermination par huit mamans, mobilisées chaque semaine autour de ventes de gâteaux.

Malgré la pluie, la magie a opéré : attractions, rires et moments partagés ont rythmé la journée. À leur retour, les mamans ont exprimé une grande fierté d'avoir mené ce projet collectif à bien. Comme le résume Aziza : « *Ils m'ont dit : tu es la meilleure mima du monde. Ça m'a vraiment fait plaisir.* »



24
SEPTEMBRE
2025

PERSPECTIVES

Forte de ses 96 salarié·e·s, 253 bénévoles et 1802 familles adhérentes, Espace 19 aborde 2026 en s'appuyant sur sa mission de passerelle citoyenne, fondée sur une approche globale singulière et les valeurs de l'éducation populaire.



Les années à venir nous situent à la **croisée d'enjeux majeurs** : besoins importants des habitants dans un contexte social sous tension, situation financière fragilisée et échéances politiques clés.

2026 sera également marquée par le **renouvellement simultané des projets sociaux** de nos quatre centres sociaux et culturels, une dynamique inédite pour l'association.

Cela nous invite à **nous projeter au-delà du court terme** pour renforcer notre projet.

Trois priorités guideront notre feuille de route :

1 Agir pour l'urgence sociale, démocratique et écologique

La participation des habitants est au cœur du projet d'Espace 19 : chacun doit pouvoir exprimer ses besoins, contribuer aux réponses et trouver sa place dans la société.

Les réalités auxquelles sont confrontés les adhérents, décrites dans ce bilan, témoignent d'inégalités sociales persistantes.

Ces tensions s'inscrivent dans un contexte marqué par des logiques insidieuses de division et une progression préoccupante de l'extrême droite. Parallèlement, l'accès à une information fiable se fragilise, notamment sous l'effet des réseaux sociaux et des chaînes d'information en continu, tandis que les enjeux écologiques tendent à être relégués au second plan.

Face à cela, **les associations ont un rôle essentiel à jouer** pour faire vivre la démocratie, renforcer le lien social et imaginer un avenir désirable avec les habitants. Pourtant, leurs conditions d'action se dégradent alors même que les besoins augmentent, faisant peser un risque réel sur la vitalité démocratique.

Cette situation constitue une priorité d'action et de plaider pour notre association et nos réseaux, que nous porterons aussi dans le cadre du renouvellement de nos projets sociaux.

2 Construire un modèle économique en cohérence avec notre projet associatif

Assurer la pérennité d'Espace 19, sans compromettre notre projet, est indispensable. Dans un contexte de tensions sur les financements, la recherche de ressources ne doit pas nous faire perdre notre boussole.

Notre priorité est de sécuriser nos financements, notamment pour la pérennisation d'Espace 19 Tanger. Nous poursuivons également nos actions de plaider pour mieux faire reconnaître et financer les besoins du territoire.

Mais au-delà, **nous devons défendre un modèle économique durable**, aligné avec l'identité de notre projet.

Cela implique de :

- **mener un travail pour faire évoluer notre modèle**, en conciliant réponse aux besoins des habitants, sens du projet et équilibre économique ;
- **questionner nos marges de manœuvre** lorsque certains dispositifs ou financements publics nous éloignent du cœur de nos missions ;
- **fixer un cadre clair** pour la mobilisation de ressources complémentaires (financements privés, recettes propres).

3 Garantir des conditions d'accueil et de travail de qualité

Garantir des conditions d'accueil optimales pour les habitants et un cadre de travail soutenant pour les équipes et les bénévoles constitue une priorité.

Les consultations engagées auprès des salariés (cf. page 28) et des bénévoles (cf. page 26) ont permis d'identifier **des pistes d'action**, qui seront mises en œuvre dès 2026 pour soutenir leur engagement et leur bien-être.

Des avancées significatives sont également espérées pour nos locaux :

- **le projet de regroupement et d'agrandissement** du centre social et culturel et de la petite enfance Espace 19 Ourcq devrait se concrétiser d'ici 2 à 3 ans.
- **les financements du budget participatif de la Ville**, complétés, nous l'espérons, par les bailleurs sociaux, devraient permettre sur 2026-2028 : l'aménagement du studio de la 19^e Onde et des travaux dans plusieurs structures (isolation, accessibilité, plomberie, etc).
- 2026 verra enfin **l'installation d'Espace 19 Insertion dans des locaux adaptés** ainsi que la rénovation des locaux d'Espace 19 Santé, inutilisables depuis un an suite à un dégât des eaux.

Ces évolutions amélioreront durablement nos conditions d'accueil et de travail, et réduiront les contraintes matérielles qui ont fortement mobilisé les équipes (nuisibles, dégâts des eaux, problèmes électriques, etc.).

Nous resterons attentifs à la qualité des relations avec nos bailleurs et attendons un appui du nouvel exécutif municipal pour les renforcer, notamment dans le cadre de la restructuration de l'îlot Jumeau, dont les nuisances pourraient impacter Espace 19 Riquet.



ESPACE 19 CAMBRAI

Au cours de l'année, Espace 19 Cambrai a mené des actions structurantes autour de la parentalité, de l'apprentissage du français, du lien intergénérationnel et de la prévention auprès des jeunes.

Ces initiatives ont permis de renforcer les liens entre les habitants, d'accompagner les familles et d'encourager chacun à s'impliquer davantage dans la vie du centre.

Soutenir les familles au quotidien

Les actions à destination des familles ont occupé une place centrale, notamment par la mise en place d'espaces favorisant le partage entre parents et enfants.

Des activités créatives et manuelles, des ateliers cuisine ainsi que le cycle « Découverte du monde » mené avec l'association Rosetta ont permis aux familles de vivre **des moments de complicité, de découverte et d'échange**.

Dans un quotidien parfois contraint, ces temps constituent de **véritables parenthèses**, favorisant le renforcement des liens familiaux et le plaisir d'être ensemble.

En parallèle, le café des parents s'est imposé comme un espace d'échange régulier autour des questions éducatives et du quotidien des familles.

Des temps dédiés au bien-être, tels que le yoga et le pilates, sont venus enrichir ces propositions en offrant aux parents des moments de répit. Des interventions, comme celle de l'association Lève les yeux sur l'usage des écrans, ont également apporté des outils concrets.



Ces espaces de rencontre entre parents jouent un rôle essentiel **en soutenant le partage d'expériences et l'entraide entre pairs tout en contribuant à renforcer la confiance**.

Apprendre le français pour gagner en autonomie

Au sein d'Espace 19 Cambrai, les ateliers sociolinguistiques (ASL) permettent aux participants d'apprendre et de mieux maîtriser le français, afin de **gagner en autonomie dans la vie quotidienne**.

Les participants ont progressé à l'oral comme à l'écrit, avec un résultat significatif : **100% de réussite** au Diplôme d'études en langue française (DELFP) pour les personnes présentées à l'examen.

Au-delà de cette réussite, **les bénéfices se ressentent dans le quotidien** : oser prendre la parole, mieux comprendre ses démarches administratives ou encore accompagner ses enfants dans leur scolarité.

Ces ateliers sont aussi des espaces où l'on crée du lien et où la confiance en soi se construit progressivement.

Les ateliers de conversation et les sorties culturelles viennent prolonger cette dynamique en offrant des occasions concrètes de pratiquer la langue, de découvrir de nouveaux lieux et de partager des moments conviviaux.

DES ACTIVITÉS INTERGÉNÉRATIONNELLES RENFORCÉES

À Espace 19 Cambrai, les actions intergénérationnelles ont réuni seniors, familles et jeunes autour de temps partagés, favorisant les échanges et la transmission entre générations.

Ateliers cuisine, activités créatives ou sorties ont permis à chacun de partager des savoir-faire ou des expériences de vie, qu'il s'agisse de recettes ou de souvenirs du quartier.



Parmi les temps forts de l'année, la sortie à Cabourg et la visite de l'Assemblée nationale ont été de beaux moments de découverte, qui ont également contribué à renforcer les liens entre les adhérents.

Prévenir les rixes et accompagner les parcours des jeunes

La prévention des rixes et des conduites à risque constitue un axe important du travail mené auprès des jeunes.

Au cours de l'année, **plusieurs actions de sensibilisation** ont été proposées, en s'appuyant sur des supports favorisant l'échange et l'expression. La projection du court métrage *À travers le hublot*, suivie d'un débat autour des addictions a permis d'ouvrir le dialogue, tout en valorisant l'implication des jeunes dans l'organisation de la soirée.

En complément, une intervention menée avec l'association ASSIAC a sensibilisé une trentaine de jeunes aux **mécanismes d'escalade des conflits** et au **rôle des réseaux sociaux** dans les situations de tension.

Ce travail de prévention s'inscrit dans une approche globale, en lien avec la Fondation jeunesse FeuVert, afin de pouvoir réagir rapidement face aux situations à risque.

Il est également complété par **un accompagnement individuel des jeunes autour de leurs projets professionnels**, afin de soutenir la confiance en soi, d'ouvrir le champ des possibles et de les aider à concrétiser leurs ambitions.



ESPACE 19 RIQUET

Des familles nombreuses, engagées... et de plus en plus présentes

En 2025, la dynamique autour des familles se confirme à Espace 19 Riquet. **79 familles** ont participé aux activités des samedis et des vacances scolaires. Les «samedis en famille» comptabilisent **416 participations** et les vacances **536 participations**.



Cette forte mobilisation repose sur un travail régulier mené par le référent et l'animatrice familles, en lien avec la crèche et les autres secteurs du centre social et culturel.

Les actions ont privilégié les sorties culturelles : théâtre, Opéra Garnier, Catacombes, Tour Eiffel, musées et croisière sur la Seine. Au total, **18 activités artistiques et culturelles** ont été organisées au cours de l'année.

Ces sorties permettent aux familles de découvrir de nouveaux lieux, de partager des moments parents-enfants et de rendre l'offre culturelle plus accessible.

Des seniors outillés pour devenir acteurs de leur santé

En 2025, Espace 19 Riquet a renforcé ses actions auprès des seniors avec un objectif : **favoriser le bien-être et la prévention santé**.

Dans un contexte marqué par l'isolement de certaines personnes âgées et les enjeux liés au vieillissement, l'équipe développe des espaces permettant d'échanger, de s'informer et de prendre soin de soi.

Des **petits-déjeuners santé animés par Espace 19 Santé**, ainsi que des **ateliers organisés avec Prévention Retraite Île-de-France (PRIF)** ont permis d'aborder différentes thématiques : alimentation, activité physique, santé mentale ou encore prévention des risques liés à l'âge.

Dans un cadre convivial, les participants peuvent poser leurs questions, partager leurs expériences et repartir avec des conseils pratiques, tout en créant du lien.

Des cours de yoga, de sophrologie et d'art-thérapie viennent compléter ces propositions et contribuent au **bien-être des participants**.

Des jeunes qui expérimentent, débattent et créent

En 2025, Espace 19 Riquet a accompagné 19 jeunes, dont certains rencontrant des difficultés scolaires (troubles de l'attention, retards d'apprentissage, etc.), en leur proposant notamment **des activités favorisant l'expression, la créativité et la confiance en soi** : ateliers d'initiation à la radio, décryptage des fake news ou encore ateliers créatifs.



Parmi les projets marquants, **un cycle graff** a mobilisé les jeunes autour de cinq séances. Après un rallye photo éducatif rue d'Aubervilliers, une rencontre avec l'artiste Msieu Bonheur et une initiation aux techniques du street art (pochoir, bombe, lettrage), ils ont réalisé une fresque sur une grande planche de bois exposée au centre par la suite.



Cette expérience leur a permis de découvrir l'univers du street art, de porter un regard différent sur leur quartier et de participer à la décoration du centre.

Espace 19 Riquet mobilisé face aux enjeux d'accès aux droits

En 2026, une attention particulière sera portée à la question de l'accès aux droits. Dans un contexte de dématérialisation croissante des démarches administratives et de fermeture progressive des guichets physiques, **les demandes d'accompagnement continuent d'augmenter et de se complexifier**.

Malgré l'organisation de permanences régulières et l'investissement important de l'équipe, la capacité d'accueil d'Espace 19 Riquet atteint aujourd'hui ses limites. Cette situation fait peser un risque réel de non-recours aux droits pour les publics les plus fragiles du quartier. Si le centre social et culturel joue un rôle essentiel de proximité pour orienter et accompagner les habitants, il ne peut se substituer aux services publics.

DES BÉNÉVOLES LA VIE D'ESPACE ET D'ESPACE 19

À Espace 19 Riquet comme engagement bénévole est e d'Animation (CLA), comp ce aux orientations et à Très investis, ses membre bué à l'organisation de la temps fort réussi. À Espace BaRiquet, animé par des lieu de vie favorisant les é du centre par les habitants groupe de femmes impliqu sine participe à l'organisat Ces engagements illustre mune : les habitants sont vie des centres.

ESPACE 19 TANGER

Un centre qui rassemble de plus en plus

En 2025, Espace 19 Tanger confirme sa place de centre social et culturel ancré dans son quartier, mobilisant habitants et partenaires autour de projets collectifs.

La dynamique du secteur familles s'est renforcée avec la structuration d'une programmation régulière et identifiée. **72 familles ont fréquenté régulièrement le centre**, notamment les mercredis et pendant les vacances scolaires.

Les vacances restent des temps forts : **610 participants ont été enregistrés sur l'année**, illustrant l'attachement des familles au centre et le besoin d'activités de loisirs accessibles.

Un accompagnement à la parentalité au plus près des besoins des familles

Cette année, l'accompagnement à la parentalité s'est enrichi de nouvelles propositions, offrant aux parents des espaces pour partager leurs expériences et trouver du soutien au quotidien.

Trois cycles ont été proposés avec Espace 19 Santé autour de thématiques variées : relation entre frères et sœurs, usage des écrans, etc. Composés de 4 à 6 séances, ils ont réuni **une douzaine de parents** chacun et permis de constituer un groupe de familles investies dans la durée.

Ces temps permettent aux parents de **partager leurs questionnements, de réfléchir à leurs pratiques éducatives et de renforcer leur confiance** dans un cadre sécurisant. Ils répondent à des enjeux forts : relations parfois difficiles avec l'école, isolement de certaines familles monoparentales, gestion des écrans, etc.

En 2026, l'objectif est de poursuivre ces cycles, tout en renforçant la **mobilisation des pères** et en proposant de nouveaux formats favorisant le **répit parental**.

Prévenir les rixes : un travail en réseau

Dans un contexte marqué par des tensions entre groupes de jeunes, Espace 19 Tanger a mobilisé le réseau jeunesse autour du projet « Plus jamais ça ! », dédié à la prévention des rixes.



Entre septembre et décembre, plusieurs ateliers ont été menés auprès de jeunes de 10 à 20 ans, avec des intervenants spécialisés. Ces temps ont permis **d'ouvrir des espaces de dialogue, de déconstruire certaines représentations et d'engager une réflexion sur les conséquences des violences**.

Le projet a favorisé les échanges entre jeunes, familles et professionnels du quartier, renforçant les liens entre les acteurs éducatifs mobilisés sur ces questions.

La restitution publique du projet, prévue en janvier 2026, permettra de valoriser la parole des jeunes impliqués et de prolonger la réflexion engagée.

La coopérative alimentaire : vers une démocratie alimentaire locale

Autre projet structurant de 2025 : l'évolution de la coopérative alimentaire portée avec les associations VRAC et Veni Verdi.



Entre avril et décembre, **7 ventes solidaires** ont permis la distribution de **218 paniers**, dont certains à tarif solidaire (-50%), permettant à des familles monoparentales, des personnes âgées ou des familles hébergées en hôtel social d'accéder à des produits de qualité.

Au-delà d'un simple groupement d'achats, la coopérative constitue un projet collectif. Les habitants impliqués participent à des formations, à des rencontres sur la démocratie alimentaire et à différentes actions de sensibilisation (atelier cuisine en extérieur, sortie cueillette, jardinage sur les toits). L'équipe accompagne aujourd'hui des habitants de plus en plus impliqués dans l'organisation des ventes et l'animation du projet.

À travers cette initiative, Espace 19 Tanger favorise l'accès à une alimentation saine et accessible tout en soutenant l'engagement des habitants.

Espace 19 Tanger poursuit ainsi son développement comme **lieu de vie et d'initiatives pour les habitants du quartier**.

En 2026, un travail sera engagé autour de l'animation de la vie sociale. La forte mobilisation autour des ateliers cuisine révèle un besoin important d'espaces de convivialité et de répit. L'arrivée d'une nouvelle animatrice permettra de développer de nouvelles propositions : temps conviviaux, ateliers thématiques ou encore rencontres en soirée.

S AU CŒUR DE E 19 RIQUET TANGER

e à Espace 19 Tanger, l'essentiel. Le Comité Local osé d'habitants élus, parti à l'animation des centres. es ont notamment contribué à la soirée des bénévoles, un ce 19 Riquet, le café social des bénévoles, est devenu un lieu d'échanges et d'appropriation. À Espace 19 Tanger, un espace dédié aux ateliers cuisine des temps conviviaux. ent une dynamique complètement acteurs de la

ESPACE 19 OURCQ

Créer des espaces de respiration pour les mères

À la demande des mamans participant aux activités pour les familles, un temps dédié a été mis en place afin de leur permettre de disposer d'un espace pour elles, en dehors du quotidien parental.

Pensé comme **un temps de respiration**, ce rendez-vous régulier permet de se retrouver, d'échanger librement et de prendre du recul, dans un cadre bienveillant et convivial.

Au-delà de ces temps d'échange, cette dynamique ouvre déjà de nouvelles perspectives : un séjour autour de la nature ainsi qu'un projet de création de podcasts sont en préparation, offrant aux participantes l'opportunité de valoriser leur parole et leur vécu.

Espace 19 Ourcq : un espace de rencontre entre générations

En 2025, les activités de loisirs ont pris une dimension de plus en plus intergénérationnelle, affirmant le centre social et culturel comme **un véritable lieu de vie partagé entre habitants de tous les âges**.

Des temps communs ont été développés entre jeunes enfants, familles, adolescents et adultes, à travers des activités variées : ateliers, sorties culturelles, temps conviviaux ou découvertes artistiques.

Les tout-petits de la halte-garderie ont ainsi partagé des activités avec les enfants du primaire, tandis que familles et jeunes se sont retrouvés lors de sorties (Musée de la Marine, spectacle à La Villette, ateliers cuisine).

Progressivement, ces activités ont également attiré des seniors et des personnes seules, contribuant à **rompre l'isolement et à créer de belles dynamiques collectives**.

En favorisant la rencontre entre des publics qui se côtoient peu, ces initiatives permettent de développer une meilleure compréhension entre générations.

SENSIBILISER AU HANDICAP VISUEL DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

Dans le cadre d'un partenariat avec la Fondation Valentin Haüy, les enfants de l'accompagnement scolaire ont été sensibilisés au handicap visuel. À travers la découverte du braille, de la canne blanche et d'outils du quotidien, ainsi que des temps d'échange et d'activités collectives, les enfants ont pu **mieux comprendre les réalités vécues par les personnes mal-voyantes**. Cette action a permis de faire évoluer leur regard et de les sensibiliser concrètement aux enjeux d'inclusion et d'accessibilité.

Favoriser le bien-être des seniors

Les seniors occupent une place active dans la vie d'Espace 19 Ourcq. Activités physiques (yoga, Qi-Gong, gym douce), ateliers créatifs, sorties culturelles ou échanges de savoirs : les propositions sont nombreuses et largement investies. Au-delà des activités proposées, ces actions répondent à un enjeu essentiel : **prévenir l'isolement et maintenir le lien social**. En s'impliquant dans des projets collectifs et en partageant leurs expériences, les seniors contribuent pleinement à la vie du centre.

ZOOM SUR UNE ACTION : CRÉATION D'UNE FRESQUE AU CŒUR DU QUARTIER

Le projet de fresque murale réalisé dans la cour de la résidence Léon Giraud illustre concrètement cette dynamique intergénérationnelle. Pendant trois jours, des adolescents et des seniors accompagnés par Margot, artiste en résidence à Ô Léonie, ont conçu et réalisé une œuvre collective. À partir d'images décomposées en mouvements, chacun a contribué aux différentes étapes du projet, du nettoyage du mur à la réalisation finale. Au-delà de la création artistique, ce projet a favorisé les échanges, où souvenirs, pratiques et regards se sont croisés, notamment autour des jeux d'hier et d'aujourd'hui. Un projet partagé qui contribue à faire du centre et de son environnement des espaces de rencontre et de dialogue.

Découvrir Saint-Malo : un séjour sans écran réussi pour les jeunes

Du 28 juillet au 1^{er} août, 12 jeunes (12-17 ans) d'Espace 19 Ourcq sont partis en séjour à Saint-Malo.

Au programme : exploration des remparts, découverte du Mont-Saint-Michel et de la baie à vélo, visite du marché aux huîtres de Cancale, de l'aquarium de Saint-Malo, activités nautiques à Dinard... sans oublier la dégustation de crêpes bretonnes. **Un séjour riche en découvertes culturelles et en activités sportives, qui a offert aux jeunes une véritable parenthèse estivale**. Particularité du séjour : il s'est déroulé sans téléphone portable. Un choix qui a permis aux jeunes de profiter pleinement des activités et de faire **une vraie pause des écrans**.



ESPACE LUDO

En 2025, Espace Ludo a franchi un cap symbolique : celui de ses dix années d'existence.

Dix ans, c'est déjà le temps d'avoir vu grandir des enfants devenus adolescents, accompagné des parents dans leur vie familiale et tissé des liens solides avec les partenaires du quartier. Cette première décennie témoigne d'une structure désormais bien identifiée, où nouveaux publics et habitués se côtoient et où les projets se renouvellent.

L'inclusion au cœur du projet d'Espace Ludo

L'inclusion n'est pas un principe abstrait pour Espace Ludo, elle constitue le cœur même de notre projet. Depuis 2022, le projet « Mission Inclusion » structure progressivement cette ambition et nous permet de développer des actions concrètes pour rendre la ludothèque toujours plus accessible.

Dans un contexte où les familles concernées par le handicap peinent souvent à trouver des lieux réellement accessibles et accueillants, nous nous attachons à faire de la Ludo un espace où chacun·e peut trouver sa place, sans distinction.

En 2025, ce travail s'est poursuivi et renforcé. L'équipe a continué à se former afin d'adapter ses postures professionnelles : ajuster notre communication, proposer des règles de jeu modulables, valoriser les compétences de chacun et garantir un cadre sécurisant. L'aménagement de l'espace et le choix du matériel font également l'objet d'une attention particulière : diversification des jeux accessibles, acquisition de supports adaptés et réflexion sur la signalétique pour favoriser l'autonomie.

L'inclusion concerne aussi la mixité sociale, culturelle, de genre et l'accueil des fragilités invisibles. Lorsque les conditions sont réunies, le jeu devient un formidable levier de rencontre, d'entraide et de reconnaissance mutuelle. Loin d'être cloisonnée, l'inclusion irrigue l'ensemble de nos actions et participe à faire d'Espace Ludo un lieu de vivre-ensemble.

ESPACE RESSOURCES PARENTALITÉ : ACCOMPAGNER LES FAMILLES AU QUOTIDIEN

L'Espace ressources parentalité, soutenu par la CAF, a poursuivi sa dynamique en 2025. Chaque vendredi, des permanences gratuites de professionnels offrent aux familles un espace d'écoute et d'échange.

Un été hors les murs réussi

Chaque été, les fortes chaleurs rendent l'accueil dans nos locaux particulièrement complexe. En 2025, face à des épisodes caniculaires récurrents, l'équipe a renforcé sa capacité d'adaptation afin de maintenir une offre ludique accessible au plus grand nombre. Espace Ludo est intervenu dans plusieurs structures d'Espace 19 (centres sociaux et culturels, crèches) pour proposer des temps de jeu à leur public. Nous avons également investi le cadre agréable du TLM pour y installer un stand ludique. Les familles nous ont aussi retrouvés avec enthousiasme au parc des Buttes-Chaumont. En moyenne, une trentaine de personnes se sont rassemblées chaque après-midi pour jouer ensemble : jeux sportifs, dinette, figurines ou jeux d'eau... Une mini-ludothèque en plein air où l'on prend le temps de jouer et de se rencontrer. Pour l'équipe comme pour les familles, ces temps hors les murs ont constitué des moments précieux.

Les jeunes prennent leur place à Espace Ludo

En 2025, les temps jeunes du vendredi ont confirmé toute leur importance : 1094 collégiens ont été accueillis au fil de l'année. Ce chiffre témoigne de la place qu'occupe Espace Ludo dans leur quotidien.

Le vendredi devient un moment attendu pour se retrouver entre amis : parties animées de FIFA sur PS5, baby-foot, Mario Kart sur Nintendo Switch, discussions ou simplement le plaisir d'être ensemble dans un cadre sécurisant et bienveillant. Des ateliers jeunes sur inscription permettent également d'approfondir certaines activités.

Au-delà de l'accueil libre, 45 actions ont été mises en place pour répondre à leurs envies et favoriser leur épanouissement : jeux vidéo, sport, activités culturelles... En plus des temps forts comme les sorties au Parc Astérix, au laser game, à la patinoire, les actions handisport et le séjour à la base de loisirs de Buthiers ont renforcé la cohésion du groupe et permis aux jeunes de créer des liens durables entre eux et avec l'équipe de la ludothèque.

En 2026, plusieurs projets viendront prolonger cette dynamique, notamment le projet Archiludique, co-construit avec les adhérents, qui permettra de repenser l'aménagement des locaux en veillant particulièrement à leur accessibilité. Les jeunes porteront également un nouveau projet autour de l'accès à la culture.



PETITE ENFANCE

NOS STRUCTURES DE PETITE ENFANCE : BIEN PLUS QU'UN MODE DE GARDE

À Espace 19, l'accueil du jeune enfant ne se limite pas à un mode de garde. Il constitue un levier essentiel pour favoriser le développement des enfants, soutenir les familles et prévenir les inégalités dès le plus jeune âge.

Expérimenter pour mieux accompagner les familles

Ces dernières années, l'association a développé plusieurs projets expérimentaux visant à renforcer l'accompagnement des familles, en particulier dans des contextes de vulnérabilité sociale. Portées par les équipes et construites avec les partenaires du territoire, ces initiatives reposent sur une conviction forte : agir tôt et de manière coordonnée permet de sécuriser les parcours des enfants et de renforcer le pouvoir d'agir des parents.



FIPE : renforcer l'accompagnement global des familles

Grâce au Fonds d'Innovation Petite Enfance (FIPE) obtenu en 2023, Espace 19 a pu amplifier, au sein de la crèche et halte-garderie Espace 19 Riquet, ce qui constitue l'ADN de son projet : **un accompagnement global et personnalisé des familles.**

Le financement a permis la création de deux postes dédiés et la mise en place d'une équipe « hybride », à l'interface entre l'accueil du jeune enfant et le centre social et culturel. Cette organisation favorise une présence renforcée auprès des familles et une meilleure articulation entre soutien à la parentalité, accès aux droits et insertion sociale.

Les actions développées dans ce cadre ont permis d'apporter **des réponses concrètes aux besoins des familles** :

- 273 heures d'écoute, d'orientation et d'accompagnement parental ;
- 10 ateliers parentalité interculturels (Papoto) co-construits avec les parents ;
- 124 parents et 141 enfants réunis lors des « samedis en famille » ;
- 219 heures de formations linguistiques et numériques pour 28 mères ;
- 15 enfants préparés à l'entrée en maternelle et 18 parents accompagnés dans les démarches.

Elles ont contribué à renforcer les **compétences parentales**, à améliorer l'accès aux droits et à soutenir les **parcours d'insertion sociale et professionnelle**. Elles ont également permis de restaurer le lien de confiance entre certaines familles et les institutions, parfois fragilisé par des situations de précarité ou de non-recours aux droits.



Pour les enfants, cet accompagnement global crée **des conditions de développement plus sécurisantes** : une meilleure compréhension de leurs besoins par les parents, une continuité éducative renforcée entre la famille et la structure d'accueil et un environnement plus favorable à la socialisation et aux apprentissages.

L'action FIPE a également constitué un levier important de **dynamique collective** pour les équipes. Elle a favorisé la montée en compétences des professionnelles et le développement de pratiques transversales. Les équipes se sont pleinement engagées dans le projet, y trouvant un sens renouvelé à leur action et une reconnaissance de la dimension sociale et éducative de leur mission.

« Ma crèche, mon école » : sécuriser l'entrée en maternelle

Dans la continuité de ces enjeux, Espace 19 met en œuvre depuis 2023 l'expérimentation « Ma crèche, mon école » au sein de la crèche et halte-garderie Espace 19 Cambrai, avec le soutien de la Fondation de France.

Ce projet vise à **prévenir les ruptures lors de l'entrée à l'école maternelle**, une étape parfois délicate pour les enfants et leurs familles, en particulier dans les situations de fragilité sociale.



PETITE ENFANCE

Le dispositif repose sur un **repérage précoce des fragilités** et une **coordination étroite entre les différents acteurs de la vie de l'enfant** : parents, professionnels de la petite enfance, équipes éducatives et partenaires médico-sociaux.

Concrètement, cela implique des permanences hebdomadaires animées par une psychomotricienne, des temps d'immersion progressifs à l'école et au périscolaire, ainsi qu'un accompagnement individualisé pour les enfants présentant des fragilités particulières.

Sur trois ans, le projet a permis :

- 110 heures d'observations professionnelles ;
- 13 enfants accompagnés en suivi renforcé ;
- 10 orientations vers des partenaires spécialisés (centre médico-psychologique (CMP), orthophonistes, ORL, hôpital Robert-Debré) ;
- 29 fiches de liaison transmises aux écoles ;
- 26,5 heures d'entretiens avec les parents.



Ce travail de préparation permet d'anticiper les difficultés, d'accompagner les familles dans les démarches et de sécuriser l'entrée à l'école dans des conditions plus sereines pour les enfants.

Au regard des effets positifs observés, l'intervention en psychomotricité a été étendue en 2025 à la halte-garderie Espace 19 Ourcq avec une partie des financements de la Fondation de France réaffectée pour en faire bénéficier de nouvelles familles.

Des expérimentations à pérenniser

Ces projets témoignent de la capacité d'Espace 19 à expérimenter de nouvelles réponses aux besoins des familles et à faire évoluer ses pratiques professionnelles.

Les résultats observés, tant auprès des enfants que des parents, confirment la pertinence de ces approches et leur impact concret sur la **prévention des inégalités dès le plus jeune âge**.

Dans ce contexte, la **continuité de ces actions constitue un enjeu majeur**. Espace 19 poursuivra son engagement pour faire reconnaître

leur impact et défendre, auprès des financeurs, la nécessité de les inscrire durablement.

Nos équipes au cœur de la qualité d'accueil

La qualité d'accueil des jeunes enfants repose avant tout sur **l'engagement et la réflexion des équipes**.

À Espace 19, les professionnelles sont pleinement reconnues comme actrices du projet éducatif. Leur expertise de terrain constitue une ressource essentielle pour observer les besoins des enfants, expérimenter de nouvelles pratiques et



ajuster l'accompagnement proposé aux familles. Cette approche valorise le pouvoir d'agir des équipes et s'inscrit pleinement dans notre démarche d'éducation populaire.



Cette dynamique repose sur **trois leviers complémentaires** : la formation continue, les analyses de la pratique professionnelle et le travail régulier autour du **référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant**.

Au-delà des formations obligatoires en matière d'hygiène et de sécurité, les équipes ont réalisé en 2025 plus de 400 heures de formation, sur des thèmes variés : développement du langage, compréhension des émotions, accompagnement à la parentalité, alimentation, place du livre ou encore prévention de l'épuisement professionnel.

Les professionnelles bénéficient également de **74 heures annuelles d'analyses de la pratique**,



PETITE ENFANCE

qui constituent un espace précieux pour mettre des mots sur des situations parfois complexes, partager les expériences et construire collectivement des réponses adaptées aux enfants et aux familles. Ces temps favorisent la cohésion des équipes, renforcent leur autonomie professionnelle et contribuent à **alléger la charge mentale**.



Le référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant constitue un cadre commun pour orienter et relier les pratiques. Il permet de les questionner régulièrement et de maintenir une attention constante au respect du rythme de l'enfant, à l'observation fine de ses besoins et à la coéducation avec les familles.

En cohérence avec les valeurs d'éducation populaire portées par l'association et un management attentif aux équipes, cette dynamique collective constitue **un véritable moteur d'amélioration continue** et permet de construire un accueil attentif, sécurisant et respectueux de la singularité de chaque enfant.

Parler toutes les langues du monde... dès la petite enfance

Tout au long de l'année, nos trois équipes petite enfance mènent au quotidien de nombreuses actions autour de la lecture. En juin 2025, elles se sont retrouvées pour découvrir le chariot multilingue proposé par l'association LIRE, qui met à disposition des albums jeunesse dans différentes langues.

Ce temps a rassemblé **17 familles et 32 enfants** des trois crèches autour d'un moment de lecture et de partage.

Les échanges ont naturellement porté sur les langues parlées à la maison, les histoires familiales et la transmission culturelle. Certains parents ont ainsi pu lire à voix haute

avec leur enfant dans leur langue d'origine, parfois pour la première fois.

Ce temps a permis aux enfants de **découvrir une diversité de langues, tout en valorisant les cultures familiales**. Il a également contribué à renforcer les liens entre parents, enfants et professionnelles, dans un cadre convivial et partagé.



ESPACE 19 INSERTION

L'année 2025 a été une année de changements pour Espace 19 Insertion.

Entre déménagement, évolution des dispositifs et adaptation aux besoins des publics, l'équipe a su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation tout en maintenant son engagement auprès des personnes accompagnées dans leurs parcours d'insertion.

Une transversalité renforcée avec les autres structures d'Espace 19

Depuis juillet 2025, l'équipe est installée dans de nouveaux locaux situés dans le 19^e arrondissement. Ce déménagement provisoire, en attendant une installation dans des locaux plus adaptés, a permis d'assurer la continuité de l'activité.

Ce rapprochement géographique a favorisé des liens plus étroits avec les autres structures d'Espace 19 et ouvert de nouvelles possibilités de coopération.

En septembre 2025, Espace 19 Insertion a repris la gestion des **Parcours Linguistiques à Visée Professionnelle (PLVP)** ainsi que de la formation pré-qualifiante vers les métiers de la petite enfance. Une référente emploi dédiée à ces actions a rejoint l'équipe.

Cette évolution s'est accompagnée d'une **mobilisation collective** : plusieurs membres de l'équipe sont venus en appui sur les groupes de formation, notamment pour les parcours linguistiques de niveau A1 et la préparation à la certification petite enfance. Cette organisation a renforcé la transversalité entre les équipes et consolidé les liens avec les autres projets d'Espace 19.

Marché RSA : accompagner des situations de plus en plus complexes

Dans le cadre du nouveau marché RSA, démarré en avril 2024, notre mission initiale visait l'accompagnement d'allocataires récemment entrés dans le dispositif, non inscrits à France Travail et âgés de 35 à 60 ans.

Cependant, l'évolution des orientations de la Direction de la Solidarité nous a progressivement conduits à recevoir un public ayant déjà un parcours dans le dispositif RSA, avec des situations sociales souvent plus complexes : problèmes de santé, logement précaire, isolement ou instabilité administrative.

Bien que le nombre de dossiers ait diminué par rapport au marché précédent et que les situations accompagnées se soient complexifiées, **notre objectif demeure inchangé** :

- Favoriser l'insertion professionnelle ;
- Soutenir la stabilité sociale et personnelle ;
- Renforcer l'autonomie et la confiance en soi.

Dans ce contexte, l'accompagnement proposé vise à stabiliser les situations sociales tout en favorisant un retour vers l'emploi et l'autonomie financière.

En 2025, l'équipe a poursuivi un travail d'accompagnement individualisé : suivis réguliers, orientation vers des formations ou des dispositifs d'insertion professionnelle, mais aussi un soutien psychosocial renforcé.

Au total, **160 sorties de parcours** ont été enregistrées en 2025, dont **62 retours vers l'emploi** (CDI, CDD, intérim, créations d'activité ou formations certifiantes).

La mise en œuvre de la loi pour le plein emploi a également suscité de nombreuses interrogations parmi les bénéficiaires du RSA. L'équipe a joué un rôle essentiel d'explication et d'accompagnement afin d'aider les personnes suivies à mieux comprendre ces évolutions.

LA MODERNISATION DE NOS PRATIQUES

En 2025, Espace 19 Insertion a concrétisé la **dématérialisation complète des dossiers des personnes accompagnées**. Cette évolution permet de moderniser les pratiques de suivi, de faciliter le partage d'informations au sein de l'équipe et de renforcer l'efficacité de l'accompagnement proposé.

« Dynamiques Emploi » : une belle réussite

Lauréat de l'appel d'offres « **Dynamiques Emploi** » en décembre 2024, Espace 19 Insertion avait pour mission d'accompagner **128 personnes** dans la construction de leur projet professionnel.

En 2025, l'équipe a mené à bien l'ensemble de ces accompagnements, en combinant suivis personnalisés, ateliers collectifs et temps d'échanges.

Ces ateliers ont favorisé le partage d'expériences, la montée en compétences, la maîtrise des outils de recherche d'emploi et le renforcement de la confiance en soi. Les rendez-vous individuels ont permis d'adapter en continu les stratégies et d'entretenir une relation de confiance indispensable à la progression des parcours.

La qualité du travail mené par l'équipe a été reconnue par les partenaires institutionnels, permettant la **reconduction du dispositif en 2026** avec un objectif d'accompagnement de 64 personnes.

L'année à venir permettra également de relancer les **Matinales de l'emploi**, dont l'organisation avait été perturbée en 2025 par le déménagement.



ESPACE 19 NUMÉRIQUE

Accompagner les habitants face à l'essor de l'intelligence artificielle

L'équipe d'Espace 19 Numérique maintient une veille constante sur les évolutions technologiques pour garantir un accompagnement de qualité. En 2025, tenir compte de l'essor fulgurant des intelligences artificielles (IA) génératives est devenu une priorité : avec 33%* des Français utilisant déjà ces outils, leur intégration dans nos parcours pédagogiques est apparue comme une nécessité.

Loin de tout «solutionnisme» technologique, nous ne percevons pas l'IA comme un remède universel, mais comme un levier de compétence désormais incontournable. Savoir formuler une consigne (ou « prompt ») efficace sur ChatGPT ou Gemini est aujourd'hui une compétence de base, au même titre que l'envoi d'un courriel ou la recherche web. Pour relever ce défi, un séminaire de travail a réuni salariés et bénévoles en juillet 2025 afin d'**adapter nos modules de formation** à ces nouveaux usages.



Cette ambition s'est traduite par une série d'ateliers pratiques (génération de texte, d'images, de vidéo ou de musique) et de débats. Un accent particulier a été mis sur la jeunesse : alors que 37%* des 12-17 ans utilisent l'IA pour leur scolarité, ils sont en première ligne face aux risques de « deepfakes », de désinformation et de délégation excessive de l'apprentissage. Nos ateliers de

sensibilisation visent à transformer cette pratique souvent passive en un usage critique et éclairé. En plaçant l'éthique au cœur de la technique, Espace 19 Numérique permet à ses adhérents, adultes comme adolescents, de ne plus subir ce « raz de marée », mais d'en devenir les **acteurs conscients et responsables**.

Une première année de diffusion pour La 19^e Onde

Lancée en décembre 2024, La 19^e Onde, podcast dédié au 19^e arrondissement, a célébré sa première année d'existence en tenant **un rythme soutenu** : deux épisodes mensuels, diffusés chaque premier et troisième mardi. Si nous avons expérimenté divers formats (balades sonores, débats, reportages), le cœur de notre démarche reste le portrait d'habitant. En redonnant la parole à celles et ceux qui en sont habituellement privés, La 19^e Onde donne à entendre la diversité des voix qui composent l'arrondissement.

Mais ce projet dépasse le cadre de la simple diffusion numérique ; il constitue **un véritable levier d'animation terri-**



toriale. En 2025, de nombreux ateliers ont été menés dans les centres sociaux et culturels d'Espace 19, permettant notamment aux jeunes de s'initier aux techniques radiophoniques : prise de parole, usage du micro et montage audio.

L'année a également été marquée par la création d'un format ambitieux qui paraîtra en 2026 : « Progrès Verbal ». Ce programme innovant, co-construit avec des jeunes et des policiers de l'arrondissement, utilise le média sonore pour créer un espace de dialogue et d'échanges entre habitants et forces de l'ordre.

En juin 2025, La 19^e Onde a également été mise à l'honneur lors d'une inauguration officielle à la Mairie du 19^e, réunissant **plus de 150 personnes, habitants, élus et financeurs** (cf. page 12).

Poursuivre notre engagement pour l'inclusion numérique

L'année 2026 marquera une étape clé dans le développement d'Espace 19 Numérique avec l'intégration du réseau « **Numérique pour tous** ». Ce dispositif, piloté par la Région Île-de-France, vise à améliorer la visibilité des espaces de médiation numérique. En facilitant l'identification de structures prescriptrices locales, ce partenariat devrait nous permettre d'accueillir des personnes orientées directement vers notre équipe, pour répondre plus précisément à leurs besoins.

Parallèlement, nous renforçons **notre engagement auprès des seniors**, qui représentent près de 40 % de nos bénéficiaires. Pour répondre aux enjeux du vieillissement, nous avons déposé auprès de la Conférence des Financeurs un projet ambitieux baptisé « 360° », actuellement en cours d'instruction.

Pensé comme une action globale, il vise à utiliser le numérique comme levier pour agir simultanément sur plusieurs dimensions du bien-vieillir :

- **L'autonomie au quotidien** : simplifier les démarches et les usages courants.
- **Le lien social** : lutter activement contre l'isolement des personnes âgées.
- **La prévention santé** : favoriser l'appropriation de pratiques innovantes et connectées.

Autant d'initiatives qui guideront notre action en 2026 pour accompagner davantage d'habitants dans leurs usages du numérique.



ESPACE 19 SANTÉ

En 2025, l'équipe a poursuivi son travail de promotion de la santé auprès de l'ensemble des publics d'Espace 19, tout en consolidant ses partenariats extérieurs, notamment avec les établissements scolaires du 19^e.

Mobilisés pour la prévention en milieu scolaire

Espace 19 Santé a continué à déployer son « Grand jeu de l'alimentation et de l'activité physique » au sein des écoles et collèges du 19^e. Ce dispositif ludique permet aux élèves d'aborder des questions essentielles liées à la nutrition, à l'activité physique et aux habitudes de vie.



Une nouvelle intervention consacrée à l'importance du petit-déjeuner a également été menée à la demande du collège Edmond Michelet. À l'issue de la séance, les élèves ont pu participer à la dégustation d'un petit-déjeuner équilibré, prolongeant concrètement les échanges menés pendant l'atelier.

En 2025, **29 classes ont été sensibilisées, soit un total de 629 élèves**, un chiffre en forte progression, avec **trois fois plus de classes et d'élèves touchés qu'en 2024**.

Dans le cadre de notre mission de prévention et d'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle auprès des jeunes, nous mettons également en œuvre des interventions conformes au programme 2025 du Ministère de l'Éducation nationale.

Conçues et animées par notre conseiller conjugal et familial, ces séances sont adaptées aux différents niveaux de classe et abordent des sujets essentiels pour les jeunes : stéréotypes de genre, consentement, relations affectives ou encore prévention des violences sexistes et sexuelles. Au total, **17 séances ont été réalisées auprès de 259 collégiens**, contribuant à ouvrir des espaces de dialogue indispensables autour de ces questions.

Un engagement renforcé contre les discriminations

En 2025, Espace 19 Santé a développé de nouvelles actions de sensibilisation aux discriminations.



Une première action a été menée auprès des jeunes du **Corner Jeunes d'Espace 19 Tanger**, dans le cadre du projet Impact. En mobilisant le sport comme support de réflexion, les jeunes ont été invités à débattre autour de la question : « *Le sport est-il un lieu de discrimination ou un levier d'inclusion ?* ». Ces échanges ont été suivis d'un temps de pratique sportive autour du basket, permettant de prolonger la réflexion par l'expérience collective.

Une seconde action a été menée au **collège Suzanne Lacore**, avec le soutien de la Ville de Paris et de la DIL-CRAH¹. Dans un premier temps, l'équipe a proposé **deux demi-journées de sensibilisation à la lutte contre les LGBTphobies à l'équipe éducative du collège**. L'ensemble des classes de 3^e a ensuite bénéficié de 4 heures de sensibilisation à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les LGBTphobies. Au total, **9 professionnels ont été formés et 92 élèves sensibilisés**.

Des ateliers cuisine et nutrition plébiscités

Notre diététicienne propose aux adhérents des centres sociaux et culturels d'Espace 19 des cycles d'ateliers cuisine visant à mieux comprendre les principes d'une alimentation équilibrée, tout en partageant un moment convivial autour de la préparation de repas.



En 2025, deux cycles ont été réalisés dans les centres sociaux et culturels Espace 19 Ourcq et Espace 19 Tanger, réunissant 17 adultes et seniors.

Côté jeunesse, 14 jeunes du club R d'Espace 19 Riquet et du Corner Jeunes d'Espace 19 Tanger ont également participé à ces ateliers, développant leurs connaissances en nutrition tout en partageant un moment collectif.

Perspectives

En 2026, une psychologue rejoindra l'équipe, à la suite du départ du conseiller conjugal et familial. Elle poursuivra les interventions d'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS) tout en développant **de nouvelles actions autour de la santé mentale**.

Dans cette dynamique, le programme « Unplugged » sera également mis en œuvre auprès de classes de 6^e et de 5^e. Composé de 12 séances, il vise à **prévenir les conduites addictives** en développant les compétences psychosociales des élèves, un levier clé pour leur santé et leur bien-être.

¹ Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT

LE BÉNÉVOLAT

UNE PRIORITÉ AU CŒUR DU PROJET D'ESPACE 19



Le bénévolat fait vivre, au quotidien, nos valeurs d'engagement, de solidarité et de participation des habitants. Sans lui, notre action ne pourrait exister à la même échelle. À ce titre, le Conseil d'Administration en a fait **une priorité de travail pour 2025**.



Fin 2024, une démarche a été engagée pour **mieux comprendre les dynamiques du bénévolat** au sein de l'association : valoriser les réussites, mais aussi identifier les points d'amélioration afin de mieux accompagner les bénévoles dans leur engagement.

Ce travail s'est appuyé sur une enquête menée par une collègue en formation. Près de la moitié des bénévoles y ont répondu et de nombreux échanges ont également été conduits avec les responsables de structure et les salariés qui les accompagnent au quotidien.

Les enseignements ont nourri un groupe de travail dédié, puis ont été présentés au Conseil d'Administration en septembre 2025, permettant de définir des priorités d'action pour les années à venir.

Qui sont nos bénévoles ?

L'enquête menée a permis de recueillir les réponses de **110 bénévoles**. Un niveau de participation qui offre une photographie solide de l'engagement au sein d'Espace 19.

Elle confirme d'abord la **diversité des profils**, avec quelques tendances marquantes :

- 40 % des bénévoles ont plus de 65 ans et plus de la moitié sont retraités, mais 25 % ont moins de 45 ans ;
- 73 % sont des femmes ;
- 70 % résident dans le 19^e arrondissement ;
- les parcours sont variés : 40 % sont ou ont été cadres, 20 % employés et près de 10 % étudiants.

Au-delà des profils, l'enquête met en lumière **un engagement inscrit dans la durée** : la majorité des bénévoles s'investit **entre 3 et 4 ans**, et près d'un tiers depuis plus de 6 ans. **Cet engagement est régulier** : 60 % des bénévoles consacrent plus de deux heures par semaine à leurs missions.

Trois activités concentrent une part importante de l'engagement bénévole : les cours de français, l'accompagnement scolaire et l'animation de la vie sociale, notamment à travers l'organisation d'événements comme les fêtes de quartier.

Pour autant, l'engagement ne s'y limite pas. Les bénévoles s'impliquent dans **une grande diversité d'initiatives** : ateliers créatifs, sorties culturelles, conférences (par exemple sur l'intelligence artificielle), jardinage... jusqu'aux instances de gouvernance, puisque les comités locaux d'animation (CLA) et le Conseil d'Administration sont entièrement composés de bénévoles.

Au total, **17 737 heures de bénévolat** ont été réalisées en 2025, soit l'équivalent de 11,5 emplois à temps plein. Valorisé au niveau minimal de la convention collective, cet engagement représente une contribution estimée à près de 360 000 euros.

Les enseignements clés sur l'engagement bénévole

L'enquête met en lumière ce qui fait la force de l'engagement bénévole à Espace 19.

Plusieurs points forts ressortent :

- la richesse des rencontres et l'ouverture qu'elles permettent ;
- le sentiment d'utilité ;
- l'ambiance conviviale marquée par la mixité ;
- l'engagement des équipes salariées ;
- et, du point de vue des salariés, l'apport précieux des bénévoles.

Des points d'attention ont également été identifiés :

- l'enjeu de mieux structurer et mutualiser la communication autour du recrutement, devenu plus concurrentiel ;
- la nécessité d'améliorer l'information des bénévoles sur le projet associatif, la vie de l'association et les ressources à leur disposition (formations, outils, activités) ;
- une demande de temps d'échange de pratiques et de moments conviviaux ;
- une attention sur leur valorisation, une écoute renforcée de leurs besoins, de leurs idées et une meilleure mobilisation de leurs compétences ;
- enfin, le besoin de se doter d'outils pour mieux connaître les bénévoles, suivre leurs parcours et accompagner leur engagement dans la durée.





Nos priorités d'action

Fort de ces enseignements, le Conseil d'Administration a validé quatre orientations prioritaires :

- créer un livret d'accueil des bénévoles, conçu comme une véritable boussole, à l'image de celui des salariés, pour mieux accompagner les premiers pas dans l'association ;
- structurer un parcours d'engagement, de l'accueil à l'accompagnement, déployé dans l'ensemble des structures et rythmé par des temps collectifs (soirées bénévoles, rencontres régulières) ;
- mettre en place une base de données partagée, afin de mieux suivre les missions, les disponibilités et le pilotage du bénévolat à l'échelle de l'association ;

- installer un groupe de suivi du bénévolat, chargé d'harmoniser les pratiques (recrutement, intégration, accompagnement), de formaliser des outils communs et de valoriser les initiatives existantes.

En parallèle, le recrutement des bénévoles constitue un des axes prioritaires de notre plan de communication.

PAROLES DE BÉNÉVOLES

Trois parcours, trois manières de s'engager, qui illustrent la richesse du bénévolat à Espace 19.



« J'avais envie de partager mes connaissances en informatique. »

Je suis bénévole à Espace 19 Numérique depuis 2025, après une carrière dans l'informatique. Au départ, je devais animer des cours collectifs, et très vite, j'ai aussi proposé des accompagnements individuels, adaptés aux besoins de chacun. Ce que j'aime, c'est l'échange : je transmets, mais je reçois beaucoup aussi. Les sourires, les mercis... c'est très gratifiant.

Je me souviens d'une dame âgée venue de place des fêtes en déambulateur avec un problème de mot de passe. C'était compliqué, mais on a pris le temps et on a réussi. Ce sont des petites victoires, mais elles comptent vraiment.

Même avec le trajet depuis Suresnes, je viens toujours avec plaisir. L'ambiance, l'équipe, la liberté d'initiative... tout ça donne envie de s'investir. »

Yves

« Aider les gens, ça me paraît naturel. »

Je suis devenue bénévole à Espace 19 Riquet en 2024, peu après mon départ à la retraite. J'ai commencé un peu par hasard, en voyant une affiche... Après m'être inscrite aux ateliers théâtre, je me suis rapidement tournée vers l'alphabétisation. Au début, j'étais stressée : je n'avais jamais enseigné. Mais grâce au soutien des équipes et des autres bénévoles, j'ai pris confiance. Aujourd'hui, j'anime des ateliers auprès de mamans, et j'y trouve beaucoup de sens. Voir les progrès, partager des moments, créer du lien... c'est très enrichissant. Ce que j'apprécie particulièrement ici, c'est l'ambiance : un lieu bienveillant, sans jugement, où chacun peut trouver sa place. C'est une expérience que je recommande à tous, à tout âge. »

Martine



« Au départ, je suis venu un peu par hasard... et je suis resté. »

Je suis bénévole à Espace 19 Riquet depuis 2019. J'ai découvert le centre lors d'une journée portes ouvertes, et j'ai tout de suite eu envie de m'impliquer. J'ai commencé par donner un coup de main sur des temps conviviaux, puis j'ai participé à différentes activités : accueil, événements, ateliers... et aujourd'hui, j'anime aussi des cours. Petit à petit, j'ai eu envie d'aller plus loin dans mon engagement. Je fais maintenant partie du Comité Local d'Animation (CLA), où je participe aux réflexions et aux projets du centre. Pour moi, le bénévolat, c'est créer du lien, se sentir utile et faire partie d'un collectif. Ici, on te fait confiance, et ça donne envie de s'engager dans la durée. »

Abdoulaye



ZOOM SUR NOS SALARIÉ·E·S



Les chiffres (au 31/12/25)

96 salarié·e·s dont **72** femmes

89,6% des salarié·e·s en CDI
(61% au niveau de la branche)

83,3% des salarié·e·s à temps plein
(48% au niveau de la branche)

Âge moyen : **41** ans

Ancienneté moyenne : **7,13** ans

Index égalité femmes-hommes : **97/100**

Développer les compétences et faire découvrir nos métiers

Espace 19 a maintenu un fort engagement en faveur de la formation. En 2025, **36 511 euros** y ont été consacrés, dont 24,3% sur fonds propres. Cela a permis à **97 salariés** de se former (sur un effectif annuel de 137 salariés), pour un total de **2 688 heures** (1241 heures en collectif et 1447 heures en individuel).

Deux salariées ont également été accompagnées vers l'obtention du Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture.

Parallèlement, l'association a poursuivi son rôle de transmission en accueillant **6 services civiques**, **1 apprentie** et **81 stagiaires**, issus de formations et de parcours variés, contribuant ainsi à faire découvrir la diversité de ses métiers et de ses engagements.

Mieux accompagner nos équipes

Dans un contexte marqué par des tensions sur les financements et une complexification des situations accompagnées, il nous a semblé essentiel de mieux comprendre le vécu et les besoins de nos équipes, en première ligne au quotidien.

Fin 2025, nous avons ainsi lancé, en lien avec le Comité Social et Économique, une **consultation** auprès des salariés. **L'objectif** : faire le point sur ce qui fonctionne, les difficultés rencontrées, mais aussi les évolutions à accompagner, pour continuer à améliorer les conditions de travail.

Des points d'appui solides

67,7 % des salariés ont répondu à l'enquête, faisant ressortir des points d'appui particulièrement structurants pour Espace 19.

Une culture relationnelle fédératrice

Les relations humaines apparaissent comme un pilier central. Bienveillance, respect, écoute, convivialité et entraide sont les termes les plus cités. Les équipes décrivent un environnement de travail soutenant, propice à la coopération, y compris dans la relation avec les habitants, où se construit au quotidien un lien social riche.

Un travail porteur de sens et d'utilité sociale

Les salariés expriment un fort attachement à leur mission, perçue comme utile, engagée et en cohérence avec leurs valeurs. Contribuer au mieux-être des habitants, renforcer le lien social et agir à l'échelle du territoire constituent des moteurs essentiels d'engagement. La diversité des publics et des situations est également vécue comme une richesse.

Un collectif structurant

Les salariés évoquent largement la **cohésion**, la **collaboration**, l'**interdépendance**, le **soutien mutuel** et l'**esprit d'équipe**. Le collectif est perçu comme un appui concret dans le quotidien, facilitant la résolution des difficultés et contribuant à la qualité de vie au travail.

Ces éléments dessinent une image globale très positive d'Espace 19, perçue comme une **association humaine, engagée et porteuse de sens**.



Des points de vigilance à accompagner

Ces fondations solides s'accompagnent toutefois de points d'attention.

Une partie des équipes évoque une **intensité de travail élevée** : fatigue, pression, manque de temps. Ces constats s'inscrivent dans un contexte marqué par un accès de plus en plus restreint aux services publics, alors même que les situations de précarité s'intensifient, renforçant la sollicitation des équipes et appelant une vigilance particulière.

Par ailleurs, des attentes s'expriment autour d'une **meilleure circulation de l'information** et d'un **renforcement des liens entre structures** : mieux connaître les actions menées, développer les échanges de pratiques et multiplier les temps collectifs.



Des pistes d'action pour renforcer la dynamique collective

À partir de ces constats, plusieurs leviers ont été identifiés :

- **développer les temps d'échange entre équipes** (journée des salariés, rencontres inter-structures, temps de travail partagés) ;
- **améliorer la circulation de l'information**, notamment via des outils internes (newsletter) ;
- **renforcer le sentiment d'appartenance** et une culture commune à l'échelle de l'association.

Ces actions seront engagées dès 2026 et constitueront un axe structurant pour les années à venir.

En parallèle, nous poursuivrons **notre mobilisation et nos actions de plaidoyer** auprès de nos partenaires et financeurs, afin de faire reconnaître les enjeux auxquels nous sommes confrontés et d'obtenir des moyens à la hauteur des besoins.

PAROLE DE SALARIÉE

Rose Abomo

Arrivée à Espace 19 Ourcq en 2023, après une expérience en auto-entrepreneuriat, Rose Abomo avait pour mission de coordonner les actions linguistiques.

« Je suis arrivée avec l'envie de retrouver un cadre collectif. Très vite, j'ai été marquée par l'ouverture et l'engagement des bénévoles. On construit vraiment les actions ensemble, à partir des besoins des adhérents. »

Ses missions ont évolué en septembre 2025, après un séjour marquant avec un groupe de seniors : « Cela m'a tout de suite plu ! ». L'équipe lui propose alors de coordonner également les animations dédiées à ce public.

Aujourd'hui, animatrice-coordinatrice des cours de français ainsi que des activités seniors, elle souligne la richesse de son quotidien :

« C'est très prenant, mais je ne m'ennuie jamais. Ce que j'apprécie particulièrement, c'est l'ambiance et le travail collectif. »



HOMMAGE À NOHA EL GHANAM HASSANI

L'année 2025 a été marquée par le décès soudain de notre collègue Noha El Ghanam Hassani, animatrice accueil à Espace 19 Ourcq depuis 2018.

Arrivée d'Égypte, d'abord adhérente puis bénévole, elle avait rejoint l'équipe salariée après un parcours marqué par une grande détermination.

À Espace 19, elle avait trouvé un lieu d'engagement, où elle a tissé des liens forts avec les habitants, les bénévoles et ses collègues.

Par son énergie, sa convivialité, son sens du contact et son engagement auprès des familles, elle a profondément marqué la vie du centre.

Nous gardons le souvenir d'une collègue chaleureuse et investie, et adressons nos pensées à ses enfants, à sa famille et à tous ceux qui l'ont connue.



Lire son témoignage en 2019, à l'occasion des 40ans d'Espace 19.

<https://bit.ly/temoignage-Noha>



REMERCIEMENTS

Merci aux salariés, bénévoles, services civiques et stagiaires d'Espace 19, sans l'engagement desquels nos actions quotidiennes de solidarité seraient impossibles.

Une attention spéciale aux salariés qui ont quitté Espace 19 cette année. Un énorme merci pour vos contributions précieuses aux projets de l'association. Et un clin d'œil tout particulier à Baya, Eric, Menoune, Rachida et Roukia, investis-e-s à Espace 19 pendant de nombreuses années.

Un grand merci également à Edwige Guiot pour toutes ses années en tant qu'administratrice.

Merci à tous nos donateurs et tout particulièrement à la Fondation Club Med ainsi qu'à Talents et Partage pour leur généreuse collecte.

Merci à tous nos partenaires hébergés, qui interviennent dans nos locaux au service de nos adhérents.

Merci aux 189 partenaires locaux associatifs et institutionnels, qui ont accompagné Espace 19 en 2025 dans la mise en œuvre d'un projet associatif contribuant au vivre-ensemble dans les quartiers :

Accorderie ; Action collégien ; ADAGE ; AFCSD (Association Franco Comorienne pour la Solidarité et le Développement) ; AFEV ; AFJ (Foyer des femmes victimes de traite) ; AF-UPP ; AGIR Paris ; AICV ; ALF (association des Ludothèques de France) ; ALF-IDF (association des Ludothèques d'Ile de France) ; AMAP ; ANCV ; APSAJ ; ARSMEDIA ; Arc en ciel ; ASCEAF ; Association Anne-Marie Rallion ; Association de Prévention du Site de la Villette ; Association de Prévention Spécialisée et d'Accompagnement des Jeunes ; ATD Quart Monde ; Au Tour du Canal de l'Ourcq (ATCO) ; Bibliothèque Astrid Lindgren ; Bibliothèque Claude Lévi-Strauss ; Bibliothèque François Villon ; Bibliothèque Hergé ; BinObin ; Cabinet médical Secrétan ; CAF de Paris ; Cafézoid ; Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse ; Caisse Primaire d'Assurance Maladie ; Carrefour (supermarché) ; Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris ; Centre Paris Anim' Curial ; Centre Paris Anim' Mathis ; Centre Pompidou ; Centre social Aulnay sous bois 3 quartiers ; Centre social Aulnay sous bois Gros Saule ; Centre social Guynemer Châtillon ; CHU Courcelles ; CIITS 19 (Feu Vert, JzP, Danube, OPEJ) ; Cinéma MK2 ; Cirque Pinder ; CIRT (Collectif Indépendant Résidence de Tanger) ; Cité de la Musique ; Cité des Sciences et de l'Industrie ; Cité Educative ; Clément Agogue ; CMA de Bobigny ; Cœur blanc ; Collège Edgar Varèse ; Collège Edouard Pailleron ; Collège Georges Méliès ; Collège Henri Berson ; Compagnie des rêves lucides ; Compagnie Keatbeck ; Conférence des Financeurs ; Conseil Citoyen du 19^e arrondissement de Paris ; Conseil de Quartier Flandre Aubervilliers ; Coup de pouce ; CPN Val de Seine ; CPA Mathis ; CPAM ; crèche parentale « Les petits loups » ; crèche parentale Ile au trésor ; DASES ; DFPE ; Docteur Madan Kataria ; Droits d'urgence ; e-graine ; Ecole 105 bis rue de l'Ourcq ; Ecole 132 Bd Aubervilliers ; Ecole Bolivar ; Ecole Colette Magny ; Ecole de la Villette ; Ecole élémentaire 9 et 16 Tandou ; Ecole élémentaire Goubet ; Ecole élémentaire Jean Jaurès ; Ecole élémentaire Ourcq ; Ecole élémentaire Pierre Girard ; Ecole élémentaire Tanger ; Ecole Lucien de Hirsch ; Ecole Maternelle Julie Daubié Pantin ; Ecole Maternelle Maroc ; Ecole Maternelle Tandou ; Emmaüs ; EPEC ; Equipe de Développement Local du 19^e ; Espace Jeunes Flandres ; Espace Parisien pour l'insertion ; Etablissement scolaire 15-17 Tanger ; Etablissement scolaire 41 Tanger ; Ethno Art ; EVS Riquet Stalingrad ; F.L.A. (Français Langue d'accueil) ; Fantasy Orchestre ; FCPE école Jean Jaurès ; FCPE Varèse ; Fédération des centres sociaux et socioculturels de Paris ; Femme entraide et autonomie ; Ferme du Rail ; Fondation Club Med ; Fondation de la croix Saint Simon ; Fondation Jeunesse Feu Vert ; Fondation Valentin Haüy ; France Terre d'Asile ; Gardien Paris Habitat ; Halaye ; Harmonies Itinérantes ; Hip&Hop ; Homme Sweet Mômes ; Hôpital de jour l'Olivier ; IME Les petites Victoires ; Immobilière 3F ; IMPRO Faites des couleurs ; J'écris mon histoire ; KHOROM ; L'Artisanie ; La bande à Godot ; La Déferlante ; La fabrique du Canal ; La Fée en Chant Thé ; La Philharmonie ; La régie de quartier ; La Villette ; Lab/Mobile ; LACOMS ; LAO ; Laser formation ; Le Cent-Quatre ; Le Recho ; Le Shakirail ; Le Trèfle d'Eole ; Les couleurs des ponts de Flandre ; Lève les yeux ; Librairie « La Petite Ourcq » ; Lire à Paris ; Mairie du 19^e ; Maison de santé Michelet ; Maison de santé Quai de Seine ; Maison des Associations du 19^e ; Maison des Liens Familiaux ; Maison des réfugiés ; Maison des solidarités du 19^e ; Mission Locale du 19^e ; Mission Vivre Ensemble ; Mon quartier bouge ; Multicouleurs ; Musée d'Orsay ; Musée du Louvre ; Music-hall 19 ; My maraude ; Ô Léonie ; Paris Habitat ; Paroles Arc-en-ciel ; PIMMS Paris Nord-Est ; Point d'Accès aux Droits du 19^e ; Point d'Information et de Médiation Multiservices ; POYA ; Pôle emploi ; Prévention Retraite en Ile-de-France ; Projet 19 ; Quartiers Solidaires ; Régie de Quartier du 19^e arrondissement de Paris ; Repair Café Paris ; Réseau EIF-FEL ; Ressac ; Résidence autonomie Belleville ; RIVP ; Rosetta ; Secours Catholique ; SER Diabète ; Service d'agrément et d'accompagnement des assistants maternels et familiaux ; SESSAD de l'association Benjamin ; Sport dans la Ville ; Tendence 19 ; The Som Experience ; Tiffany Oswald ; TLM ; Transonore ; UEMA Darius Milhaud ; UEMA Rochechouart ; UGOP ; Vagabond Vibes ; Veni Verdi ; VERLAVAN ; VRAC Paris ; Vue d'ensemble ; Yassine Latrache ; Zero Waste.

Espace 19 participe aux instances de :

- Association Au Fil Du Rail,
- Comité Partenarial de la Petite Enfance de la CNAF,
- Fédération des centres sociaux et socioculturels de Paris,
- Fédération Nationale des Associations Pour la Petite Enfance (FNAPE),
- Projets-19,
- Société Coopérative d'Intérêt Collectif Rez de Rail

Et est adhérente de :

- Association des collectifs enfants-parents professionnels (ACEPP),
- Association des ludothèques de France (ALF),
- Elisfa : syndicat employeur du lien social et familial
- Fédération de médiation socioculturelle d'Ile de France,
- Réseau de Santé Périnatal Parisien (RSPP),
- Tous bénévoles

Nous remercions également :

Pour leur soutien global à notre association :



EN 2025,
ESPACE 19
A OBTENU
L'AGREMENT
DE L'EDUCATION
NATIONALE.

Pour leur soutien à certaines de nos actions, nos autres financeurs publics :



Ainsi que :



ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Née en juin 1979, l'association accueille dans ses différentes structures chaque année 140 000 personnes. 96 salarié·e·s et 253 bénévoles ont accompagné en 2025 plus de 1 802 familles adhérentes et 364 parisien·ne·s allocataires du RSA.

LE BUREAU

Président :
Marc Esteve

Vice-président :
Jean-Pierre Zeganadin

Trésorier :
Victor Beth

Trésorière adjointe :
Noélie Laurent

Secrétaire :
Hubert Peurichard

Secrétaire Adjointe :
Oriana Larashi

Membre :
Anthony Aly

Le bureau se réunit chaque mois pour préparer le conseil d'administration et échanger avec la direction.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président :
Marc Esteve

18 administrateurs,
tous impliqués initialement
comme bénévole ou usager.

Le CA se réunit chaque mois, pour piloter le projet de l'association et s'assurer de sa bonne gestion.

Il se fixe chaque année quelques grands objectifs de travail réunis dans une feuille de route, afin d'améliorer l'action d'Espace 19.

LES COMITÉS LOCAUX D'ANIMATION

Les Comités Locaux d'Animation sont constitués d'habitants élus dans chaque centre social et culturel et à Espace 19 Numérique.

Ils élaborent et animent le projet social des structures.



LA DIRECTION

Directeur :
Vincent Mermet

Directrice Adjointe :
Carole Gorichon

ESPACE 19 INSERTION

Ariel Ferazzoli

ESPACE 19 SANTÉ

Alex Dufour

ESPACELUDO

Lucie Verrière

ESPACE 19 NUMÉRIQUE

Judicaël Denecé

NOS ESPACES DÉVELOPPENT
DES ACTIONS COMMUNES
EN UNISSANT LEURS
COMPÉTENCES :

CENTRES SOCIAUX ET
CULTURELS, PETITE ENFANCE,
SANTÉ, MÉDIATION
SOCIO-CULTURELLE,
NUMÉRIQUE,
INSERTION SOCIALE,
FORMATION, JEU, JARDINAGE.

ESPACE 19 CAMBRAI

Sophiane Nafa
Céline Moreau (Petite Enfance)

ESPACE 19 RIQUET ET ESPACE 19 TANGER

Nina Carnet
Célia Du Plessis (Responsable adjointe)
Zoé Chamot (en appui pendant le congé
maternité de Nina Carnet)

ESPACE 19 RIQUET PETITE ENFANCE

Carole Locatelli
Elodie Raffy (Responsable adjointe)

ESPACE 19 OURCQ

Faouzi Khirat et Nuria Rodriguez
Élodie Amiot (Petite Enfance)

JARDIN PARTAGÉ

Carole Gorichon

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

CHRISTINE ROSSOLLIN
Super bénévole

EMMANUELLE ASSMANN
Chargée de projets - Mécénat de
compétences Groupe EDF

SARA MAHDAOUI
Chargée de mission RH

ÉLISE MASIULIS
Responsable projets

SUZY MENGUE
Comptable

JULIE NOTTELET
Assistante comptabilité et gestion

GWENDALINE ZAMI
Responsable communication

ESPACE 19 propose des activités pour tous, jeunes enfants, ados, adultes, seniors, familles! Elle est gérée pour les habitants et avec eux. Elle vise la solidarité de proximité, les relations interculturelles, l'accès à l'autonomie et à la citoyenneté. **Pour en savoir plus sur les activités, devenir bénévole, partager vos idées et vos compétences, venez nous rencontrer!**

10 ESPACES OUVERTS À TOUS!

“
ESPACE 19 C'EST
MON QUARTIER,
C'EST MA 2^E
MAISON, JE SUIS
FIÈRE D'EN
FAIRE PARTIE!”

“
ESPACE 19, CE SONT DES LIEUX
POUR LES HABITANTS DU QUARTIER.
SES ACTIVITÉS SONT ANIMÉES AVEC
LA PARTICIPATION DE BÉNÉVOLES
ET À PARTIR DES PROJETS
DES HABITANTS”

8 ESPACE 19 NUMÉRIQUE
167 RUE DE CRIMÉE
01 88 40 52 65
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

9 JARDIN PARTAGÉ
CHARMANTE PETITE CAMPAGNE URBAINE
36 QUAI DE LA MARNE
01 40 36 15 78

10 ESPACE LUDO
HALLE SECRÉTAN
21 RUE BOURET
01 40 32 48 65
OUVERT DU MARDI AU SAMEDI (ET DU
LUNDI AU VENDREDI PENDANT LES VACANCES)

LE TLM
105 RUE CURIAL
01 81 72 71 23
OUVERT DU MARDI AU DIMANCHE
RETROUVEZ LE TLM SUR INSTAGRAM :
@LE_TLM

1 ESPACE 19 CAMBRAI
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
28 RUE BERNARD TÊTU - TOUR J
01 40 37 78 85
ACCUEIL DU LUNDI AU SAMEDI

2 ESPACE 19 CAMBRAI
CRÈCHE ET HALTE-GARDERIE
92^{BIS} RUE CURIAL - TOUR H
01 40 34 05 83
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI

3 ESPACE 19 RIQUET
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
53 RUE RIQUET
01 53 26 89 00
ACCUEIL DU LUNDI AU SAMEDI
CRÈCHE ET HALTE-GARDERIE
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI
01 53 26 89 00

4 ESPACE 19 TANGER
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
28 RUE DE TANGER
01 84 74 44 99
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

5 ESPACE 19 OURCQ - ACCUEIL
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
20 RUE LÉON GIRAUD
01 42 38 00 05
ACCUEIL DU LUNDI AU VENDREDI

6 ESPACE 19 OURCQ
19 RUE DES ARDENNES

7 ESPACE 19 OURCQ
HALTE-GARDERIE
15 RUE DES ARDENNES
01 42 38 63 97
OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI



ESPACE 19 - AVRIL 2026. PHOTOS : DR

AUTRES LOCAUX

A ESPACE 19
SIÈGE SOCIAL
6 RUE HENRI VERNEUIL
01 40 36 15 78
PAS D'ACCUEIL DU PUBLIC

B ESPACE 19
SANTÉ
156 RUE D'AUBERVILLIERS
07 68 38 24 06
PAS D'ACCUEIL DU PUBLIC

C ESPACE 19
INSERTION
9^{BIS} RUE LÉON GIRAUD
75019 PARIS
06 95 89 61 64
ACCUEIL RSA UNIQUEMENT
SUR CONVOCATION

D «LE BIS»
ANNEXE D'ESPACE 19
NUMÉRIQUE
175^{BIS} RUE DE CRIMÉE

POUR VOUS RENSEIGNER, VOUS INSCRIRE, DEVENIR BÉNÉVOLE OU NOUS SOUTENIR:

01 40 36 15 78 - CONTACT@ESPACE19.ORG - WWW.ESPACE19.ORG - SUIVEZ-NOUS SUR ET